
RENOUVELLEMENT DU PROJET SOCIAL

ESPACE DE VIE SOCIALE
ASSOCIATION FAMILIALE DES BARONNIES

DECEMBRE 2016

PREAMBULE

Ce travail fut l'occasion pour les membres du bureau de l'Association Familiale et ses salariés de réfléchir à la place du projet social dans l'arborescence des documents constitutifs des valeurs et fondement de l'association.

Ce fut l'occasion pour les habitants de s'exprimer sur la vie quotidienne dans la CCPB.

Le bilan et l'évaluation ne s'est pas limité strictement aux actions mises en place mais a permis un questionnement global sur la place, les missions de l'AFB, des Habitants, des acteurs sociaux locaux.

Ainsi que le suivi et la mise en œuvre du projet global.

Plusieurs étapes ont été nécessaires.

Des rencontres internes à l'AFB pour élaborer un plan d'action et un échéancier, une ouverture en comité de pilotage (composition en annexe 1), des bilans partagés avec les partenaires, la diffusion d'un questionnaire aux habitants du territoire.

Ce travail nous est essentiel pour que les actions que l'on gère soient toujours en adéquation avec les besoins des habitants du bassin de vie de Buis les Baronnies.

La phase d'évaluation et de mise à jour du diagnostic ont été menées en parallèle.

L'AFB a ensuite fait le choix d'axe de travail prioritaires pour définir les fiches actions pour les quatre ans à venir

Chaque étape s'est déroulée en concertation avec les élus locaux, les habitants, les partenaires, les salariés et les membres du Conseil d'Administration de l'Association.

Table des matières

Évaluation / bilan 2014 2015 2016

FICHE ACTION MOBILITE	6
FICHE ACTION LIENS SOCIAUX	8
FICHE ACTION COMMUNICATION.....	11
FICHE ACTION VEILLE SOCIALE.....	14
FICHE ACTION COORDINATION RESEAU ADULTE RELAIS.....	16
FICHE ACTION ACCOMPAGNEMENT DE PROJET	18
FICHE ACTION ALPHABETISATION APPRENTISSAGE DU FRANCAIS.....	20
Synthèse – évaluation générale	22
Évaluation des objectifs généraux	23
Mobilité.....	23
Liens sociaux	23
Communication	23
Veille sociale et accès aux droits.....	23
Travail en réseau et partenariats	24
Engagement citoyen.....	24

Diagnostic social et territorial

1. Identité et caractéristiques du territoire de la Communauté de Communes du Pays de Buis.	26
2. Identité et caractéristiques de la population.....	27
Aspects démographiques.....	27
Caractéristiques socio-économiques	28
Zoom sur les familles monoparentales	29
3. Loisirs et équipements	30
La vie associative	30
Les équipements municipaux	30
Les manifestations.....	31
4. Relations entre les habitants, liens sociaux	31
5. Services	32
6. Mobilité et déplacements.....	33
Hors du territoire	33
Interne au territoire.....	34
7. Secteurs d'activité et emploi.....	35
8. Logement	37
9. Zoom sur l'enquête.....	38
Les objectifs de l'enquête par questionnaire auprès des habitants et des partenaires :.....	38
Thématiques abordées.....	39
Services et vie quotidienne.....	39
Mobilité.....	39
Convivialité rencontre loisirs.....	40
Lien social	40
10. Synthèse	41

AFB, analyse des forces et faiblesses

1. L'Association Familiale des Baronnie	43
2. Les actions et les salariés	43
3. Salariés Espace de Vie Sociale	44
4. Pilotage et suivi du projet	47
5. Les bénévoles et la participation des habitants	47
6. Les partenaires	48
7. synthèse	48

Projet social 2017 2020

Définition du territoire	50
Les orientations	51
Axes de travaux et objectifs généraux	51
Liens sociaux, intergénérationnels et territoriaux	51
Soutien à la parentalité	51
Engagement citoyen	51
Culture et pratiques artistiques	51
Mobilité	51
Axes de travail et objectifs transversaux	51
La veille sociale	51
Le travail en réseau et en partenariat	52
La gouvernance associative	52
La transversalité (entre les actions de l'AFB)	52
Mise en œuvre du projet	54
Trois pôles d'action	54
Le pôle « enfance – jeunesse »	54
Le pôle « adultes »	54
Le pôle « au quotidien »	54
Organigramme des actions	54
Suivi et évaluation	55
Moyens humains	55
Les actions	56
Annexe 1	63

BILAN - EVALUATION

2014 2015 2016

FICHE ACTION MOBILITE

PREVISIONNEL	REEL
Partenaires de l'action	
Mobilité 07/26 – garagiste local Mission locale – association Intervalle – Foyer Jeune Travailleur de Nyons - CCAS Pôle emploi Association place libre Conseil Départemental de la Drôme 2014 2015 2016	Collaboration effective avec mobilité 07/26 Plus de contacts avec l'Association place libre Communication difficile voire inexistante avec le Conseil départemental
Public de l'action	
L'ensemble des habitants du territoire	Ok et même au-delà – la voiture dédiée à la location est destinée à l'ensemble du territoire sud Drôme
Description de la mise en œuvre de l'action	
Location de mobylettes et de scooters à des personnes souhaitant se rendre à un emploi ou à une formation et possédant une prescription de l'un de nos partenaires.	Service mis en place sur l'ensemble du cycle
Location d'une voiture dans les mêmes conditions.	
Mise en place d'un système de covoiturage organisé sur internet et sur panneau d'affichage avec l'association place libre.	Le système n'a pas été mis en place, le travail avec l'association Place libre s'est arrêté au cours des trois ans. Place libre ne donnant plus suite au partenariat. Une lettre signée par le RAR de Buis a été envoyée au Parc concernant l'aide à la mise en place de point stop aux arrêts de bus, pour le moment sans suite.
participation aux temps de concertation organisés avec les collectivités locales et territoriales.	Une commission ouverte mise en place par la Mairie de Buis travaille sur le sujet
	Organisation de navette pour se rendre au repas partage notamment (salle des fêtes à l'extérieur de Buis) non utilisée. Echanges avec d'autres organisateurs d'évènement sur l'utilité d'organiser des navettes systématiques pour permettre aux habitants de prendre cette habitude.
Objectif général auquel se rattache l'action	
Développer la mobilité des habitants du territoire	Nous avons travaillé dans ce sens durant les trois années du dispositif mais ce service règle seulement une part infime du problème
Objectifs opérationnels de l'action	
Réduire les coûts de déplacements pour les habitants.	Gratuité ou tarifs pratiqués sont le plus accessibles possible
favoriser les liens d'entraide et de solidarité.	Objectif lié au covoiturage non atteint
Permettre aux personnes ne possédant pas de véhicule personnel de se rendre à leur emploi ou à une formation.	Location de mobylette et une voiture

rester en veille pour tous les besoins exprimés par la population sur la mobilité	Ok mais pas de solutions concrètes à proposer pour répondre aux besoins
Diagnostic des besoins à l'origine de l'action	
La mobilité est au cœur des préoccupations des habitants du fait de l'aspect enclavé, très étendu et rural du territoire.	Les besoins sont toujours existants, les quelques solutions mises en œuvre ne sont pas satisfaisantes pour répondre à toutes les problématiques individuelles.
Le coût de l'utilisation de son véhicule personnel de manière quotidienne et individuel est élevé.	Disparition de plusieurs trajets hebdomadaire en bus BUIS-VAISON
Besoin de développer les moyens de transports peu coûteux pour les habitants non véhiculés.	les habitants évoquent toujours la mobilité comme un problème et une difficulté au quotidien. Pas de réelles avancées dans ce domaine depuis 2014.
Évaluation qualitative et quantitative	
Indicateurs	Éléments de mesure
Nombre de mobylette Nombre de jour moyen de location annuelle Nombre de voiture Nombre de jour moyen de location annuelle Participation des usagers	8 mobylettes 972 jours Une voiture louée en moyenne 205 jours Ils sont consommateurs d'un service et ne participent pas à l'organisation ou au suivi du service
Points forts	Points faibles
Service location utile et apprécié par les bénéficiaires et les partenaires	Parc de véhicules insuffisant et/ou en mauvais état
Ouverture de l'AFB sur l'extérieur, permet de varier les actions proposées par l'association	Service chronophage pour la gestion des locations
	Certains utilisateurs ont du mal à respecter le règlement de fonctionnement
Propositions / perspectives	
<ul style="list-style-type: none"> - Avoir des véhicules en meilleur état et en nombre suffisant pour combler tous les besoins des utilisateurs - Trouver des financements permettant de créer un poste dédié dans l'optique de dégager du temps de travail à la directrice de l'AFB qui gère aujourd'hui cette action. - Une participation des usagers à l'organisation du service permettrait peut-être un respect du règlement et participerait aussi à favoriser l'implication et la responsabilité des personnes. - Continuer à être en veille sur cet enjeu territorial - Rendre nos actions accessibles à tous les habitants du bassin de vie en développant le système de navette inter villages. 	

FICHE ACTION LIENS SOCIAUX

PREVISIONNEL	REEL
Partenaires de l'action	
<p>Les habitants Les associations locales Les collectivités locales Les structures municipales Les écoles Les services de l'AFB</p>	<p>En plus de ceux prévus, nous avons travaillé avec Batucabuis, l'association des parents d'élève, la maison de retraite, le CLIC, la Cigale, les résidences artistiques CCVE CCPB Nous avons travaillé en partenariat tout au long des trois ans et pour chaque action.</p>
Public de l'action	
<p>L'ensemble des habitants du territoire</p>	<p>Le public présent est principalement les habitants du territoire étant donné la période et les moyens de communication utilisés ainsi que le réseau de partenaires sollicités. Cependant quelques personnes des communes environnantes notamment Vaison et Nyons</p>
Description de la mise en œuvre de l'action	
<p>Organisation au mois de février d'une semaine d'animation autour de l'alimentation et de la rencontre entre les habitants, pour clôturer cette semaine, préparation d'un temps fort, le repas partage.</p>	<p>La mise en œuvre d'une semaine d'ateliers n'a pas eu lieu. En cause différents éléments : une nouvelle manifestation (loto du carnaval), mais aussi une préparation trop tardive. le Repas Partage a été la seule animation proposée dans la semaine. Cependant il reste encore difficile de fédérer des habitants autour de l'organisation de cette soirée. Des bénévoles s'impliquent le jour même mais pas en amont pour l'organisation. En 2016, plusieurs actions portant les mêmes objectifs de rencontre et de partage se sont organisées à la même période que le repas partage.</p>
<p>tous les projets allant dans le sens du partage et de l'entraide. tous les projets allant dans le sens de la rencontre et de la convivialité</p>	<p>Nous avons prévu un après-midi festif en novembre 2015 qui avait pour objectif de suscité l'envie de s'investir pour les habitants, de s'investir dans l'organisation du carnaval (loto, musique, ateliers divers...)</p>
<p>organisation du carnaval avec les écoles en partenaires principal.</p>	<p>Organisation bien répartie avec l'école élémentaire de Buis. Il y a encore un effort à faire pour créer une véritable dynamique collective et collaborative. Nous avons réorienté la construction du procès de carmentran, pour 2016 il a été fait par des habitants, procès slamé, opportunité de découvrir une pratique artistique et de s'impliquer dans la vie locale.</p>

organisation de sorties culturelles et familiales.	Pas de sortie familiale organisée. Le groupe d'alphabétisation a cependant réussi à organiser et réaliser des sorties qui s'ouvraient au groupe d'apprentis.
Organiser des temps de rencontre pour préparer les manifestations	Temps organisés à chaque événement, malgré une grande diffusion de la proposition des dates de rencontres peu de particuliers se présentent ou se renseignent sur l'investissement qu'il pourrait apporter.
Objectif général auquel se rattache l'action	
Développer les liens sociaux entre les habitants du territoire	Les habitants aiment se retrouver et échanger lors de manifestations, ils l'expriment et on le constate dans l'ambiance conviviale qui règne dans ces moments Nous y avons contribué
Objectifs opérationnels de l'action	
Organiser avec les habitants des temps de loisirs abordables financièrement à tous.	Objectifs atteints Gratuité ou tarif bas pour l'ensemble des actions
Participer au développement de l'offre culturelle locale.	Implication de l'AFB importante pour la mise en place sur le territoire CCPB, de la résidence artistique de deux compagnies, slam et musiques actuelles.
Favoriser le travail en partenariat entre les associations locales.	Objectifs atteints, toutes nos actions impliquent plusieurs partenaires
Organiser des temps de rencontre entre les habitants du territoire pour développer les liens sociaux et familiaux.	Atteint à travers nos actions ouvertes au plus grand nombre et intergénérationnelle
Dynamiser la période hivernale.	Nous y avons participé, en organisant nos actions entre octobre et mars
Impliquer les habitants dans l'organisation de leurs activités	Très peu, projets portés par les partenaires, implication le jour même mais pas dans l'organisation
Favoriser le travail transversal entre les services au sein de l'AFB.	Communication auprès de tous les salariés mais ce travail mérite d'être encore développé
Diagnostic des besoins à l'origine de l'action	
Nécessité de continuer à organiser des manifestations permettant la rencontre entre les habitants.	Les habitants expriment leur préférence pour les fêtes, manifestations publiques...pour rencontrer leur voisin
Il y a peu d'actions intergénérationnelles sur le territoire.	Chaque organisateur fait un effort dans ce sens et tente d'intégrer systématiquement l'ensemble des tranches d'âge des habitants
Les habitants sont souvent dans des situations économiques difficiles.	Toujours d'actualité
Il y a une concentration plus importante d'activité en période estivale, les habitants sont souvent en période de forte activité professionnelle.	Des actions se développent en hiver, la cigale organise plusieurs concerts à Buis, la fête de la fraternité, développement d'animation de Noël, fête d'intervalle.

Il faut contribuer à la diversité d'action culturelle et populaire.	Toujours un besoin, étant éloigné des villes
Évaluation qualitative et quantitative	
Indicateurs	Éléments de mesure
Diversité des participants Nombre de participants Ambiance	Nos actions sont majoritairement fréquentées par un public familial (parents + enfants) ainsi que par des personnes isolées ou fragiles. Le nombre de participants progresse d'année en année Ambiance très conviviale et chaleureuse
Points forts	Points faibles
Progression d'année en année, l'équipe se perfectionne sur l'organisation de manifestation d'animation territoriale	Toujours trop peu d'implication des habitants dans l'organisation en amont
Un réseau de partenaires de plus en plus riche et porteur de sens.	Manque de temps pour les salariés pour mettre en place au mieux toutes les actions
Propositions / perspectives	
<p>Se positionner davantage en tant que partenaire, partager notre expérience et nos ressources.</p> <p>Se questionner sur notre manière de susciter la participation.</p> <p>Mieux se répartir les missions dans l'équipe pour plus d'efficacité.</p> <p>Intégrer de nouveaux participants : le public jeune et les personnes de plus de 60 ans</p> <p>Arrêter le repas partage au profit d'une action portée par le collectif de soutien aux familles de réfugiés sur notre territoire, qui organise en janvier la fête de la fraternité, manifestation qui favorise le lien social entre les différentes catégories de la population. S'associer pour mutualiser les forces.</p>	

FICHE ACTION COMMUNICATION

PREVISIONNEL	REEL
Partenaires de l'action	
<p>le point cyber de la commune de Buis les Baronnies</p> <p>une association ou professionnel pour l'aspect créatif et artistique</p> <p>les collectivités locales pour le relais des informations</p> <p>les gestionnaires de sites internet locaux.</p>	<p>Point CYB, travail avec Nicolas Petit sur la conception de la plaquette, échange de connaissance et de pratique du logiciel photoshop inconnu auparavant</p> <p>Pour l'impression de la plaquette Travail avec Xavier Luquet-Maire imprimeur.</p> <p>Mairie et communes de la CCPB (Nous envoyons les affiches concernant les événements aux communes avoisinantes)</p> <p>Mairie, OT de buis. Ensemble ici, Tam tam des baronnies (tous nos support de communication (affiche, article, mailing))</p>
Public de l'action	
L'ensemble des habitants du territoire	<p>Acteurs de l'AFB (bénévoles et salariés)</p> <p>Adhérents de l'AFB</p> <p>Habitants du bassin de vie de Buis les Baronnies</p> <p>Associations et structures partenaires</p>
Description de la mise en œuvre de l'action	
Création d'une mission « communication » pour un salarié de l'AFB, à hauteur de 20% de son temps de travail.	<p>Un poste en contrat d'avenir, originairement prévu à 80% d'un temps plein, animateur à l'ALSH a été augmenté de 20% pour des missions de chargé de communication de l'AFB. ces trois années de fonctionnement ont permis de mettre en évidence les besoins de l'association en termes de communication et de commencer à y répondre. Ce travail transversal s'est révélé essentiel à la fois pour la communication vers l'extérieur mais aussi en interne.</p> <p>La précarité des contrats aidés freine la dynamique et la progression des ces missions.</p>
Création et diffusion d'une plaquette explicative sur l'AFB	La plaquette de l'AFB a en effet été réalisée et diffusée. Il faut aujourd'hui la mettre à jour et continuer la distribution. C'est un travail perpétuel !
Mise à jour des blogs de l'AFB et constitution d'un carnet d'adresse de messagerie électronique.	<p>Le temps de travail dont dispose Melody, chargée de communication, ne lui permet pas de tenir à jour l'ensemble des blogs de l'AFB (au nombre de trois, un général, un pour les souris vertes, un pour le chat botté) chaque service doit s'organiser pour tenir à jour et animer son blog.</p> <p>internet est un élément essentiel de notre communication. Les blogs ne doivent pas être le seul outil développé. Nous avons créé une page Facebook</p>
Réalisation d'une signalétique dans les locaux de l'AFB pour indiquer où se trouve chaque service.	Mise en place d'un panneau de présentation de l'ensemble des services hébergés par l'AFB à l'entrée pour permettre aux habitants de se repérer et d'oser franchir le portail de la maison de l'enfance.

