



Centre Social Association Familiale des Baronnie

**ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
DU 28 JUIN 2023**



Assemblée Générale du 28 juin 2023

Plan de Séance

- ◇ Exposition sur panneaux extérieurs des bilans d'activités et financier
- ◇ Rapport moral de la Présidente
- ◇ Bilan Général de l'année 2022 par la directrice du centre social
- ◇ Rapports d'activités : Activités Collectives Familles - soutien à la vie associative et à la mobilité - ALSH le Chat Botté - Multi Accueil les souris vertes, par les responsables et référentes
- ◇ Échanges et questions
- ◇ Bilan financier de la Trésorière
- ◇ Rapport de Mme le Commissaire aux Comptes
- ◇ Election des membres du Conseil d'Administration

Personnes Présentes

- Cécile VIDAL
- Olivier AMBROSI, Centre social Carrefour des Habitants
- Adélaïde CAUPERT, Fédération des Centres Sociaux
- Stéphanie BRANDYS, commissaire aux comptes
- Cathy BELAOUS, Mission Locale
- Juliette HAIM, Adjointe au maire
- Michel TREMORI, Elu du CA
- Valérie CHAMPENOIS, adhérente
- Fabienne CHAUVET, Salariée
- Judith MARTIN, Salariée
- Sylwia WEINER, Salarié
- Martine PHOCAS, Salarié
- Awa GIMENO BADJI, Salariée
- Mathéo HULIN, Salarié
- Corinne BONNIFACY, Salariée
- Antonine VILLE, Salarié
- Aurore BOUDET, Salarié
- Emilie LE BAIL, Salariée
- Céline JACQUEMOND, Responsable du Multi accueil les Souris Vertes
- Karine BOURLAY, Responsable de l'Accueil de Loisirs le Chat Botté
- Manon BOYADJIAN, Directrice
- Isabelle DUPUIS, Présidente
- Anne ZAMBEAUX, Membre d'honneur
- Martine EMONET, Bénévole
- René LECLAIRE, Bénévole
- Christine ELBAZE, Bénévole
- Marie-Paule MATHONAT, Membre du CA
- Martine CHAMBON, Membre du Bureau
- Timothé NAVETAT, Membre du CA

Personnes Excusées

- Céline DA GUIA, Secrétaire de l'AFB
- Michèle CAMPBELL, Département de la Drôme
- Julie MILKOWSKI, CAF de Valence,
- Samantha CHAPUS, ANCRE
- Brigitte MERTZ, CCAS Buis les Baronnie et à titre personnel
- Pascale ROCHAS, CC-BDP
- Dominique GROB PINGET, Bénévole du LAC et de l'AFB
- Dominique MÉNIÉ, Bénévole de l'AFB
- Béatrice GONNET, Intervenante parentalité - grand parentalité
- Sébastien BERNARD, Maire de Buis les Baronnie

Rapport Moral

de Madame Isabelle Dupuis, Présidente

Bienvenue à toutes à l'Assemblée Générale de l'Association Familiale des Baronnies de l'année 2022.

Je remercie toutes les personnes présentes ce soir d'avoir fait l'effort d'assister à cette énième réunion, car en effet c'est la saison des AG, des CLS, des CTG, des COPIL, des COCOOP, des séminaires, des réunions publiques, etc. !!

Nous nous rencontrons, nous nous croisons, nous nous voyons et re-voyons, avec pour certaines ou certains comme moi, des casquettes parfois différentes d'une réunion à l'autre.

C'est la particularité de notre territoire : pour reprendre les mots d'un participant à l'une de ces