	Mise en place d'un panneau directionnel pour l'orientation des habitants Mise en place de panneaux à chaque porte d'entrées indiquant les lieux d'accueil et bureau situé dans la maison de l'enfance.
Mise en valeur et organisation des panneaux d'informations existants.	Les panneaux d'affichage sont désormais tenus à jour régulièrement, pour les salariés comme pour les adhérents.
Réalisation d'un panneau qui stipule le nom de l'Association (AFB)	A faire, en prenant en compte les remarques formulées dans la partie « AFB forces et faiblesses » paragraphe n°2
Accueil des nouvelles familles par un entretien de présentation de l'AFB et de ses services.	Ok. Fait à chaque nouvelle inscription Et ce pour chaque service de l'AFB
Réalisation de questionnaires d'évaluation	Fait pour les souris vertes en 2016 Fait pour l'ensemble des adhérents et partenaires en 2015
Objectif général auquel se rattache l'action	
Faire connaître l'Association Familiale des Baronnie	Objectif en partie atteint, toujours perfectible
Objectifs opérationnels de l'action	
Clarifier le rôle et les missions de l'AFB auprès de la population.	Via la plaquette et internet, le règlement intérieur, le relationnel
Réaffirmer l'identité associative de notre structure.	Aujourd'hui 10% de nos usagers et partenaires ne savent pas que nous sommes une association
Informers les habitants de la place qu'ils peuvent occuper dans l'association	Trouver une méthode d'information sur ce point
Intégrer de nouveaux membres dans le conseil d'administration	Venue d'un nouveau membre au CA Continuer à communiquer sur ce besoin
Favoriser la participation des habitants dans la vie des services de l'AFB	Objectif compliqué à atteindre
Informers la population des services qui lui sont proposés.	Grâce à la plaquette, mais aussi Facebook ensemble ici, presse locale (la plaquette est néanmoins à modifier)
Faciliter l'accueil et l'orientation des habitants au sein des locaux de la l'AFB.	Fait mais selon les dires à clarifier (orientation)
Mettre en place un plan de communication efficace pour relater de la vie des services de l'AFB auprès de ses usagers et partenaires.	Fait mais penser à l'utiliser systématiquement selon les actions.
Diagnostic des besoins à l'origine de l'action	
Les habitants expriment le besoin d'obtenir des informations sur les services qui leur sont destinés	La conception de la plaquette, création d'une page Facebook, le blog de l'AFB mais les habitants sont toujours en demande de clarification
nous constatons que de nombreuses actions de l'AFB sont méconnues des habitants	Nombreuses actions de l'AFB sont toujours méconnues des habitants
besoin de clarifier notre identité et nos missions auprès des habitants	Continuer la clarification qui est constamment en cours depuis 3 ans
Points forts	Points faibles
Toutes les missions mises en place qui n'étaient pas existantes (plaquette, signalétique...) Travail en	La spécificité de la mission qui demande des

équipe mais aussi autonomie	compétences qu'un animateur en accueil de loisirs n'a pas forcément. Est-ce judicieux de coupler cette mission ? profil de candidat trop compliqué à recruter. Précarité du poste qui n'est pas financé durablement. Le temps de travail insuffisant
La volonté de l'AFB de développer cette mission communication	Peu d'investissement des habitants dans la vie de l'association.

Propositions / perspectives

- Continuer la réflexion en cours pour favoriser l'implication des habitants, développer la mission accueil dans l'AFB. il manque un bureau d'accueil et une personne qui pourrait orienter. Cette mission serait plus facilement couplée à la mission communication. Un poste pourrait être créé : accueil, communication, secrétariat. Ce qui permettrait aux autres salariés de déléguer certaines de leurs missions et en développer d'autres.
- Ne plus penser la communication comme une fiche action mais l'intégrer définitivement dans les missions d'un pôle administratif et l'étendre à l'ensemble de l'AFB.
- Il serait important que la personne occupant ce poste ait ou puisse passer une formation (logiciel de retouches, graphisme (PHOTOSHOP, INDESIGN) pour qu'il ait au moins les bases.
- Continuer à communiquer via internet, voie d'affichage, mailing sur les services, les événements....
- Créer un site internet de l'EVS

FICHE ACTION VEILLE SOCIALE

PREVISIONNEL	REEL
Partenaires de l'action	
Les structures du Réseau Adulte Relais les associations locales les collectivités locales Le réseau Drôme Ardèche des PIF Le CIDFF Le FJT de Nyons	Le réel correspond au prévisionnel
Public de l'action	
L'ensemble des habitants du territoire	Le réel correspond au prévisionnel
Description de la mise en œuvre de l'action	
mise en place d'un plan de communication spécifique au PIF auprès de la population et professionnels locaux qui œuvrent dans les domaines du social, de la santé, de l'emploi, de l'éducation, de la solidarité, de la formation etc...	Non réalisé par manque de temps
animation des permanences du PIF.	Le PIF n'est finalement pas organisé en permanences, plutôt réponse au besoin et prise de rendez-vous.
animation de l'atelier logement en partenariat avec le FJT et les structures du réseau adultes relais	Pendant 2 ans puis arrêt de l'atelier par le FJT suite à l'arrêt des financements par le Conseil Départemental
Mise en place de temps de rencontre entre les acteurs de l'AFB, salariés et bénévoles pour échanger sur les besoins ressentis de la population et éventuellement organiser une réponse aux besoins.	Non mis en place en tant que tel Mais la notion de veille sociale est maintenant beaucoup plus présente dans les esprits de chaque responsable de service et des temps d'échange sont organisés lors des réunions mensuelles de l'équipe de direction.
Relais des informations recueillis auprès des collectivités locales et des acteurs du RAR, dans le respect de l'anonymat.	
Mise en place d'enquêtes et de temps de concertation auprès de la population	Oui enquête de satisfaction et d'utilité sociale Mais centrée sur l'AFB. le résultat n'a pas été relayé auprès des collectivités locales
Objectif général auquel se rattache l'action	
Etre à l'écoute des habitants	Au quotidien dans les services
Objectifs opérationnels de l'action	
Organiser un système de veille sociale au sein de l'AFB afin de repérer les besoins de la population pour adapter au mieux nos services.	... pas vraiment atteint, nous n'avons pas organisé de « système » en revanche chacun s'est montré à l'écoute et s'efforce d'orienter au mieux les habitants.
Mettre en lumière les besoins exprimés par la population auprès des institutions compétentes pour y répondre.	idem

Permettre à tous les habitants de la CCPB de s'exprimer sur leur vie quotidienne sur le territoire.	En partie atteint à travers nos questionnaires et lors de nos manifestations. Mais nous pourrions faire encore mieux sur le développement d'outil d'expression de la population
accueillir et orienter au mieux chaque habitant	Ok relais/ orientation / information
développer le PIF	Non atteint aucun budget de fonctionnement pour cette action.
Diagnostic des besoins à l'origine de l'action	
le PIF est encore méconnu de la population	idem
L'AFB souhaite dans tous ses services répondre au mieux aux besoins de la population, les acteurs de l'association ont donc besoin d'être à l'écoute des habitants.	Toujours le cas !
Les habitants n'ont pas de lieu d'expression indépendant des municipalités qui puisse recevoir leur parole et les aider à mieux formaliser leurs demandes et les accompagner dans leurs démarches.	idem

Points forts	Points faibles
Vraiment intéressant et correspond totalement aux valeurs de l'AFB	Difficulté de l'organiser en action concrète
Correspond aussi aux besoins de la population en termes d'orientation et d'accueil	
<b style="color: red;">Propositions	
<ul style="list-style-type: none"> - Mettre la notion de veille sociale comme objectif global et non comme fiche action - Développer des outils d'expression pour les habitants du bassin de vie de Buis - Là encore on envisage clairement l'utilité d'une personne chargée de l'accueil qui pourrait s'appuyer sur cet outil PIF - Rechercher des modalités et des possibilités financières pour développer cet outil. 	

FICHE ACTION COORDINATION RESEAU ADULTE RELAIS

PREVISIONNEL	REEL
Partenaires de l'action	
l'ensemble des structures participant activement aux rencontres du réseau : Coordination Jeunesse, ILE, CMS, Mission Locale, Intervalle. associations locales : resto du cœur, croix rouge... les collectivités locales	Le réel correspond au prévisionnel.
Public de l'action	
Les structures sociales locales	Le réel correspond au prévisionnel
Description de la mise en œuvre de l'action	
Organisation de nouvelles rencontres entre les professionnels du domaine social du territoire.	une rencontre tous les deux mois en moyenne Au cours des trois ans
organisation d'une formation commune à l'ensemble des acteurs du RAR	Non réalisé pas de besoin exprimé dans ce sens
Mise en place d'un plan de communication auprès des collectivités locales et de la population	Non réalisé par manque de temps
Mise en place d'action en lien avec les besoins de la population : conférences, groupe de parole, expositions, soirées débat...	Non réalisé par manque de temps
Objectif général auquel se rattache l'action	
Faciliter la mise en réseau des acteurs sociaux du territoire	Atteint en partie, on peut toujours faire mieux !
Objectifs opérationnels de l'action	
Coordonner les acteurs du réseau.	Objectifs atteints avec plus ou moins d'aisance pour Manon qui a parfois du mal à se positionner en tant qu'animatrice du réseau.
Dynamiser les rencontres.	
Fluidifier la communication entre les membres du réseau.	
Communiquer sur l'existence et le rôle du réseau auprès des collectivités locales et de la population.	Non atteint par manque de temps et parce que les membres du réseau n'en n'ont pas exprimé le besoin au cours de trois ans. Ce n'était pas une priorité.
Diagnostic des besoins à l'origine de l'action	
Le Réseau Adulte Relais de Buis les Baronnie existe depuis une douzaine d'années, il rassemble les acteurs du social du territoire, CMS, Intervalle, Mission Locale, ILE, AFB, Coordination Jeunesse...	Tous les besoins exprimés à l'origine de l'action demeurent. Il est important de conserver cette mission pour l'une des structures participantes.
il permet aux professionnels de se rencontrer et d'échanger sur les problématiques de la population afin de trouver des solutions cohérentes aux enjeux	

du territoire.	
Pour que le réseau continue à vivre, Il est nécessaire qu'un de ses acteurs prenne du temps pour coordonner et dynamiser les rencontres, fluidifier la communication entre ses membres et développer son action.	
Points forts	Points faibles
Très utile, facilite le travail de tous	Manque de temps
	Difficulté de se positionner pour Manon
Propositions	
- Formation pour Manon	

FICHE ACTION ACCOMPAGNEMENT DE PROJET

PREVISIONNEL	REEL
Partenaires de l'action	
CAF Coordination jeunesse Association Familiale de Nyons AASHN à Curnier Relais Assistante Maternelle / LAPE PMI	Très peu de partenaires sollicités. En 2014, lien avec l'Association Familiale de Nyons (carrefour des Habitants) concernant le dispositif Vacaf
Public de l'action	
Les habitants du territoire	Très peu d'habitant touchés
Description de la mise en œuvre de l'action	
En 2014 étudier le dispositif Vacaf AVS, prendre contact avec des structures voisines l'ayant déjà mis en place, étudier les financements, recenser les familles intéressées et répondant aux critères d'éligibilité. Pour un accompagnement en 2015 et 2016.	L'étude a été réalisée mais après les échanges avec les EVS qui mettent en place vacaf avs, nous avons décidé de ne pas donner suite sur ce cycle. Le temps de travail de l'équipe est aujourd'hui insuffisant. Les besoins des familles ne nous ont pas été exprimé clairement par nos partenaires tels que le CMS
Accueil des habitants ayant une idée, une envie, un projet qu'ils souhaitent concrétiser Ecoute actives de ces paroles, analyse et reformulation du projet pour être certain d'avoir bien saisi les besoins et/ou problématiques exprimés, établissement avec les habitants d'un plan d'accompagnement. Suivi du groupe.	En 2016 accompagnement de la création d'une ludothèque sur le territoire, à l'initiative de deux habitantes, qui débouche entre autre sur un partenariat. En 2016 Accompagnement et soutien d'une initiative locale : la fête de la fraternité
Accompagner les familles du territoire pour répondre aux besoins d'appui à la parentalité exprimés	Pas de développement d'action d'appui à la parentalité. manque de temps pour rechercher des financements pour rassembler des moyens pour mettre en place des actions.
Informers les habitants sur le rôle d'accompagnement d'initiative de l'AFB	Non mis en place
Objectif général auquel se rattache l'action	
Accompagner la population pour organiser les réponses à ses besoins	
Objectifs opérationnels de l'action	
Accompagner les initiatives citoyennes des habitants qui le souhaitent	Atteint pour les habitants qui nous ont sollicités
En 2014, Etudier le dispositif VACAF AVS afin de le mettre éventuellement en place sur le territoire	Etude réalisée qui a abouti sur une réalité de manque de temps
A partir de 2015 accompagner éventuellement des familles dans leur premier départ en vacances.	Non atteint

Etre un lieu d'appui à la parentalité	Tentative de mise en place d'atelier parent en 2014 suivit d'un échec pour manque de temps et de financement
Diagnostic des besoins à l'origine de l'action	
Difficulté financière pour beaucoup de foyer sur le territoire	Toujours d'actualité
Famille ne partant pas en vacances	Toujours d'actualité
Besoin de favoriser l'engagement citoyen	Toujours d'actualité, par exemple les associations ont du mal à renouveler leur conseil d'administration
Évaluation qualitative et quantitative	
Indicateurs	Éléments de mesure
Participation des habitants	Un groupe accompagné Un projet accompagné Une séance d'appui à la parentalité mise en place
Points forts	Points faibles
Action dont les objectifs répondent vraiment aux valeurs de l'AFB et aux objectifs de l'EVS	Manque de communication
Action réalisable dans le temps de travail qui est organisé pour les salariés	N'a pas été considéré comme une priorité
Propositions	
<ul style="list-style-type: none"> - Semble correspondre aux attentes de partenaires et pourrait prendre une place plus importante dans le travail de l'équipe. Se positionner d'avantage en partenaire plutôt qu'en organisateur pour venir en soutien aux initiatives des habitants. - Perspective de mise en place de groupe de parents par l'intermédiaire d'un projet porté par le CEDER, opportunité pour l'AFB de créer une dynamique d'appui à la parentalité sur le territoire. - Faire une fiche action dédiée à la famille et au soutien à la parentalité pour mettre en œuvre concrètement nos objectifs de coéducation et venir en soutien des parents notamment les parents isolés et les foyers monoparentaux. 	

FICHE ACTION ALPHABETISATION APPRENTISSAGE DU FRANCAIS

PREVISIONNEL	REEL
Partenaires de l'action	
Services de l'AFB Point cyber Bibliothèque MFR Association les amis du cinéma Planning familial	Nous avons travaillé avec les partenaires prévus et le carrefour des habitants du Nyonsais.
Public de l'action	
Habitants d'origine étrangère ayant des difficultés avec le maniement du français	
Description de la mise en œuvre de l'action	
Séances hebdomadaires d'apprentissage du français animées par des bénévoles.	Deux séances par semaine, le lundi et le jeudi.
Atelier informatique, atelier d'écriture, atelier théâtre, atelier cuisine, atelier peinture Basés sur l'échange de savoir	L'atelier théâtre est en sommeil pour le moment en revanche l'atelier d'écriture porte le projet d'écriture partagée d'un roman. Diffusion d'un livret de recette qui a permis une mise en valeur des cultures présentes sur le territoire et du travail des participants de l'atelier Création atelier tricot
Accès à la culture en organisant des rencontres à la bibliothèque, des séances de cinéma des débats	Pas d'action avec la bibliothèque mais des activités en lien avec le cinéma
Développer l'échange de savoir et de compétence pour l'animation d'atelier	A travers les ateliers cités précédemment
Ouvrir certains ateliers mis en place dans le cadre de l'atelier d'apprentissage du français à la population	Mis en place pour la peinture et le tricot
Travailler en partenariat avec des associations locales.	Partenariat avec Intervalle
Intégrer les bénévoles aux temps de régulation du service.	ok
12 bénévoles présents au minimum 2h par semaine.	ok
Objectif général auquel se rattache l'action	
Créer des liens de solidarité entre les habitants	Surtout entre les bénévoles et les apprenants. Liens existant en dehors de l'alphabetisation

Objectifs opérationnels de l'action	
Permettre aux habitants d'origine étrangère de s'intégrer à la vie locale	Participation aux manifestations locales
Diagnostic des besoins à l'origine de l'action	
De nombreuses personnes d'origine étrangère sur le territoire. (Marocaine, roumaine, turque, danoise, anglaise, russe, brésilienne, grecque, chinoise, hollandaise, vietnamienne...)	Toujours d'actualité
Besoin d'une aide pour apprendre le français	
Besoin de faire des rencontres et de s'intégrer à la vie du village	

Évaluation qualitative et quantitative	
Indicateurs	Éléments de mesure
Nombre de personnes présentes (bénévoles et apprenantes)	Suivi des présences
Retour et propositions des bénévoles et des apprenants	Réunions régulières pour le suivi des objectifs et leur réalisation avec les bénévoles Idem avec les apprenants
Points forts	Points faibles
Un groupe de bénévoles impliqués et dynamiques Qui rayonne sur l'ensemble de l'EVS	La directrice de l'EVS est actuellement coordinatrice de l'action. Pas d'autre salarié disponible
Accueil d'un public différent qui permet une ouverture de l'EVS vers d'autres habitants.	
Propositions	
Rechercher et obtenir des financements pour obtenir des moyens humains afin de développer cette action Organiser une formation pour les bénévoles	

Synthèse – évaluation générale

Le manque de temps de travail pour les salariés est assez récurrent pour l'ensemble des actions. Les salariés ont atteint en parti seulement leurs objectifs pour cette raison principalement. Il leur est impossible de développer des actions même celles déjà existantes. La multiplicité des missions pour un seul poste complique le recrutement. La précarité des contrats aidés ralentit la progression des projets.

Le manque de temps et de formation qualifiante ne permettent pas non plus la recherche de méthodes et d'outils permettant la participation et l'implication des habitants.

La communication sur l'EVS reste une problématique importante et transversale à l'ensemble des fiches actions. Elle a cependant grandement avancée grâce à l'organisation d'un poste de chargé de communication qui remplit les missions de communication globale pour l'AFB.

La notion d'action décentralisée est difficile à atteindre dans les conditions matérielles actuelles. Les habitants des villages voisins viennent et participent aux actions mais nous n'organisons pas de services directement sur les villages autres que Buis les Baronnie. Cette absence d'action directement sur leur village permet aussi une structuration des habitants eux même pour répondre à leurs propres besoins.

Nous n'avons pas recherché de financements autre que la CAF pour les actions directement liées à l'EVS, hormis pour Carmentran.

La place donnée au projet social de l'EVS, l'accumulation des dénominations de la structure brouille les pistes et complexifie la communication sur nos actions, pour les acteurs de l'AFB, les habitants et les partenaires.

La participation des habitants dans nos actions est un axe de travail majeur qu'il nous faut sans cesse repenser

Globalement le bilan de ces trois ans est positif. Le travail mené par l'équipe est reconnu par nos partenaires et les habitants comme étant de qualité et répondant aux besoins du territoire.

L'AFB est perçue comme une structure associative et les valeurs défendues par le bureau et le CA sont comprises par les habitants qui utilisent nos services. Il y a un juste alignement entre les valeurs défendues et portées par le bureau et le CA et la réalité du terrain et du quotidien des structures.

Voir en annexe 2 les réponses des salariés de l'EVS à un questionnaire-bilan concernant leur fiche action.

Évaluation des objectifs généraux

Mobilité

Favoriser la mobilité des habitants du territoire

Objectif atteint avec la location des deux roues et de la voiture, sur prescription ainsi que la mise à disposition du mini bus intercommunale aux associations.

Développer les actions déjà existantes dans ce domaine

Objectif non atteint par manque de moyens humains et financier.

Liens sociaux

Développer les liens sociaux entre les habitants.

Objectif atteint. Toujours à développer mais chaque actions mise en place à été réalisé dans ce sens. C'est un des objectifs prioritaire de l'AFB, présent au cœur de chaque service.

Favoriser l'intégration des nouveaux arrivants et des personnes d'origine étrangère.

Objectifs atteint, à la fois par l'atelier d'apprentissage du français basé sur le partage d'expérience et la rencontre et qui organise aussi des temps conviviaux. Chaque service de l'AFB permet la socialisation, des enfants comme des adultes.

Développer les liens de solidarité entre les habitants du territoire.

La solidarité, l'entraide est une des valeurs fondamentale de l'AFB, nous travaillons dans ce sens pour la mise en œuvre des actions à destination des habitants. Objectif transversal à l'AFB pour les adhérents, les salariés, les bénévoles, les partenaires... mutualisation de matériel, partage d'expériences et de savoirs.

Communication

Développer la communication et l'information de l'AFB vers les habitants du territoire.

Développer la communication et l'information de l'AFB vers les partenaires du territoire.

Informers la population sur les services qui lui sont dédiés.

Objectifs atteints mais à perpétuer. Le développement de la communication a été un enjeu de ces trois années écoulées. A travers la réalisation d'outil nous avons pu clarifier notre message vers les habitants. Grace aux enquêtes réalisées auprès des adhérents et des partenaires, nous constatons que les valeurs portées par l'AFB sont bien comprises par les habitants. Continuer dans ce sens.

Veille sociale et accès aux droits

Être à l'écoute des besoins des habitants du territoire.

Nous avons développé cette compétence tout au long des trois ans, d'abord par un travail de communication en interne, auprès du CA et des salariés de l'AFB afin que tous les acteurs de l'AFB intègre cette notion de veille sociale. Objectif atteint.

Permettre l'accès aux droits du plus grand nombre.

Grace à l'outil PIF, nous avons orienté les habitants qui en avaient besoin vers les structures adaptées à leurs problématiques.

Travail en réseau et partenariats

Faciliter la mise en réseau des acteurs sociaux du territoire.

Objectifs atteints à travers l'animation du Réseau Adultes Relais de Buis les Baronnies.

Développer le travail en partenariats entre les associations et structures locales.

Objectif atteint, enjeu de ces trois années, travail en partenariat fort, devenu essentiel à la mise en place des actions. A développer pour les actions enfances.

Engagement citoyen

Accompagner la population pour organiser les réponses à ses besoins.

Objectif atteint en partie. Les habitants s'impliquent dans la mise en œuvre concrète des actions mais très peu en amont et ne sont pas encore à l'initiative des actions proposées.

Favoriser l'engagement associatif.

Objectif en partie atteint avec l'engagement dans le CA d'un nouveau membre. Participation au forum des associations qui pourrait être un temps fort de la vie associative.

Globalement les objectifs que nous nous sommes fixés ont été atteints, ils ont été réalistes et adaptés à notre structure. L'ensemble des objectifs est à approfondir et les réponses sont à développer.

DIAGNOSTIC SOCIAL ET TERRITORIAL

Ce diagnostic porte sur le bassin de vie de Buis les Baronnie, de Mollans sur Ouvèze à la Rochette du Buis.

Réalisé à partir d'échange avec les habitants du bassin de vie de Buis les Baronnie, les professionnels du Réseau Adultes Relais, les membres du Comité de Pilotage. Etayé par les statistiques de la CAF, de la MSA et de l'insee ainsi que des diagnostics réalisés pour la CCPB et le PNR.

1. Identité et caractéristiques du territoire de la Communauté de Communes du Pays de Buis.

Le territoire englobe des communes de plusieurs Communauté de Communes, celle du Pays de Buis les Baronnie et celle de Vaison Ventoux.

Aujourd'hui la CCPB comprend 21 communes et rassemble 4 727 habitants. Buis les Baronnie, chef-lieu du canton héberge 47,8% de la population. Le village de Mollans sur Ouvèze compte 1061 habitants. (INSEE 2013).

La CCPB est composée de deux vallées distinctes :

- **La vallée de l'Ouvéze**, rassemble 16 communes et s'étend de Mollans sur Ouvèze à La Rochette du Buis :
- Buis les Baronnie, bourg centre, polarise principalement les habitants des villages de Pierrelongue, la Penne sur Ouvèze, Beauvoisin, Benivay-Ollon, Propiac, Eygalier, Plaisians, La Roche sur Le Buis, le Poët en Percip, Vercoiran, Sainte Euphémie sur Ouvèze, Rioms, Saint Auban sur Ouvèze.
- Les habitants de la Rochette du Buis et Montguers s'orientent d'avantage vers Sederon et Montbrun.
- Les habitants de Mollans sur Ouvèze et Mérindol les Oliviers s'orientent vers Vaison la Romaine.
- **la vallée de l'Ennuyé**, moins importante en nombre de communes, est composée de : Rochebrune, Besignan, Saint Sauveur Gouvernet et Bellecombe Tarendol.

La vie quotidienne de ces habitants est tournée vers la Communauté de Communes du Val d'Eygues et le pôle d'activités et de services de Nyons.

La Maison Sociale de Curnier héberge l'Association pour l'Animation Sociale du Haut Nyonsais, qui a pour mission de mettre en place des actions à destination de cette partie de la population.

Le territoire est cloisonné par un relief dense et tortueux. Les axes de déplacements sont principalement des départementales. Il est assez éloigné des axes principaux de communication. Quarante-cinq minutes à une heure de route nous séparent de la première gare SNCF TER ou TGV et des accès aux autoroutes, situés à Orange, Avignon et Montélimar. Ces aspects contribuent à l'isolement de la population.

Environnement rural, classé en Zone de Revitalisation Rurale. Territoire étendu de 292km², séparé par 30km d'est en ouest.

2. Identité et caractéristiques de la population

Aspects démographiques

POP T2M - Indicateurs démographiques

	1968 à 1975	1975 à 1982	1982 à 1990	1990 à 1999	1999 à 2008	2008 à 2013
Variation annuelle moyenne de la population en %	0,2	1,1	0,9	1,2	1	-0,3
due au solde naturel en %	-0,5	-0,2	-0,3	-0,3	-0,1	-0,5
due au solde apparent des entrées sorties en %	0,7	1,3	1,2	1,4	1,2	0,3
Taux de natalité (‰)	12,6	12,1	10,4	10,5	10,6	7,3
Taux de mortalité (‰)	17,3	14,2	13,2	13,2	11,8	12,6

Les données proposées sont établies à périmètre géographique identique, dans la géographie en vigueur au 01/01/2015.

Sources : Insee, RP1968 à 1999 dénombremments, RP2008 et RP2013 exploitations principales - État civil.

L'arrivée de nouveaux habitants, majoritairement constitués de jeunes couples ou de jeunes familles, a offert des avantages notables : rajeunissement de la population, demande de services de proximité et ouverture vers le monde et les autres pays d'Europe notamment. En 25 ans (de 1982 à 2007) la population a augmenté de 1364 personnes (insee 2007).

Cette tendance semble se stabiliser depuis 2008. (insee 2013)

Population

	1968(*)	1975(*)	1982	1990	1999	2008	2013
Population	3 336	3 386	3 665	3 933	4 360	4 788	4 727
Densité moyenne (hab/km ²)	11,4	11,6	12,5	13,5	14,9	16,4	16,2

Le solde naturel lui, reste négatif et la population est globalement vieillissante.

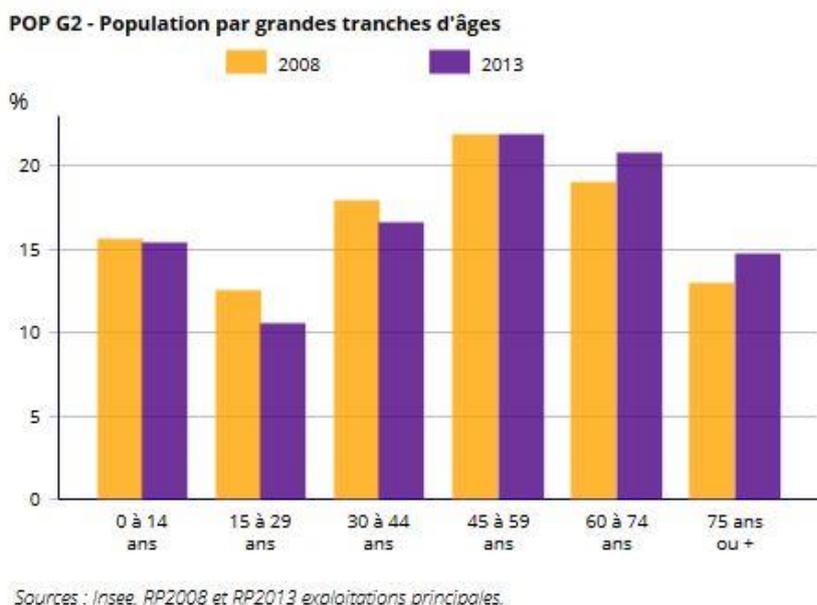
La part importante de personnes âgées implique la nécessité de mettre en place un système de services adaptés. Il ne peut cependant pas se développer de la même manière qu'en milieu urbain du fait de l'aspect rural et isolé du territoire.



Sources : Téléatlas, CLC, Insee
Réalisation Inddigo - Décembre 2013.

La migration des 15 - 24 ans, ne pouvant poursuivre d'études universitaires dans la CCPB ou dans les alentours proches, creuse les écarts entre les tranches d'âge.

Concernant les enfants et adolescents, on dénombre, en 2016, 851 mineurs, dont 578 sur le bassin de Buis-les-Baronnies.



Caractéristiques socio-économiques

793 ménages allocataires Caf vivent sur le territoire de l'EVS, dont 571 sur le bassin de Buis-les-Baronnies. Au total, 1 892 personnes sont couvertes par les prestations Caf, ce qui représente un tiers de l'ensemble des habitants du territoire. À noter que le taux de couverture Caf tombe à 27 % sur le bassin de Saint-Auban.

Les statistiques qui suivent concernent donc de manière générale un habitant sur trois.

On recense 85 familles nombreuses sur le territoire d'intervention de l'EVS, soit une famille sur 5 (24 % en Drôme). La majorité d'entre elles sont des couples avec enfants.

Sur le territoire d'intervention de l'EVS, on dénombre 101 familles avec enfant(s) de moins de 3 ans, et 163 familles avec enfant(s) de moins de 6 ans, soit respectivement 25 % et 40,5 % des familles. Les familles avec jeunes enfants sont donc moins représentées qu'au niveau départemental, hormis sur le bassin de Mollans-sur-Ouvèze où plus d'une famille sur deux a des enfants âgés de moins de 6 ans. (source CAF 2016)

Beaucoup de foyers composés d'une seule personne (Caf+Msa 2012 : 43,7% des foyers sur la Ccpb, 52,9% sur Buis, contre 34,1% sur le département) et notamment de femmes âgées, ce qui pose la question de la solitude et de l'isolement en milieu rural ainsi que des services adaptés et le maintien de l'autonomie.

Les allocataires des territoires d'étude sont en proportion beaucoup plus nombreux à percevoir le RSA que l'ensemble des allocataires drômois. Le RSA socle, minima social, est versé à 172 allocataires sur le territoire d'intervention de l'EVS, soit plus d'un ménage sur cinq (contre 14 % en Drôme). Le RSA majoré pour isolement est versé à 26 familles monoparentales sur le territoire de l'EVS, soit en proportion davantage qu'à l'échelle départementale. Le RSA activité touche quant à lui 6 % des allocataires du territoire de l'EVS, avec 50 foyers concernés. (source CAF 2016)

Les familles des territoires d'étude sont plus nombreuses que l'ensemble des familles drômoises à avoir un QF supérieur à 715 € : sur l'ensemble du territoire de l'EVS, 44,5 % sont concernées, contre seulement 37 % des familles drômoises. À l'inverse, les quotients familiaux très bas (inférieurs à 360 €) ne concernent que 12 % des familles, contre 21 % des familles au niveau départemental. (source CAF 2016))

Les ménages à bas revenus sont beaucoup plus représentés sur les territoires d'étude qu'à l'échelle départementale. Un ménage sur deux a des bas revenus sur le territoire d'intervention de l'EVS : leur revenu mensuel brut par unité de consommation est inférieur à 1 043 € (exemple : 1 565 € mensuel au total pour un couple sans enfant, 2 086 € pour une famille monoparentale avec un enfant de 13 ans et un enfant de 15 ans). (source CAF 2016)

Sur le territoire d'intervention de l'EVS, on recense 100 ménages fragiles (leur revenu est supérieur au seuil des bas revenus uniquement grâce aux prestations Caf), soit 12,6 % des ménages du territoire. Cette part est légèrement inférieure à la moyenne départementale. (source CAF 2016)

Concernant la notion de dépendance, 31 % des ménages du territoire d'intervention ont des ressources composées pour plus de la moitié de prestations Caf, soit 244 ménages concernés. Cette part est largement supérieure à celle observée sur le département de la Drôme (23 %) et monte jusqu'à 38 % sur le bassin de Saint-Auban

79 ménages allocataires perçoivent l'AAH sur le territoire d'intervention de l'EVS, soit 10 % des ménages allocataires (contre 8,7 % en Drôme). On compte par ailleurs 6 familles percevant l'AEEH pour le handicap de leur enfant. (source CAF 2016)

Zoom sur les familles monoparentales

Total territoire EVS

	2012	2013	2014	2015
Nb familles monoparentales	125	114	117	140
Nb total familles	419	408	410	402

(source CAF 2016)

Alors que le nombre total de familles décroît sur le territoire d'intervention de l'EVS, le nombre de familles monoparentales s'accroît entre 2012 et 2015, entraînant une augmentation du poids de ces dernières dans la population familiale (29,8 % en 2012 contre 34,8 % en 2015). À noter cependant dans le détail que le nombre de familles monoparentales décroît en 2013 et 2014.

Les familles monoparentales sont très fortement représentées sur les territoires d'étude : alors qu'elles représentent un quart des familles allocataires en Drôme, elles comptent pour une famille sur trois sur le territoire de l'EVS. Leur part s'élève jusqu'à 38 % des familles sur le bassin de Buis-les-Baronnies.

De manière générale, les familles monoparentales sont fortement impactées par la pauvreté. Sur le territoire d'intervention de l'EVS, elles sont 75 % à vivre sous le seuil des bas revenus, contre 50 % pour l'ensemble des ménages allocataires. Ce taux est supérieur de 10 points à la moyenne départementale.

Concernant la notion de fragilité, les familles monoparentales sont à l'inverse moins concernées que l'ensemble des ménages allocataires : 11 % des familles monoparentales du territoire d'intervention ont des revenus fragiles contre 13 % de l'ensemble des ménages. (source CAF 2016)

3. Loisirs et équipements

La vie associative

Près de 150 associations participent à la dynamique du territoire. 48 organisent des activités sportives 53 des activités culturelles et 45 concernent le patrimoine local, l'environnement ou sont à but humanitaire et social. (Source CCPB 2015)

On peut noter une grande proportion d'activités sportives, favorisées par la construction du gymnase intercommunal et l'environnement naturel se prêtant parfaitement aux sports de pleine nature (randonnée pédestre, VTT, escalade).

Depuis 2015 le forum des associations est devenu intercommunal et en 2016 la CCPB a travaillé à la réalisation d'un annuaire associatif ce qui facilite la lecture et la connaissance de l'ensemble des activités disponibles.

Malgré de nombreux équipement adapté aux pratiques sportives et culturelles, Le manque de locaux pour la pratique de loisirs et la vie des associations demeure. Malgré le nombre important d'associations sur le territoire, il n'existe pas de lieux qui leur soient dédiés, ce qui ne favorise pas les échanges. Les initiatives sont éparpillées. Il n'existe pas de point central d'information sur la vie associative.

Plusieurs associations expriment un essoufflement de leurs forces vives. La relève n'est pas assurée dans les Conseil d'Administration. Les habitants s'impliquent facilement sur la mise en œuvre concrète de manifestation, mais peu sur un suivi plus global et administratif des associations. L'Association Bougeons avec les Jeunes est un bon tremplin grâce à l'accompagnement et la découverte de la vie associative pour les jeunes du bassin de vie mais ce n'est pas suffisant pour renouveler ou étoffer les CA composés d'habitants du territoire.

Certains acteurs associatifs notent également une évolution dans le comportement de leurs adhérents qui sont de plus en plus consommateurs de l'activité et ne s'investissent pas dans la vie associative.

Les moyens financiers ne permettent pas toujours d'équilibrer les budgets ou de développer des actions.

(Source CCPB 2015).

Les équipements municipaux

Au centre du village, la promenade du Prince de Monaco, les terrains de pétanques et le jardin d'enfants sont des lieux de rendez-vous usités et appréciés de toutes les générations. Cependant, les familles déplorent le manque d'espace et d'ensoleillement dans le jardin d'enfant et le fait que les terrains de pétanques ne soient pas éclairés la nuit. L'éclairage public s'éteint à 1h du matin.

A l'extérieur de Buis, le site des Tuves offre beaucoup de possibilités. Un centre équestre, de nombreux terrains de sport, un skate-parc qui a été remodelé. Deux nouvelles salles de musique et une salle d'accueil pour les jeunes ont été inaugurées en décembre 2013.

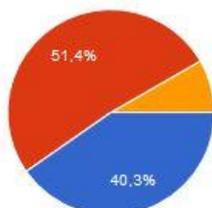
De nombreuses familles fréquentent ce lieu. Les besoins exprimés sont : une signalisation du règlement d'utilisation du site plus clair, un espace destiné aux enfants de 0 à 10 ans, la possibilité d'éclairer le site la nuit, un barbecue public permanent et une passerelle pour accéder aisément au site.

En effet, la route d'accès est étroite et sinueuse, pourtant très empruntée par les véhicules individuels ou des engins de travail agricole mais aussi par un nombre important de deux roues (motorisés ou non), des chevaux et des piétons. La circulation est d'autant plus importante les mercredis et les samedis ou pendant les périodes de vacances scolaires.

Dans tous les villages de la CCPB s'organisent des manifestations culturelles, ludiques, traditionnelles et conviviales. La majorité des festivités, occasions de rencontre, se déroulent en été. Période de travail agricole accru, saison touristique, les habitants et travailleurs du territoire sont donc pour une grande partie en pleine saison d'activité professionnelle. Il leur est plus difficile de participer sereinement aux manifestations proposées.

Cependant devant ce constat des associations dont l'AFB, la Cigale, Intervalle, les comités des fêtes proposent d'avantage de manifestation en hiver : concert, spectacle, repas, fête de Noël...

16 - Durant ces 5 dernières années, constatez-vous une amélioration dans le nombre des animations organisées l'hiver ?

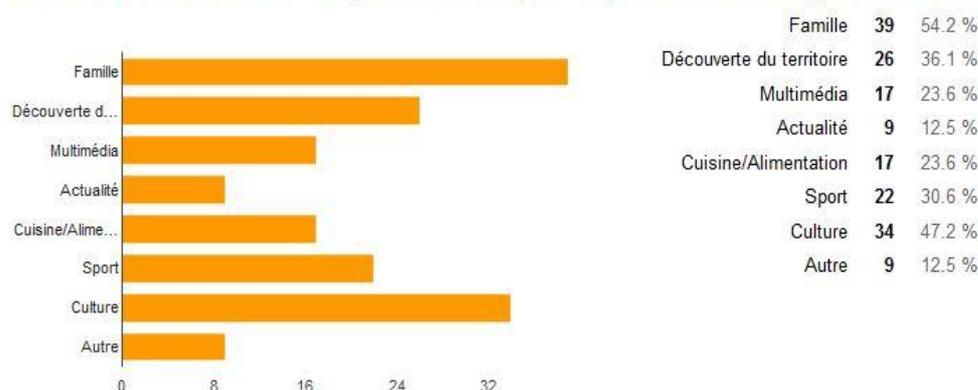


Oui	29	40,3 %
Non	37	51,4 %
Partiellement	6	8,3 %

Extrait des réponses au questionnaire habitants 2016

Un manque de diversité est aussi exprimé par la population dans le type et le contenu des événements proposés. Il existe beaucoup de manifestations sportives. Les manifestations culturelles apparaissent semblables années après années.

14 - Parmi ces centres d'intérêts, quels sont ceux pour lesquels vous aimeriez que soient développés des animations, festivités ou événements ?



Extrait des réponses au questionnaire habitants 2016

4. Relations entre les habitants, liens sociaux

Les relations entre les habitants du territoire sont majoritairement qualifiée de manière positive, cordiales, bonnes, voir excellente. Des manifestations d'entraide et un respect mutuel permet un bien vivre dans les villages. Les habitants ont plaisir à se saluer quotidiennement, devant les écoles, dans les commerces, les échanges sont quotidiens.

Les habitants ont à cœur de conserver cette ambiance pour eux et leur famille.

Des liens d'entraide et de solidarité se tisse entre artisans par exemple, comme entre association.

Bien entendu tout n'est pas idéal et certaines tensions persistent ciblant notamment les personnes en situation précaire, l'incompréhension vient d'un manque de communication et une méconnaissance des cultures ou des personnes. La peur et les préjugés prennent parfois le pas sur la convivialité.

Des tensions peuvent être aussi ressenties entre les vacanciers et les travailleurs, en été notamment, quand le territoire voit son nombre d'habitant doubler.

5. Services

Les habitants de la CCPB trouvent à Buis les Baronnie, bourg centre de la CCPB, tous les services et équipements de proximité et intermédiaire. En voici une liste qui se veut la plus exhaustive possible :

SERVICES DE PROXIMITE

- banques, Caisse d'Épargne
- taxis
- tout pour l'entretien automobile
- vente de matériaux de construction
- quincaillerie
- électroménager (vente et réparation)
- maçons, plâtriers, peintres
- menuisiers, serruriers
- coiffeurs
- bars / restaurants
- agences immobilières
- superettes / épiceries
- boulangeries / boucheries
- tabac / presse
- pompes funèbres
- point cyber (accès public à internet)
- espace de co-working
- office du tourisme
- hôtellerie / camping
- laverie

SANTE / SOCIAL

- médecins généralistes
- dentistes
- podologue
- kinésithérapeutes
- infirmières
- sage-femme
- ostéopathes
- pharmacie
- hôpital local
- association Intervalle
- Centre Medico Social

- PMI
- CCAS
- Resto du cœur
- Croix rouge
- ANCRE
- Mission locale
- planning familial

EQUIPEMENTS / SALLES

- gymnase
- via ferrata
- centre équestre
- plateau multisports
- maison de l'enfance
- salle des jeunes
- maison de l'escalade
- piscine municipale
- cinéma
- théâtre
- salle des fêtes
- foyer JJ Coupon
- 3 petites salles municipales
- bibliothèque
- maison de la musique

ENFANCE / SCOLARITE

- crèche multi-accueil 0-3 ans
- assistantes maternelles
- Mutuelle petite enfance et RAM
- Batôbul (LAPE)
- Accueil de loisirs 4-12 ans
- Accueil de loisirs 10 – 17 ans
- TAP's élémentaire et maternelle
- Point Info Jeunesse
- coordination jeunesse

- écoles Maternelle/élémentaire
- collège
- Garderie périscolaire
- Restauration scolaire
- Transport scolaire

Mollans sur Ouvèze et Saint Auban sur Ouvèze proposent aussi quelques services de proximité : école maternelle et primaire, poste, guichet automatique de banque, bar, boulangerie et épicerie, des aires de jeux et des terrains de sport, des Espaces Publics Internet...

Dans les autres villages de la CCPB, il peut y avoir une salle polyvalente et un lieu de restauration, comme à Plaisians.

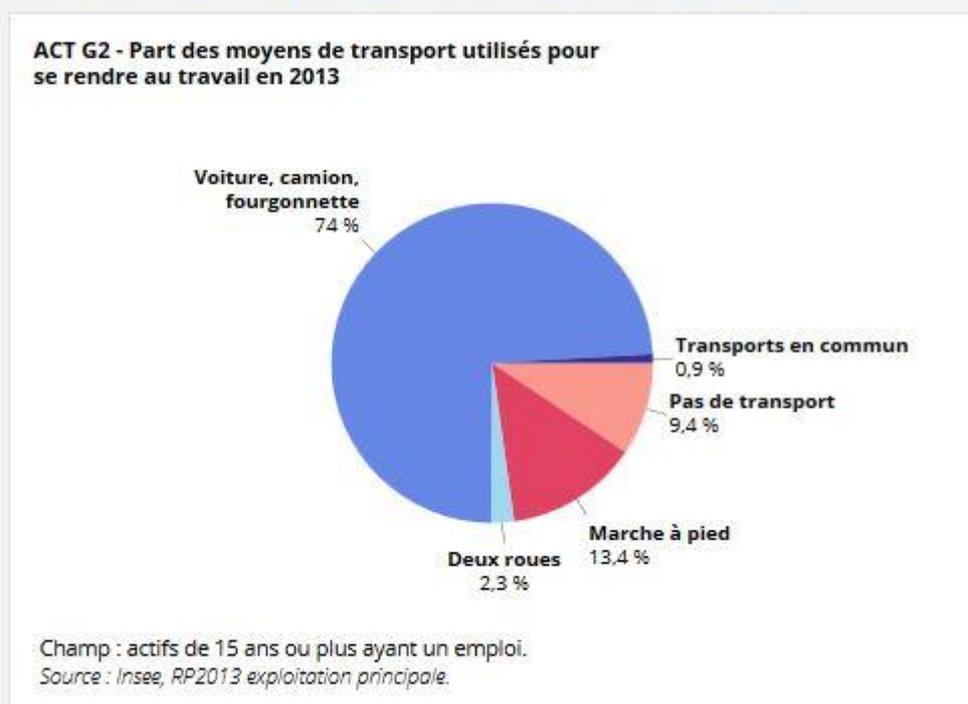
Le seul restaurant de la Roche sur le Buis a fermé, mais le comité des fêtes s'est dynamisé et propose davantage de manifestations à l'ensemble de la population de la CCPB.

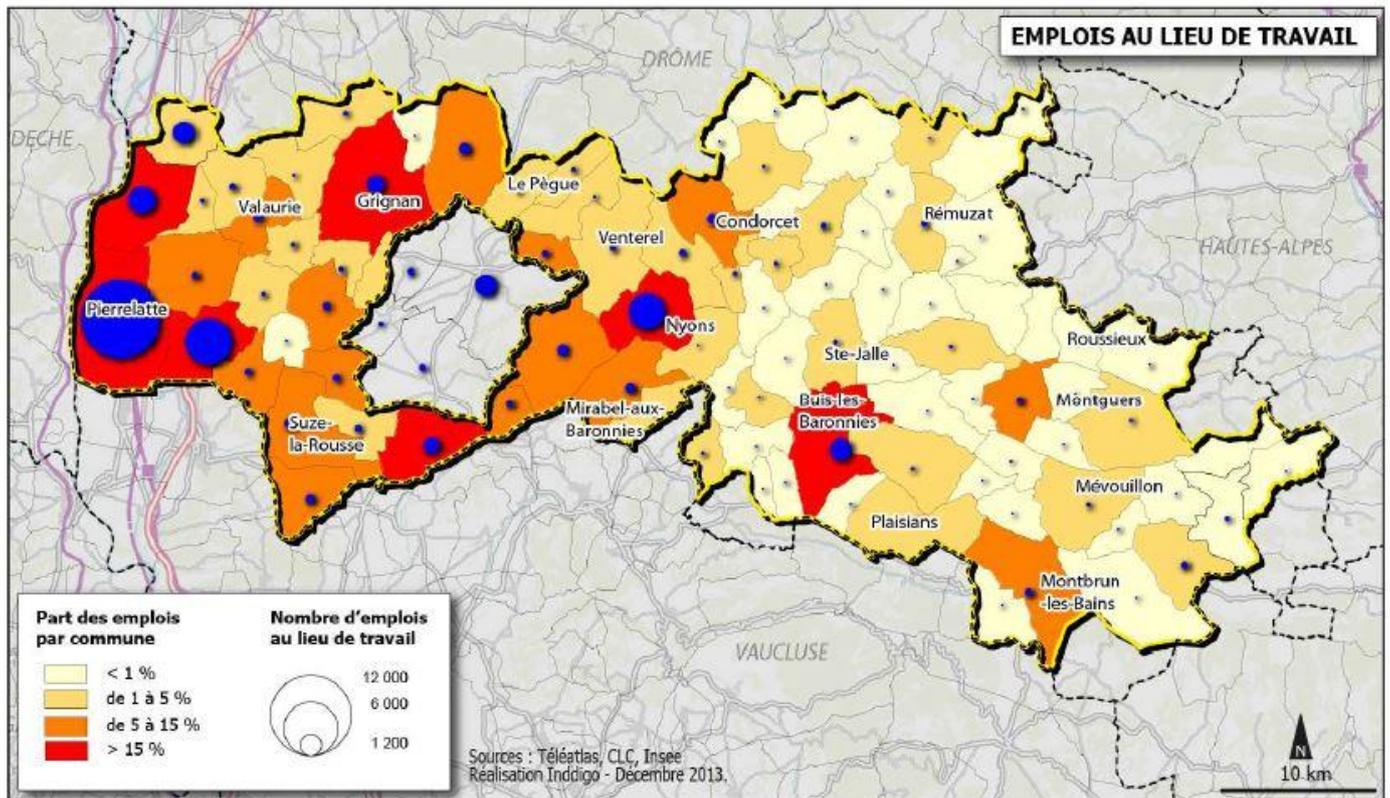
6. Mobilité et déplacements

Hors du territoire

De nombreux déplacements domicile-travail en direction des zones de forte activité comme Vaison la Romaine et la vallée du Rhône.

Part des moyens de transport utilisés pour se rendre au travail en 2013





La population se rend régulièrement en Avignon mais aussi dans des villes de moindre importance comme Carpentras, Orange, Vaison, Nyons et Valréas. A la recherche de services de la gamme supérieure dont le territoire est dépourvu : maternité, spécialiste, agence intérim, formation, hypermarché et zones commerciales...

Interne au territoire

Beaucoup de déplacements de la population des villages alentours en direction de Buis les Baronnies. Les motifs principaux de ces migrations sont le travail, la scolarité et la recherche de services et de loisirs.

Les routes qui quadrillent la CCPB sont des départementales et des communales étroites, sinueuses et pentues. Le froid et les intempéries de l'hiver les rendent parfois impraticables.

La mobilité demeure une réelle préoccupation, également pour les personnes possédant le permis de conduire et un véhicule personnel. Le coût de l'utilisation au quotidien et de manière individuelle de son véhicule est très élevé.

Le vieillissement de la population confirme le besoin d'organiser des systèmes de transports adaptés. Les habitants devenant de moins en moins autonomes et ayant plus régulièrement besoin de suivi médical, voire de soin.

La précarité et le taux de chômage confirment aussi le besoin de solutions pour rendre les demandeurs d'emploi plus mobiles.

Le service de location de mobylettes et de voiture que l'on propose fonctionne très bien, tous les véhicules sont loués en permanence, une liste d'attente est dressée pour la voiture.

Le service d'aide à la réparation des deux roues est fermé depuis 2011, mais l'intérêt de ce projet subsiste notamment pour rendre les personnes autonomes et sensibilisé à la sécurité routière. Un garage social aurait aussi tout son sens pour les habitants du territoire.

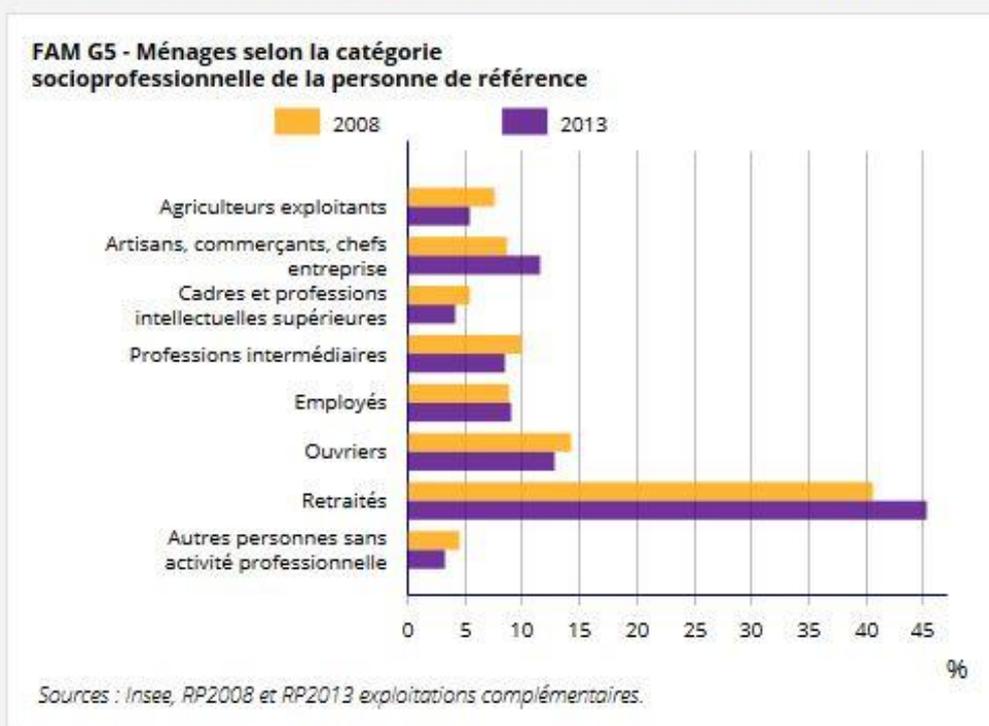
Une auto-école sociale s'est créée à Nyons.

« Ici place libre » association pour le développement du covoiturage, met à disposition un listing des déplacements optant pour le covoiturage. Ce système n'est pas encore un réflexe pour la population. Et ceux qui y ont recours préfèrent l'outil internet. Une lettre a été établie à destination du PNR afin de valoriser des « point stop » sur les axes de transport les plus fréquentés.

Le site internet www.ecovoiturons0726.fr créé à l'initiative du département de la Drôme est peu voire pas utilisé sur le territoire.

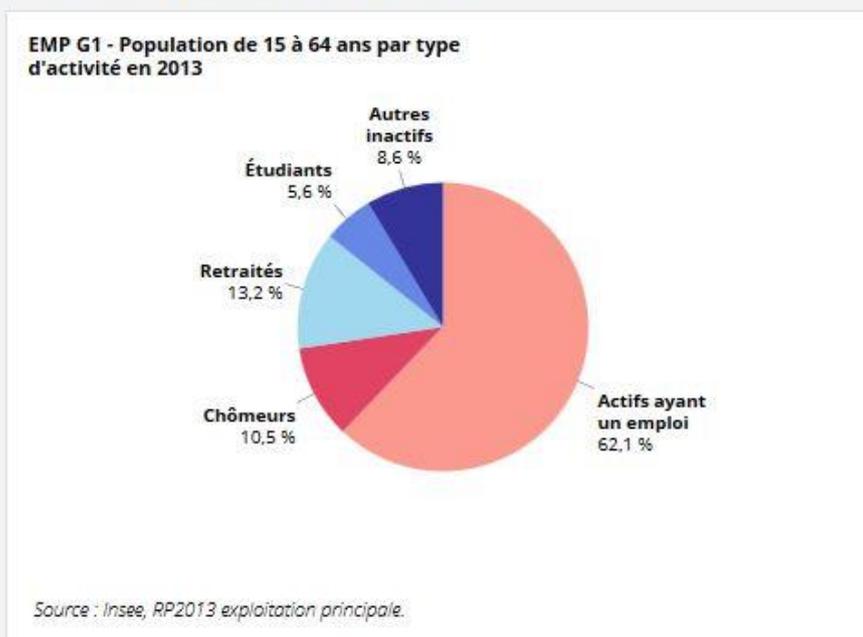
7. Secteurs d'activité et emploi

Ménages selon la catégorie socioprofessionnelle de la personne de référence



L'emploi saisonnier agricole a fortement diminué, la récolte des cerises a disparue, celle des abricots a diminuée de 30%. Baisse expliquée par la mécanisation des récoltes, et le manque de rémunération du travail d'agriculture. Les agriculteurs ne trouvent pas de successeurs. Beaucoup se reconvertissent dans l'accueil touristique.

Population de 15 à 64 ans par type d'activité en 2013



L'aspect géographique du territoire ne permet pas l'implantation et l'expansion d'industrie.

La population vieillissante a besoin de soin et d'aide au quotidien l'activité se développe plutôt dans les secteurs de la santé et du service à la personne.

Le secteur hospitalier et para-hospitalier (maisons de retraite, services à la personne...) recrute, une main d'œuvre féminine, sur des horaires de travail atypiques.

Le tourisme dynamise les commerces, la construction et la restauration de façon saisonnière.

DEN T1 - Créations d'entreprises par secteur d'activité en 2015

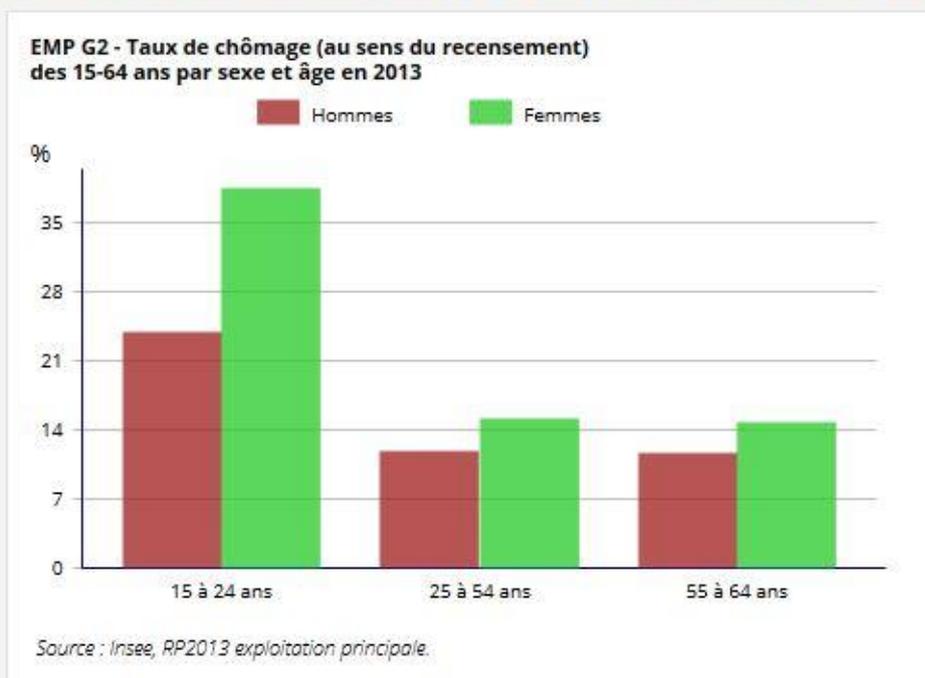
	Ensemble	%
Ensemble	43	100
Industrie	5	11,6
Construction	8	18,6
Commerce, transport, hébergement et restauration	10	23,3
Services aux entreprises	10	23,3
Services aux particuliers	10	23,3

Champ : activités marchandes hors agriculture.

Source : Insee, Répertoire des entreprises et des établissements (Sirene).

Le territoire de l'EVS présente une plus forte part d'allocataires inactifs et au chômage qu'à l'échelle départementale : les allocataires en recherche d'emploi comptent pour 15 % des adultes allocataires, et ceux en inactivité pour 30,5 % (contre respectivement 12 % et 28,5 % en Drôme). Seuls les bassins de Mollans et Saint-Auban présentent un taux d'actifs avec emploi équivalent à la moyenne départementale (de 58 à 59,6 %).

Taux de chômage (au sens du recensement) des 15-64 ans par sexe et âge en 2013



Sur le territoire d'intervention de l'EVS, le taux d'activité masculine est inférieur au taux départemental : on recense 80 % d'hommes actifs contre 85 % en Drôme. En revanche, les femmes sont davantage actives : 74 % sur l'ensemble du territoire (contre 72 % en Drôme), et jusqu'à 79 % sur le bassin de Saint-Auban.

On ne compte par ailleurs que 5 étudiants sur le territoire d'intervention de l'EVS

8. Logement

Le décalage entre le prix de l'immobilier et le niveau de vie des habitants persiste. L'accèsion à la propriété reste difficile pour les habitants les moins aisés financièrement, mais les aides de l'état en matière d'accèsion à la propriété ainsi que pour la rénovation économie d'énergie dynamisent les projets des jeunes actifs.

Les logements en location sont globalement anciens et nécessitent une rénovation, et des travaux d'isolation importants. Les modes de chauffages sont anciens et coûteux

Sur le territoire d'intervention de l'EVS, on compte 58 % d'allocataires d'une aide au logement, soit 3 points de plus qu'en Drôme. L'allocation la plus versée est l'ALS

79 ménages allocataires perçoivent l'AAH sur le territoire d'intervention de l'EVS, soit 10 % des ménages allocataires (contre 8,7 % en Drôme). On compte par ailleurs 6 familles percevant l'AEEH pour le handicap de leur enfant.

Malgré la construction de 4 nouveaux logements sociaux, le territoire de la Ccpcb se caractérise par une très faible présence du parc public.

En effet, en 2012, seulement 5,3 % des bénéficiaires d'une aide au logement Caf concernent le parc public contre 31,1% sur le département. De plus, seulement 11,8% des bénéficiaires d'aide au logement

Caf sont bénéficiaires de l'Aide personnalisée au logement (Apl) (contre 43,0%), ceci pouvant s'expliquer par un déficit de logements conventionnés.

La CCPB et 3 autres communautés de communes voisines se sont engagées dans un dispositif visant à réhabiliter les logements vacants, développer l'offre de logements locatifs conventionnés et à lutter contre l'habitat indigne, ce travail a été mené avec le Centre Aménagement du Logement de la Drôme.

L'agence immobilière à vocation sociale de Nyons a mission d'intervenir sur notre secteur pourtant cela reste difficile à mettre en œuvre pour le moment.

9. Zoom sur l'enquête

A l'aide d'un questionnaire, nous avons recueilli la parole des habitants du territoire d'intervention de l'EVS. Grâce à une diffusion internet du questionnaire nous avons pu étendre notre enquête à l'ensemble des communes.

L'équipe d'animation a aussi mené des entretiens en individuel et une diffusion sur le marché à Buis et le forum des associations a permis de parler de notre action.

Les objectifs de l'enquête par questionnaire auprès des habitants et des partenaires :

- se faire connaître et rencontrer des habitants ou structures pour créer de nouveaux partenariats.
- susciter l'envie chez les habitants d'être acteur de la vie et de l'animation locale pour permettre à chacun de partager et échanger avec l'autre, ses envies, son avis, ses compétences...
- se faire porte-parole des habitants du territoire auprès des collectivités locales, du département, des structures sociales, des associations, des commerçants, des personnes ressources...pour participer activement à la veille sociale locale et partager notre connaissance approfondie des différents publics.
- vérifier la pertinence de nos actions menées actuellement, afin d'élaborer les perspectives d'évolution de l'espace de vie sociale.
- connaître le niveau de qualité de vie des habitants du territoire afin de mieux cibler les actions que l'on pourrait mettre en place par la suite.

Thématiques abordées

Services et vie quotidienne

1 - Parmi les domaines suivants, cochez celui ou ceux pour le(s)quel(s) les services proposés ne répondent pas à vos besoins ?



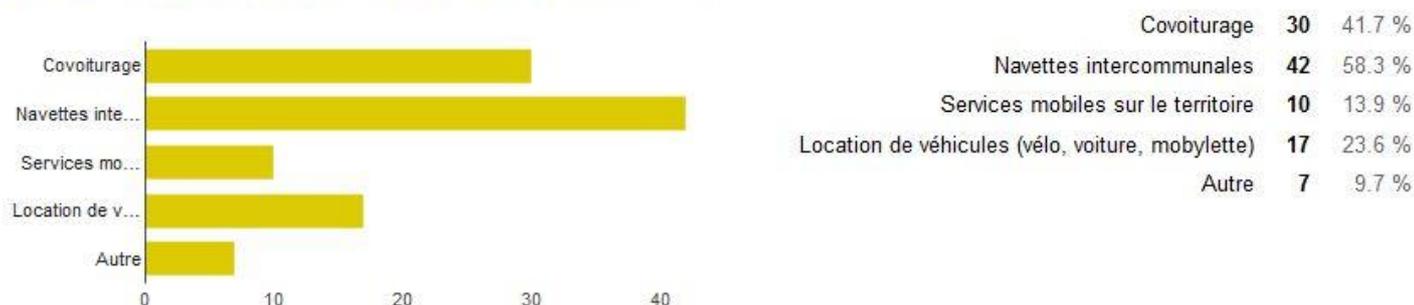
11 - Quels seraient pour vous les services à développer sur votre lieu d'habitation ?



Extraits des réponses

Mobilité

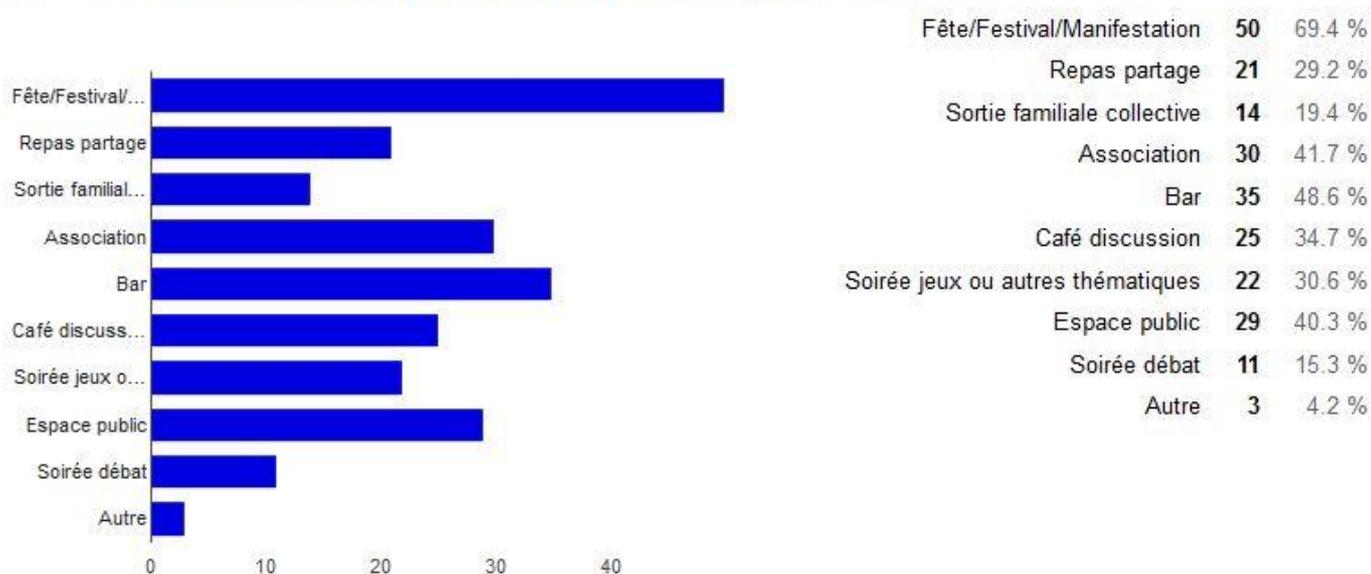
10 - Pour quelle(s) alternative(s) collective opteriez-vous ?



Extraits des réponses

Convivialité rencontre loisirs

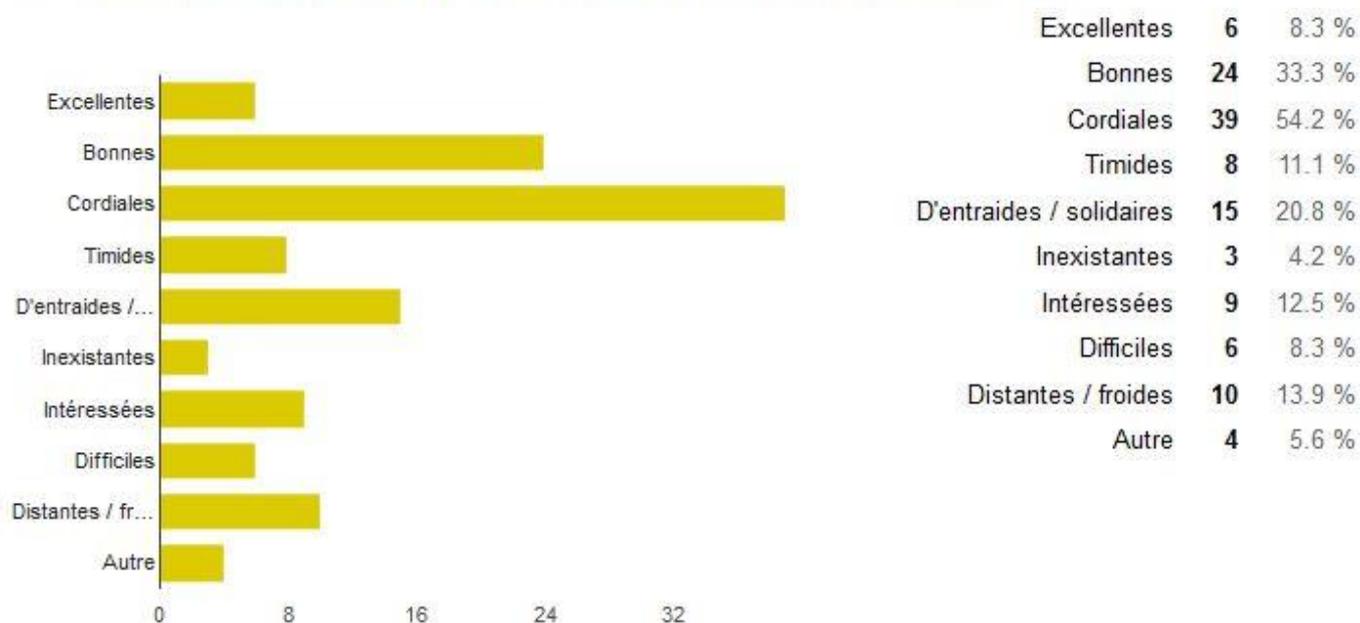
13 - Quelles occasions et lieux de rencontre vous conviennent le mieux ?



Extraits des réponses

Lien social

18 - Comment qualifieriez-vous les relations entre les habitants du territoire ?



Extraits des réponses

10. Synthèse

Les principaux éléments de diagnostic sont :

- Territoire rural riche et attractif mais isolé.
- Activités centrées sur Buis les Baronnies.
- Population vieillissante beaucoup de personnes âgées très peu de jeunes et d'étudiant.
- la précarité de la population, des situations économiques difficiles pour de nombreux foyers
- part importante de foyers monoparentaux, tendance à l'augmentation, foyer impacté par la pauvreté
- la mobilité est un enjeu fort
- besoin des habitants de se rencontrer, de perpétuer les liens sociaux, de solidarité et de convivialité
- beaucoup de personnes d'origine étrangère s'installent sur le territoire, besoin de s'intégrer et de faire connaissance avec les habitants.
- De nombreux services disponibles mais un manque de lisibilité.
- Importance du travail en réseau pour les structures sociales locales.
- Vie associative riche, dynamique essentielle pour l'animation du territoire. Tissu associatif qui a besoin d'outil et de soutien pour perdurer ou se développer
- Un essoufflement des bénévoles associatifs. Difficulté à renouveler les Conseils d'Administration et les forces vives des associations.
- Manifestations nombreuses mais manquant de diversité. Essentiellement organisées en été.

AFB, ANALYSE DES FORCES ET FAIBLESSES

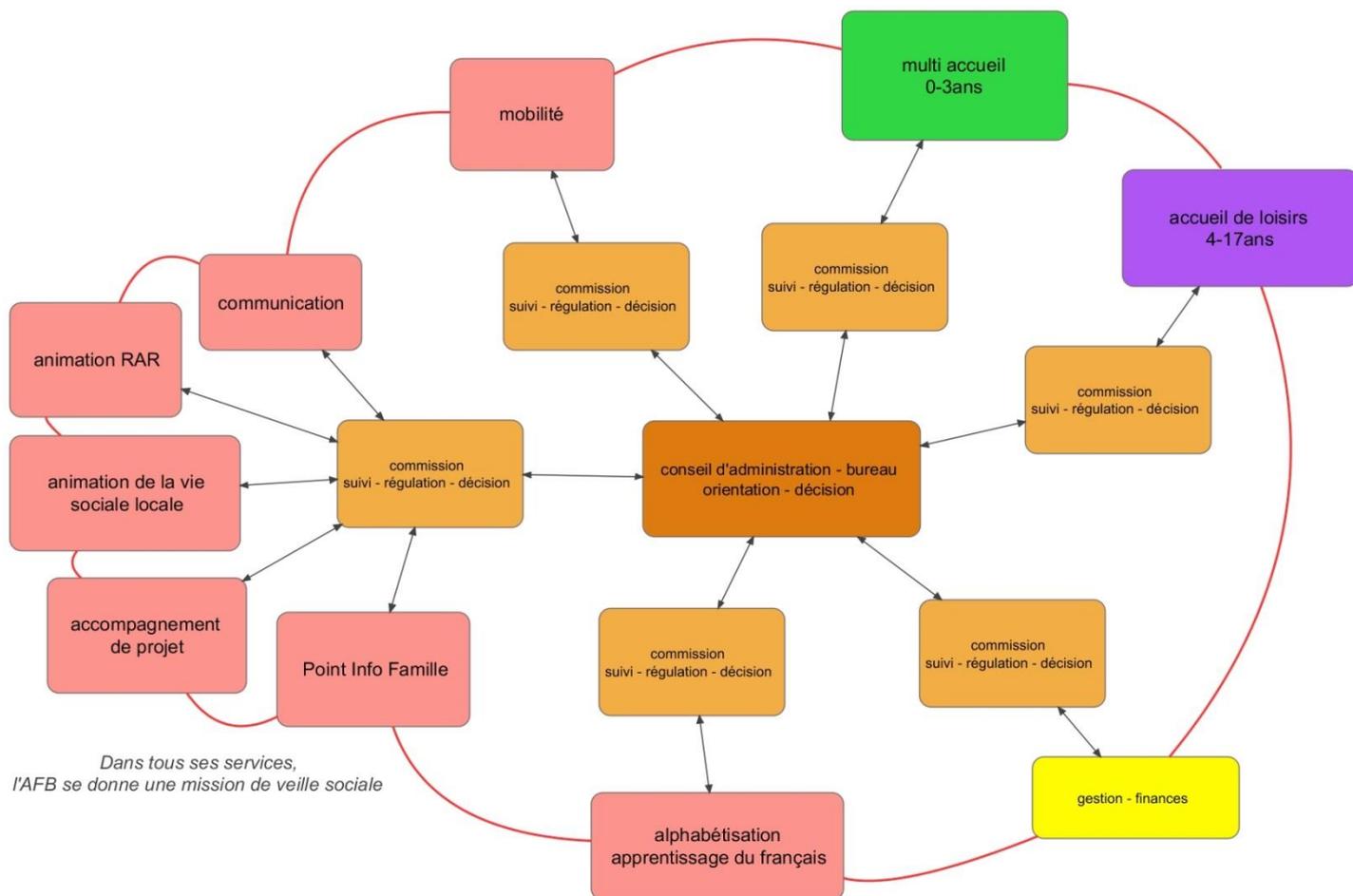
1. L'Association Familiale des Baronnies

L'association administrée par un conseil d'administration et plus particulièrement un bureau composé de bénévoles, habitants du territoire et représentant des collectivités locales, a été créé en 1979 par un collectif de parents habitants du territoire. Cet historique et la dimension associative de l'organisation donne aux services une vision particulière, chère au Bureau.

L'association a toujours fait évoluer ses actions en fonctions des besoins des habitants et des collectivités ainsi elle porte aujourd'hui, en plus de l'ensemble des fiches action évaluées précédemment, un multi accueil, un accueil de loisirs enfance et jeunesse et les Temps d'Activités Périscolaires de l'école élémentaire du Buis les Baronnies.

2. Les actions et les salariés

De 2014 à 2016, une équipe de 20 salariés correspondant à 15 ETP a fait fonctionner les 5 services et le contrat d'animation locale, en lien étroit avec les membres du conseil d'administration.



Le besoin d'impulser une dynamique unificatrice est au cœur des préoccupations du bureau et de l'équipe de direction (directrice de l'association, coordinatrice de l'EVS et directrice du multi accueil).

Le travail d'évaluation effectué lors de ce renouvellement met en avant le besoin de transversalité dans la structuration et l'organisation des actions.

Le projet social 2017-2020 aura une vocation plus fédératrice et la notion d'Espace de Vie Sociale s'entend à l'ensemble des actions, enfance et jeunesse.

L'Espace de Vie Sociale considéré comme une somme d'actions jusqu'en 2015 a évolué jusqu'aujourd'hui pour devenir la dénomination donnée à l'ensemble des actions de l'AFB.

Fin 2016, le bureau et la direction associent pleinement l'AFB à l'EVS. Ce n'est pas encore le cas de l'ensemble des salariés.

La multitude de dénominations pour appeler la structure brouille la lisibilité pour les habitants et les acteurs de l'AFB :

- Maison de l'enfance : le lieu dans lequel sont hébergées nos actions, aujourd'hui il ne correspond plus à la réalité de nos actions par exemple : « on loue des mobylettes pour se rendre à Pole emploi, à la maison de l'enfance », manque de cohérence.
- Association Familiale des Baronnie : nom de la structure organisatrice et gestionnaire
- Espace de Vie Sociale, aujourd'hui les salariés du multi-accueil ne se sentent pas intégré dans les actions de l'espace de vie sociale
- Animation locale, ancienne dénomination parfois encore utilisé, mais qui représente des actions précises comme des manifestations.

AFB = EVS l'équation paraît pourtant si simple ! Un travail de communication et d'intégration sera mis en place en 2017 afin que tous les acteurs et partenaires s'imprègnent de notre nouvelle vision. Ce travail sera piloté par Brigitte Mertz.

3. Salariés Espace de Vie Sociale

Depuis notre adhésion au dispositif animation locale puis espace de vie sociale, une équipe a été organisée pour mettre en œuvre les projets :

La directrice de l'AFB, Brigitte Mertz pour 16% d'un plein temps :

Ses missions principales au sein de l'espace de vie sociale sont :

- S'assurer que les actions mises en place correspondent bien aux objectifs de l'EVS.
- Faire le lien entre les salariés et le conseil d'administration de l'AFB. Participation aux réunions du bureau et du conseil d'administration de l'AFB.
- établir les budgets prévisionnels et réels du dispositif.
- Mettre en œuvre les fiches actions « Point Informations Familles », « atelier d'apprentissage du français » et « mobilité ».
- Travailler en partenariat avec la coordinatrice afin de veiller à la conformité des actions développées vis-à-vis du projet éducatif de l'EVS.

Le temps de travail dégagé pour ces missions n'est pas suffisant. Elle ne peut pas développer les actions comme elle le souhaiterait. Une réflexion est menée avec le bureau pour augmenter le temps de travail de la comptable pour que Brigitte Mertz puisse recentrer son temps travail sur ses missions premières de direction de structure.

La coordinatrice de l'espace de vie sociale, Manon Boyadjian pour 20% d'un plein temps :

Ses missions principales au sein de l'espace de vie sociale sont :

- Coordonner la mise en place des fiches actions.
- Assurer le suivi et l'évaluation du dispositif.
- Réaliser les bilans annuels et les diagnostics triennaux du dispositif, avec les membres de la commission Animation Locale.

Manon Boyadjian occupe aussi les fonctions de directrice de l'accueil de loisirs.

- Cette **double mission** est un avantage pour la connaissance du territoire et de ses acteurs sociaux et économiques. Le contact direct et quotidien avec la population de la communauté des communes permet une **bonne connaissance des habitants**.
- Cependant, il a parfois été **difficile d'allier l'ensemble des tâches**.
- La mise en place des TAP'S confiée à l'AFB en 2014 a pris beaucoup de temps et d'énergie à l'équipe.

Difficulté de cumuler l'ensemble des missions de par leur variété et le temps de travail dont Manon dispose.

Besoin de clarification sur la répartition des missions entre Directrice et Coordinatrice.

Besoin de formation pour Manon qui est diplômée d'un BPJEPS tout public. Un DEJEPS ou un DESJEPS serait à envisager dans les 4 années à venir, une demande de CIF pourrait financer cette démarche de formation.

Une animatrice de l'espace de vie sociale pour 20% d'un plein temps :

Sa mission principale est :

- Mettre en place la fiche action « liens sociaux »
- **Une animatrice**, à ce jour Alice Guiot occupe aussi les fonctions d'animatrice de l'accueil de loisirs, nous faisons le même constat pour l'utilisation du temps.

Une animatrice de l'espace de vie sociale pour 20% d'un plein temps :

Sa mission principale est :

- Mettre en place la fiche action « communication »
- Elle a aussi travaillé à l'organisation des manifestations

En résumé,

Le temps de travail manque pour faire vivre l'existant et encore plus pour développer les actions de l'EVS. Les salariés et notamment les responsables sont pris par le quotidien des structures, la gestion des équipes, l'accueil des adhérents, le secrétariat, la comptabilité.

L'une des pistes à étudier est le développement d'un pôle « Accueil – communication – administratif ».

- Cela nous permettrait d'atteindre nos objectifs en terme de diffusion de l'information, d'orientation des habitants vers les services dont ils ont besoin, organiserait mieux le système de veille sociale au sein de la structure.
- Cela permettrait de pérenniser les missions communication sur un poste dédié et non sur un poste d'animatrice alsh en contrat aidé.
- Cela permettrait d'utiliser pleinement l'outil Point Info Familles, voire de le développer.
- Cela permettrait de réorienter le temps de travail des responsables sur du développement de projet, du développement du réseau de partenaires, des projets d'implication des habitants et d'appui aux bénévoles, de la recherche de financement et du développement de méthodes et d'outils d'évaluation.

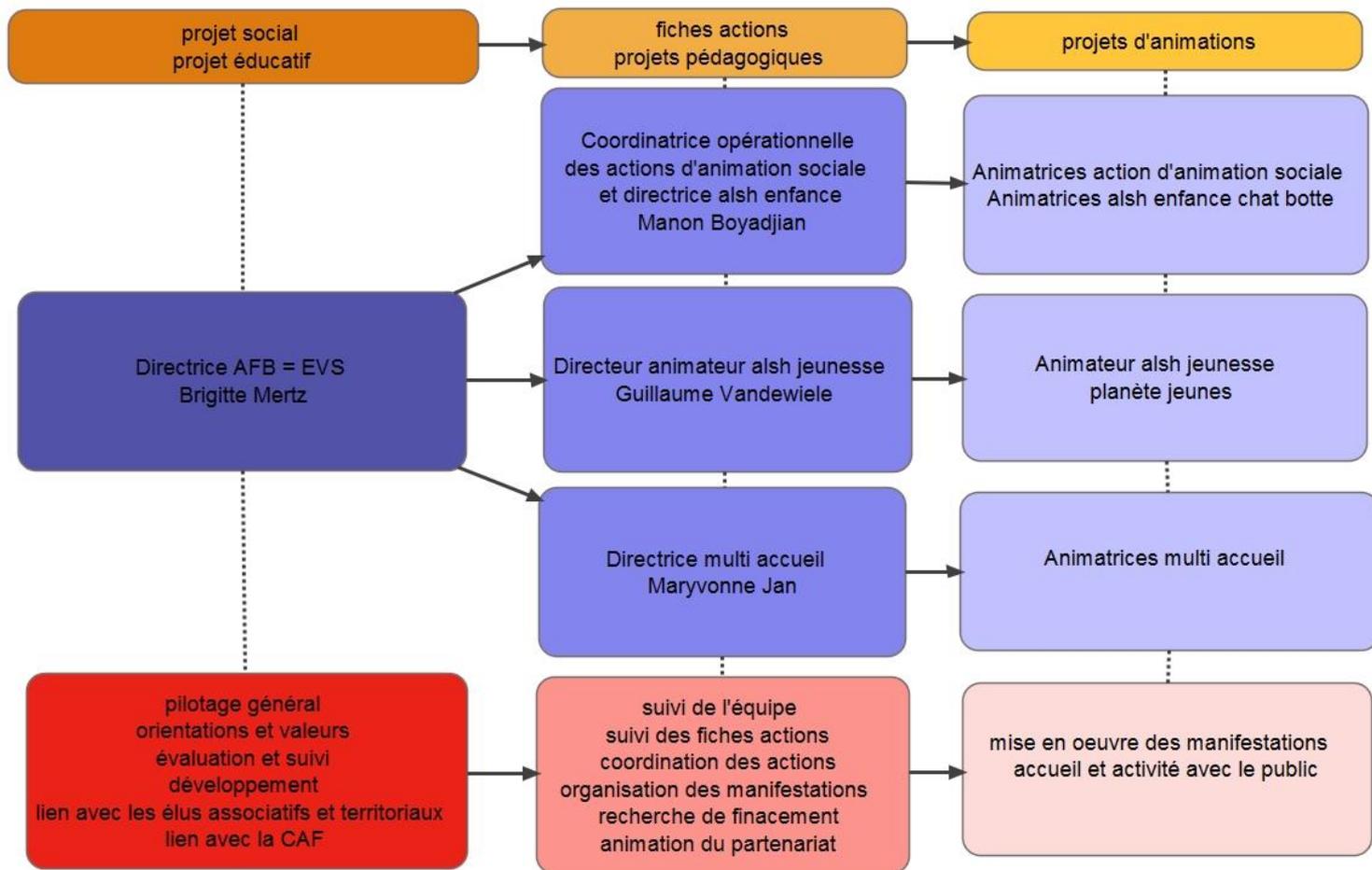
Des moyens financiers sont à trouver pour mettre en œuvre ce pôle de l'EVS. Il sera étudié au cours du prochain cycle, 2017-2020, les possibilités auprès de la CAF et des élus de la Communauté de Communes de Baronnies en Drôme Provençale. Et la réflexion sur la mise en place d'un agrément Centre Social serait à animer. Ce travail doit se faire en lien avec les élus et les EVS déjà présents sur le territoire (Nyons et Curnier), qui portent aussi une volonté de créer un Centre Social, le carrefour des habitants à Nyons notamment.

Ces pistes sont à étudier à moyen terme. 2017-2018.

A court terme, l'EVS doit se pencher sur la répartition du temps de travail dédié au développement des actions d'animation sociale et territoriale et de communication.

La création d'une dynamique d'équipe avec l'implication de 4 personnes sur le dispositif est riche mais peut aussi ralentir le travail, freiner l'efficacité. Considérant la précarité de certain poste et la part trop faible de temps de travail que l'animation sociale représente.

Une clarification des positions et missions entre la directrice et la coordinatrice est importante. Le pilotage général, le suivi et l'évaluation du projet social sera effectué par la Directrice de l'Association – la coordination et l'animation des actions sera effectuée par la coordinatrice et les animatrices. Voici un organigramme représentant le fonctionnement à réaffirmer.



L'historique de l'organisation des services dans la structure, ainsi que le manque de moyen financiers et le manque de temps des salariés, induisent certains éléments qui nuancent cet organigramme.

En effet, aujourd'hui c'est la directrice de l'EVS qui anime directement l'atelier d'apprentissage du français, elle gère aussi la location de véhicules et fait l'accueil au PIF.

Nous sommes conscients que cette situation n'est pas idéale, mais à ce jour personne ne peut prendre en charge ces missions à sa place. Nous préférons donc continuer malgré tout, plutôt que de mettre en péril des actions, voire de les arrêter.

Le bureau et la directrice, se réunissant une fois par mois pourront faire le suivi de cette problématique. Fin 2015 s'est amorcé une restructuration de l'ensemble des fiches de postes des salariés de l'EVS, la question s'intègre tout à fait dans ce cadre.

L'EVS pourra aussi, entre janvier et juin 2017, étudier la possibilité d'accueillir un jeune en service civique qui pourrait intervenir en complément du travail des salariés pour donner plus d'ampleur à nos actions.

4. Pilotage et suivi du projet

Une commission spécifique s'est réunie chaque année pour faire le suivi des projets.

Elle est composée des membres du bureau de l'AFB complétée par le coordinateur jeunesse de la CCPB et des habitants adhérents de l'AFB.

Nous y avons travaillé le système d'évaluation du projet et réalisé les bilans annuels des projets. Cette commission est importante pour le suivi annuel. Ses missions sont à redéfinir et à associer au comité de pilotage créé pour le suivi du renouvellement du projet social.

De manière plus régulière, la gestion et le suivi quotidien des fiches actions se fait au niveau du bureau de l'AFB qui se réunit chaque mois avec la directrice de l'EVS. Cette périodicité permet une prise de décision adaptée au rythme de vie des services.

Le constat effectué en 2013 sur le manque de développement des systèmes d'évaluation est toujours d'actualité. Pour y remédier les solutions évoquées dans la partie 3, seraient intéressantes : formation de Manon Boyadjian, plus de temps de travail disponible pour les responsables.

En 2016 l'équipe de direction a entamé un travail de réflexion sur l'évaluation à généraliser sur l'ensemble de l'EVS (multi-accueil, alsh, animations sociales et territoriales). Ce travail est en cours. Les grandes lignes sont :

- Intégration des habitants et des partenaires dans le suivi des actions pour une évaluation partagée.
- Utilisation de méthodes d'évaluation participatives lors des manifestations publiques
- Création de sondages pour les habitants dans les services petite enfance, enfance, jeunesse et familles.
- Rédaction systématique et régulière de bilan des actions par les salariés et à tous les niveaux de projet.
- Evaluation annuelle des projets pédagogiques et des fiches actions par les responsables et les équipes.
- Evaluation tous les quatre ans du projet social piloté par la directrice de l'EVS et la coordinatrice animations sociales
- Organisation d'un temps fort de retransmission lors de l'AG de l'AFB.

5. Les bénévoles et la participation des habitants

Les membres du conseil d'administration et plus particulièrement le bureau de l'AFB sont restés actifs tout au long des trois ans du projet, apportant leur réflexion et offrant de leur temps pour l'organisation des actions et des manifestations.

La question principale est celle de l'engagement de nouveaux membres dans le conseil d'administration.

Seulement une entrée récente au bureau. Il est essentiel pour la continuité de l'EVS que de nouvelles personnes s'investissent dans la gestion de l'association. Comment susciter l'intérêt pour l'engagement associatif ?

Des habitants de la communauté des communes interviennent une à deux fois par semaine dans l'atelier d'alphabétisation pour accompagner les personnes. Sans leur participation, le service ne pourrait pas s'organiser.

La création et l'animation d'un « réseau » de bénévoles demande du temps et du suivi que pour le moment les salariés n'ont pas suffisamment.

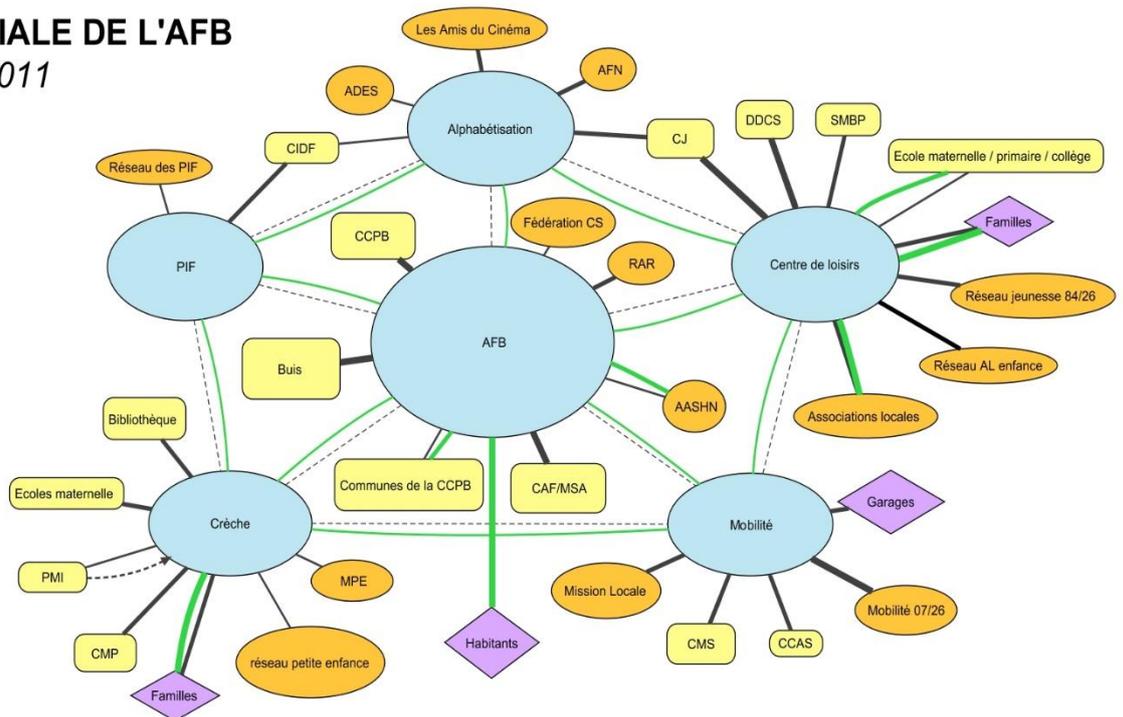
On constate qu'il est aisé d'impliquer des habitants dans tous les aspects festifs de nos actions. Ils participent concrètement à la mise en place des manifestations. En revanche c'est beaucoup plus rare que les habitants s'impliquent pour la réflexion et la préparation initiale des actions.

6. Les partenaires

La dernière carte partenariale de l'EVS date de 2011.

CARTE PARTENARIALE DE L'AFB

Année 2011



En 2017, il faudra en reconstruire une plus actualisée qui intégrera les nouveaux partenaires comme le SIVOS pour les Tap's par exemple et requalifiera certains anciens comme la coordination jeunesse.

L'EVS est une structure ouverte, tournée vers ses pairs. Le travail en partenariat est une méthode pour chaque action menée sur notre territoire.

7. synthèse

- De nombreux partenariats, basés sur l'entraide, le partage d'expérience, la mutualisation de moyens.
- Des problématiques liées à l'engagement citoyen dans la gestion associative de l'EVS.
- Repenser l'organisation des actions avec la participation des habitants.
- Fédérer les acteurs de l'EVS, bénévoles et salariés, autour du projet social.
- Il existe un suivi régulier et partagé.
- Un système d'évaluation global est à finaliser.
- Des salariés compétents et motivés mais freinés par un manque de moyen.
- Une association repère sur le territoire, pour les habitants et les partenaires.

PROJET SOCIAL 2017 - 2020

Une nouvelle dimension est donnée au projet social au sein de l'AFB. Désormais, il sera déployé sur l'ensemble des actions de l'association. Le multi accueil, l'accueil de loisirs aussi devront intégrer dans leur projet pédagogique les axes de travail et les objectifs du projet social qui suit.

Le projet éducatif existant va être révisé au cours des 4 ans. Et sera potentiellement recentré sur les accueils des enfants et des jeunes de 0 à 17 ans.

Le projet social tel qu'il est pensé aujourd'hui par le bureau et les salariés a une fonction fédératrice importante. Il permet un lien fort entre tous les acteurs de l'AFB et donne de la cohérence à notre structure.

Un travail de transmission et d'intégration sera organisé en 2017 pour permettre à tous de s'impliquer dans ce nouveau projet social. Ce travail sera mené par l'équipe de responsable.

Définition du territoire

Au 1^{er} janvier 2017, quatre intercommunalités vont fusionner (Nyons, Buis, Remuzat, Sederon) pour laisser place à la Communauté de Communes des Baronnies en Drome Provençale.

Il est important pour nous dans ce contexte de changement et d'évolution des perspectives de partenariat et de mutualisation, d'adapter notre périmètre d'action. A la lumière aussi de nos 6 années d'expérience de l'EVS.

Les futures actions seront toujours ouvertes à l'ensemble des habitants du bassin de vie de Buis les Baronnies, de la vallée de l'Ouvèze, de Mollans à la Rochette du Buis.

Considérant les moyens humains et matériels de l'AFB et l'expérience de terrain dont nous bénéficions, le choix de l'AFB est de développer des actions principalement basées à Buis les Baronnies, bourg centre du bassin de vie.

Dans un second temps, le dispositif de la CAF « aller vers les publics les plus éloignés ou les plus en difficultés » sera étudié en 2017.

La communication sera le plus étendue possible pour que l'ensemble des habitants du bassin de vie de Buis les baronnies puissent connaître et accéder à nos actions.

Dans la mesure du possible et des volontés de chacun, des partenariats avec les structures ou actions des autres vallées qui composent la nouvelle intercommunalité seront mis en place.

Les orientations

Après le travail d'évaluation de nos actions et d'observation du territoire et de ses habitants, le bureau de l'AFB et ses salariés ont redéfini leurs axes de travail principaux. Ils sont les priorités d'action pour les quatre années à venir.

Ils s'articulent en un arbre à objectifs qui représente le cœur du projet social de l'AFB.

Chaque axe de travail et de réflexion permet de définir des objectifs généraux et donne suite à des actions concrètes.

Ils sont aussi intégrés dans les projets pédagogiques des structures d'accueil des enfants et des jeunes, organisé par l'AFB.

Axes de travaux et objectifs généraux

Liens sociaux, intergénérationnels et territoriaux

- Développer les liens de solidarités entre les habitants à travers l'ensemble de nos actions
- Favoriser les échanges culturels et les rencontres entre les habitants
- Aider à l'intégration des habitants dans la vie du village

Soutien à la parentalité

- Valoriser, accompagner, soutenir les parents dans leur rôle
- Orienter les habitants et les familles pour un accès aux services et à l'information plus efficace

Engagement citoyen

- Valoriser l'engagement citoyen au sens de l'investissement personnel dans la vie du territoire.
- Soutenir l'engagement associatif local ou le développement d'un projet qui a pour but d'améliorer la vie locale, de créer des liens entre les habitants ou de favoriser la solidarité.
- Favoriser et soutenir les initiatives des habitants et des partenaires

Mobilité

- Proposer une réponse aux habitants les plus défavorisé à cette problématique territoriale

Axes de travail et objectifs transversaux

Les axes suivant définissent d'avantage une philosophie, des méthodes de travail que des actions en tant que telles. Ils traversent chaque pôle d'action, chaque service organisé par l'AFB. Ils sont les points communs dans la diversité des actions menées.

Culture et pratiques artistiques

- Contribuer à la diversité de l'offre culturelle territoriale
- Développer les pratiques culturelles et artistiques comme moyen d'expression et de développement personnel
- Favoriser l'accès à la culture

La veille sociale

- Accueillir et recueillir la parole des habitants du territoire d'intervention de l'EVS, adopter une attitude de veille sociale.
- Participer à la protection de l'Enfance et des publics les plus fragiles

Le travail en réseau et en partenariat

- Développer les synergies entre les acteurs locaux
- Dynamiser le partenariat avec les associations et collectivités locales.
- Favoriser et participer à la mise en réseau des structures

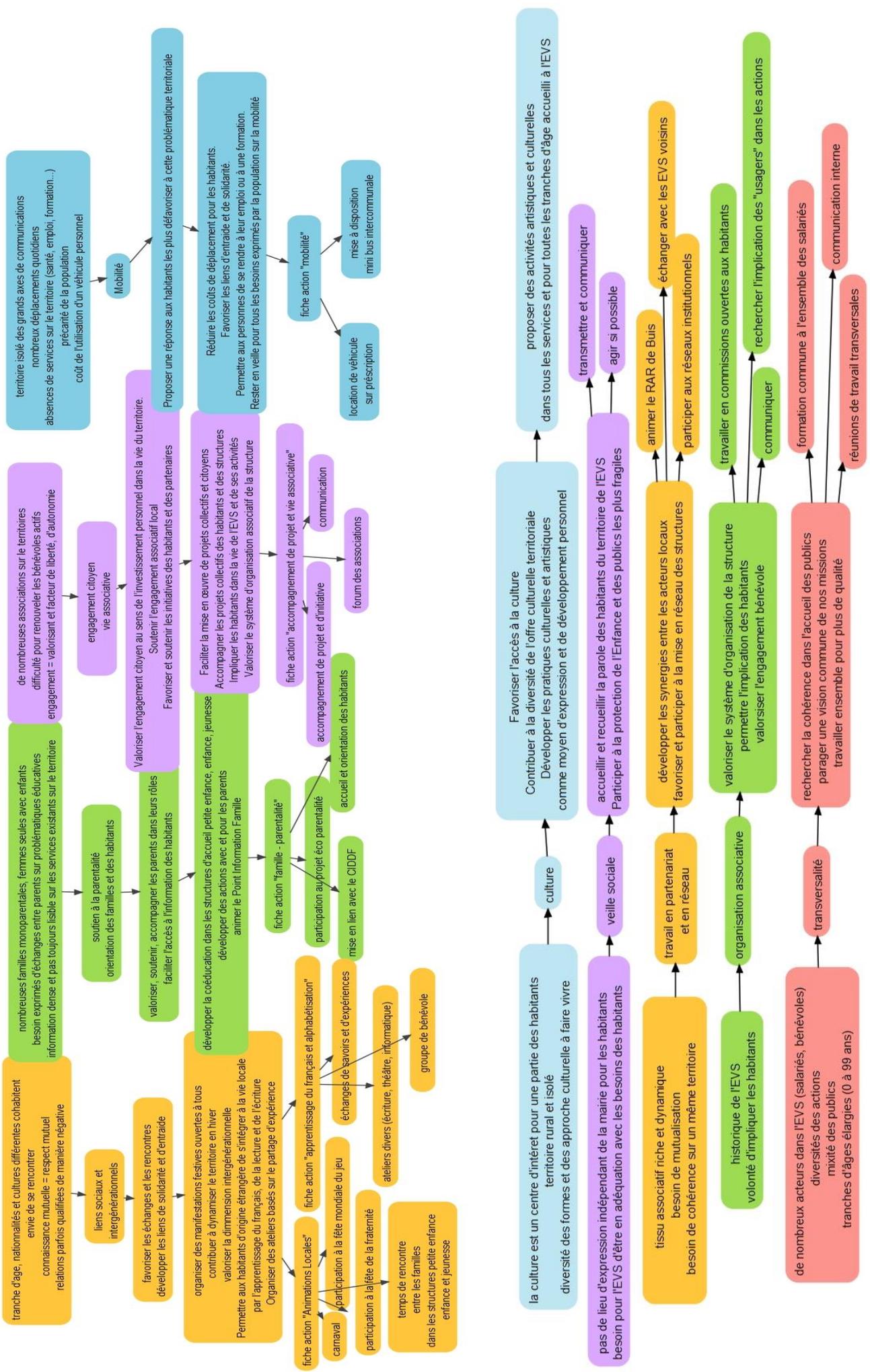
L'organisation associative

- Valoriser notre système d'organisation
- Valoriser l'engagement bénévole
- Favoriser, permettre l'implication des habitants dans nos actions

La transversalité (entre les actions de l'AFB)

- Partager une vision commune de notre rôle et de nos missions
- Rechercher de la cohérence et de la continuité dans l'accueil des publics
- Dynamiser la collaboration entre les acteurs de l'AFB.

Arbre à objectifs



Mise en œuvre du projet

Trois pôles d'action

Le pôle « enfance – jeunesse »

Qui rassemble les services d'accueil et de loisirs : multi accueil 0-3 ans et accueil de loisirs 4-17 ans et temps d'activités périscolaires élémentaire

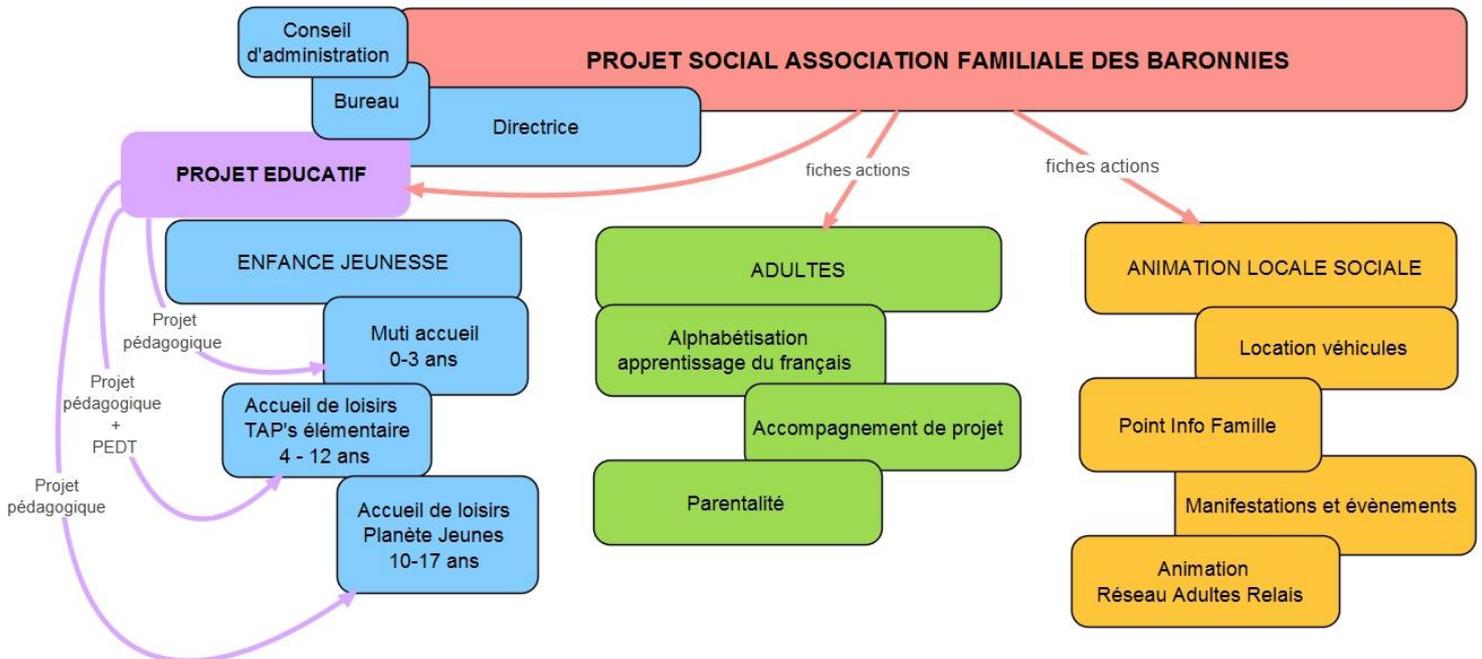
Le pôle « adultes »

Qui rassemble l'atelier d'alphabétisation et d'apprentissage du français, les actions de soutien à la parentalité et l'accompagnement de projet

Le pôle « au quotidien »

Qui rassemble les actions mobilité (location de véhicule et prêt de mini bus) et les actions d'animation de la vie sociales locales et le Point Info Famille

Organigramme des actions



Suivi et évaluation

Le projet social 2017 intègre une place globale dans l'arborescence des projets et actions associatives. Toutes les actions de l'association sont désormais organisées selon les objectifs et axes de travail défini par le projet social.

Plusieurs temps de travail sont prévus :

- Des réunions bilans par actions régulièrement programmées dans l'année avec les habitants, les partenaires, les salariés de l'AFB.
- Des réunions de direction mensuelles rassemblant les responsables des structures d'accueil enfance jeunesse, coordinatrice de l'EVS et directrice de l'AFB.
- Des réunions d'équipes mensuelles dans chaque service.

Pour participer à la transversalité, l'ensemble des comptes rendus de ces réunions seront transmis à la présidente, la directrice, aux responsables d'action et aux équipes d'animations.

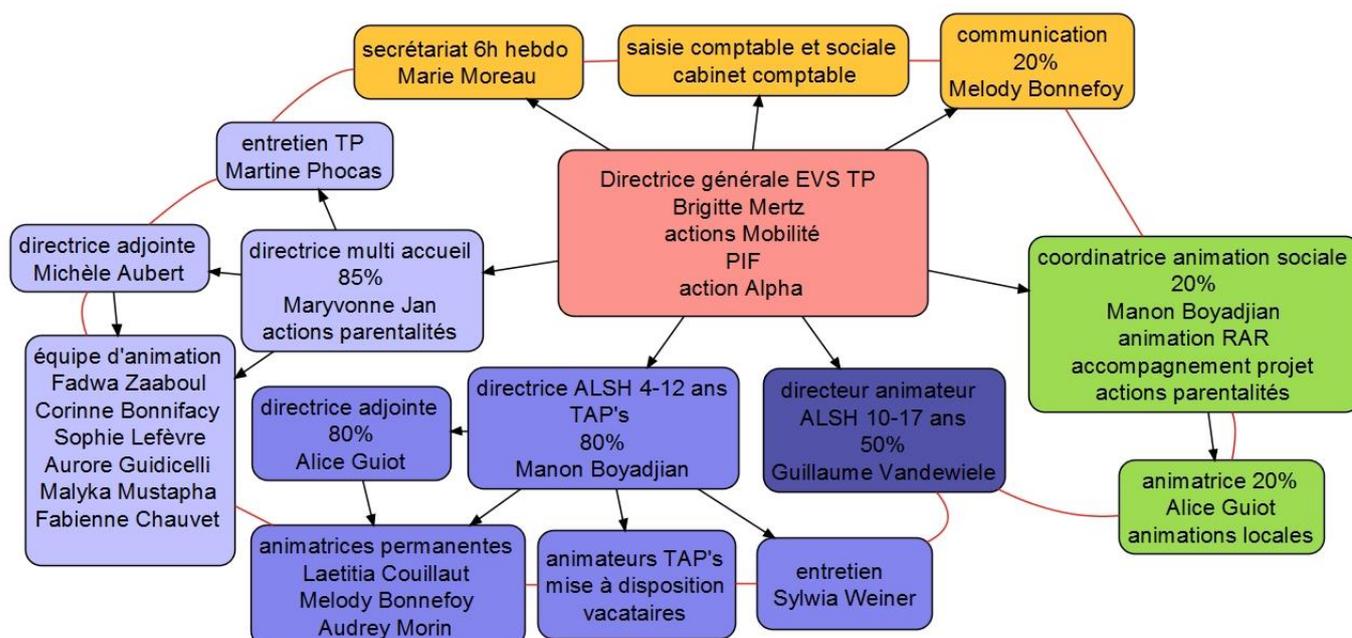
Pour le suivi global du projet, est prévue une réunion annuelle entre le bureau, la directrice de l'AFB et la coordinatrice de l'EVS, ainsi qu'une rencontre annuelle du comité de pilotage créée à l'occasion du renouvellement du projet social.

Pour chaque action, des méthodes d'évaluation participative seront recherchées pour intégrer le point de vue des habitants.

Par ailleurs, les membres du bureau de l'association et la directrice de l'AFB rencontrent une fois par mois pour suivre les affaires quotidiennes des services.

Moyens humains

L'ensemble des salariés de l'association et donc de l'EVS sont intégrés à l'organigramme suivant.



Les actions

- **Fiche action « animation locale »** : anciennement intitulée « lien social », cette fiche rassemble toutes les initiatives qui ont pour objectif de rassembler, de créer ou développer des liens entre les habitants du territoire. Avec comme progression pour 2017-2020, une attention particulière à la dimension intergénérationnelle des projets.
- **Fiche action « famille - parentalité »** : un des axes de travail prioritaire pour les quatre ans à venir. Développé à travers le projet « éco-parentalité » en partenariat avec le CEDER notamment.
- **Fiche action « accompagnement de projet - vie associative »** : soutien aux initiatives des habitants et valorisation de l'engagement associatif.
- **Fiche action « apprentissage du français et alphabétisation »** : dans la continuité de ce qui est mis en place.
- **Fiche action « réseau adultes relais »** : animation du RAR de Buis, dans la continuité de ce qui est mis en place
- **Fiche action « mobilité »** : location mobylettes et voiture, recherche de développement pour cette action

Complétées par les actions multi-accueil et ALSH enfance jeunesse.

FICHE ACTION ANIMATION LOCALE

Période de mise en œuvre de l'action

2017 2018 2019 2020

Diagnostic des besoins à l'origine de l'action

- Nécessité de continuer à organiser des manifestations permettant la rencontre entre les habitants.
- Il y a peu d'actions intergénérationnelles sur le territoire.
- Les habitants sont souvent dans des situations économiques difficiles.
- Il y a une concentration plus importante d'activité en période estivale, les habitants sont souvent en période de forte activité professionnelle.
- Il faut contribuer à la diversité d'action culturelle et populaire.

Objectif général auquel se rattache l'action

Développer les liens sociaux, intergénérationnels entre les habitants du territoire

Objectifs opérationnels de l'action :

- favoriser les liens d'entraide et de solidarité.
- Organiser avec les habitants des temps de loisirs abordables financièrement à tous.
- Participer au développement de l'offre culturelle locale.
- Favoriser le travail en partenariat entre les associations locales.
- Organiser des temps de rencontre entre les habitants du territoire pour développer les liens sociaux et familiaux.
- Dynamiser la période hivernale.
- Impliquer les habitants dans l'organisation de leurs activités.
- Favoriser le travail transversal entre les services au sein de l'AFB

Partenaires de l'action :

Les habitants
Les associations locales
Les collectivités locales
Les structures municipales
Les écoles

Public de l'action :

L'ensemble des habitants du territoire

Description de la mise en œuvre de l'action :

- organisation du carnaval avec les écoles en partenaires principal.
 - tous les projets allant dans le sens de la rencontre et de la convivialité.
 - tous les projets allant dans le sens du partage et de l'entraide.
- ⇒ Méthodologie mise en œuvre pour favoriser la participation des habitants :
Organiser des temps de rencontre pour préparer les manifestations

FICHE ACTION FAMILLE - PARENTALITE

Période de mise en œuvre de l'action

2017 2018 2019 2020

Diagnostic des besoins à l'origine de l'action

- Une part importante de familles monoparentales vivant sur le territoire de l'EVS
- Besoins exprimés par les habitants d'échanger sur les problématiques éducatives et familiales
- Situations familiales difficiles
- Besoins pour les habitants de lisibilité sur les services existants sur le territoire

Objectif général auquel se rattache l'action

Valoriser, accompagner, soutenir les parents dans leurs rôles

Objectifs opérationnels de l'action :

- Développer la coéducation dans les structures d'accueil petite enfance, enfance et jeunesse organisées par l'EVS
- Animer le Point Information Famille
- Participer au projet éco-parentalité piloté par le CEDER
- Créer des outils, développer des ressources pour accompagner les familles résidant sur le territoire

Partenaires de l'action :

CMS / PMI	les collectivités locales	Les structures du RAR	Le réseau Drôme
Mutuelle petite enfance	Le CIDFF	les associations locales	Ardèche des PIF
CEDER	Réseau Parentalité Nyons		

Public de l'action :

Les familles du bassin de vie

Description de la mise en œuvre de l'action :

- le projet piloté par le ceder consiste en la mise en place d'ateliers collectifs pour les parents de petits enfants, ou bientôt parents sur des thématiques liant responsabilités parentales et préservation de l'environnement telles que fabriquer son liniment, l'alimentation, les couches. Dans un deuxième temps, les parents qui le souhaitent pourront s'impliquer sur la réalisation d'un livret guide à destination des parents, résumant l'ensemble des thématiques abordés. Nous sommes partenaires de ce projet qui s'entend sur le territoire de Nyons et Buis, nous sommes référents pour le secteur de Buis les Baronnies. C'est l'opportunité de démarrer une action facilement et d'être en lien avec les habitants. C'est un point de départ.
- dans un premier temps la coordinatrice étudiera plus spécifiquement les besoins des familles et s'interrogera pour mettre en place, dans un second temps, des réponses qui permettront la participation des parents, la valorisation de leurs compétences, et l'amélioration des situations difficiles.
- accueille et orientation des habitants à travers le PIF.
- mise en place d'un plan de communication spécifique au PIF auprès de la population et professionnels locaux qui œuvrent dans les domaines du social, de la santé, de l'emploi, de l'éducation, de la solidarité, de la formation etc...

FICHE ACTION ACCOMPAGNEMENT DE PROJET — VIE ASSOCIATIVE

Période de mise en œuvre de l'action

2017 2018 2019 2020

Diagnostic des besoins à l'origine de l'action

- De nombreuses associations actives sur le territoire
- Difficultés pour celles-ci de renouveler leur conseil d'administration ou membres actifs
- Besoin de valoriser l'engagement citoyen

Objectif général auquel se rattache l'action

- Valoriser l'engagement citoyen au sens de l'investissement personnel dans la vie du territoire.
- Soutenir l'engagement associatif local ou le développement d'un projet qui a pour but d'améliorer la vie locale, de créer des liens entre les habitants ou de favoriser la solidarité.
- Favoriser et soutenir les initiatives des habitants et des partenaires

Objectifs opérationnels de l'action :

Faciliter la mise en œuvre de projets collectifs et citoyens notamment par l'accompagnement, le partage d'expérience, la mutualisation des moyens.

Accompagner les projets collectifs des habitants et des structures

Impliquer les habitants dans la vie de l'EVS et de ses activités

Valoriser le système d'organisation associatif de la structure

Partenaires de l'action :

Les habitants

Les associations locales

Les collectivités locales

Les structures municipales

Public de l'action :

L'ensemble des habitants et des associations du territoire

Description de la mise en œuvre de l'action :

- Dans un premier temps communiquer d'avantage sur cette mission d'accompagnement de l'EVS
- Répondre aux sollicitations de partenariat plutôt que de mettre en place des actions en notre nom.
- Participer activement au forum des associations intercommunales
- Créer et ouvrir des commissions de suivi des actions de l'EVS aux habitants
- Accueil des habitants ayant une idée, une envie, un projet qu'ils souhaitent concrétiser,
- Ecoute active, analyse et reformulation du projet, établissement avec les habitants d'un plan d'accompagnement. Suivi du groupe.

FICHE ACTION ALPHABETISATION – APPRENTISSAGE DU FRANÇAIS

Période de mise en œuvre de l'action

2017 2018 2019 2020

Diagnostic des besoins à l'origine de l'action

De nombreuses personnes d'origine étrangère sur le territoire.

(Marocaine, roumaine, turque, danoise, anglaise, russe, brésilienne, grecque, chinoise, hollandaise, vietnamienne...)

Besoin d'une aide pour apprendre le français

Besoin de faire des rencontres et de s'intégrer à la vie du village

Territoire rural isolé

Objectif général auquel se rattache l'action

Créer des liens de solidarité entre les habitants

Faciliter l'accès à la culture

Aider à l'intégration des habitants dans la vie du village

Objectifs opérationnels de l'action

Permettre aux habitants d'origine étrangère de s'intégrer à la vie locale par l'apprentissage du français, de la lecture et de l'écriture

Organiser des ateliers basés sur le partage d'expérience entre habitants, animé par des bénévoles

Proposer les pratiques artistiques comme moyen de développement personnel et d'expression

Partenaires de l'action

Services de l'AFB

Point cyber

Bibliothèque

MFR

Association les amis du cinéma

Planning familial

Public de l'action :

Habitant d'origine étrangère ayant des difficultés avec le maniement du français

Description de la mise en œuvre de l'action

- Séances hebdomadaires d'apprentissage du français animées par des bénévoles.
- Atelier informatique, atelier d'écriture, atelier théâtre, atelier cuisine, atelier peinture

Basés sur l'échange de savoir

- Accès à la culture en organisant des rencontres à la bibliothèque, des séances de cinéma des débats

⇒ Méthodologie mise en œuvre pour favoriser la participation des habitants :

- Développer l'échange de savoir et de compétence pour l'animation d'atelier.
- Ouvrir certains ateliers mis en place dans le cadre de l'atelier d'apprentissage du français à la population.
- Travailler en partenariat avec des associations locales.
- Intégrer les bénévoles aux temps de régulation du service.

⇒ Moyens humains bénévoles, habitants spécifique à cette action (en nombre et temps passé)

12 bénévoles présents au minimum 2h par semaine.

FICHE ACTION COORDINATION DU RESEAU ADULTES RELAIS

Période de mise en œuvre de l'action

2017 2018 2019 2020

Diagnostic des besoins à l'origine de l'action

Le Réseau Adulte Relais de Buis les Baronnies existe depuis une douzaine d'années, il rassemble les acteurs du social du territoire, CMS, Intervalle, Mission Locale, ILE, AFB, Coordination Jeunesse... il permet aux professionnels de se rencontrer et d'échanger sur les problématiques de la population afin de trouver des solutions cohérentes aux enjeux du territoire.

Pour que le réseau continue à vivre, Il est nécessaire qu'un de ses acteurs prenne du temps pour coordonner et dynamiser les rencontres, fluidifier la communication entre ses membres et développer son action.

Objectif général auquel se rattache l'action

Faciliter la mise en réseau des acteurs sociaux du territoire

Objectifs opérationnels de l'action

Coordonner les acteurs du réseau.

Dynamiser les rencontres.

Fluidifier la communication entre les membres du réseau.

Communiquer sur l'existence et le rôle du réseau auprès des collectivités locales et de la population.

Partenaires de l'action

l'ensemble des structures participant activement aux rencontres du réseau : Coordination Jeunesse, ILE, CMS, Mission Locale, Intervalle.

associations locales : resto du cœur, croix rouge...

les collectivités locales

Public de l'action

Les structures du réseau adultes relais

Description de la mise en œuvre de l'action

- Organisation de nouvelles rencontres entre les professionnels du domaine social du territoire.
- organisation d'une formation commune à l'ensemble des acteurs du RAR
- Mise en place d'un plan de communication auprès des collectivités locales et de la population

⇒ Méthodologie mise en œuvre pour favoriser la participation des habitants :

- Mise en place d'action en lien avec les besoin de la population : conférences, groupe de parole, expositions, soirées débat...

FICHE ACTION MOBILITE

Période de mise en œuvre de l'action

2017 2018 2019 2020

Diagnostic des besoins à l'origine de l'action

- La mobilité est au cœur des préoccupations des habitants du fait de l'aspect enclavé, très étendu et rural du territoire.
- Le coût de l'utilisation de son véhicule personnel de manière quotidienne et individuel est élevé.
- Besoin de développer les moyens de transports peu coûteux pour les habitants non véhiculés.

Objectif général auquel se rattache l'action

Proposer une réponse aux habitants les plus défavoriser à cette problématique territoriale

Objectifs opérationnels de l'action :

- Réduire les coûts de déplacements pour les habitants.
- favoriser les liens d'entraide et de solidarité.
- Permettre aux personnes ne possédant pas de véhicule personnel de se rendre à leur emploi ou à une formation.
- rester en veille pour tous les besoins exprimés par la population sur la mobilité

Partenaires de l'action :

- Mobilité 07/26 – garagiste local
- Mission locale – association Intervalle – Foyer Jeune Travailleur de Nyons – CCAS
- Pôle emploi
- Association place libre
- Conseil Général de la Drôme

Public de l'action :

L'ensemble des habitants du territoire

Description de la mise en œuvre de l'action :

- Location de mobylettes et de scooters à des personnes souhaitant se rendre à un emploi ou à une formation et possédant une prescription de l'un de nos partenaires.
- Location d'une voiture dans les mêmes conditions.
- gestion de la mise à disposition du mini bus intercommunal aux associations locales.
- participation aux temps de concertation organisés avec les collectivités locales et territoriales.

Annexe 1

Composition du comité de pilotage

Mme Cécile VIDAL, présidente de l'AFB

Mme Brigitte MERTZ, Directrice de l'EVS

- M. Alain DELHOMME, Vice-Président de la Communauté de Commune du Pays de Buis,
- Mme Juliette HAIM, Adjointe au Maire à Buis les Baronnies et membre du CA de l'AFB,
- M. Christophe MARFAING Conseiller municipal chargé de la culture à Buis les Baronnies,
- Mme Audrey PELLOUX Chargée de mission à la communauté de commune du Pays de Buis,
- Mme Virginie NADEAU, Travailleur social Association ANCRE,
- M. Frédéric DUPUIS, Conseiller technique à la CAF de la Drôme,
- Mme Elsa GROULADE, Coordinatrice des résidences artistiques CCPB/CCVE,
- Mme Maryvonne JAN, Directrice du multi accueil les souris vertes,
- Mme Elisabeth GUIOT, Membre du bureau de l'AFB,
- Mme Martine CHAMBON, Membre du bureau de l'AFB,
- Mme Valérie ROSIER,
- M. Cédric POMMIER.

Comité de pilotage animé par Manon Boyadjian.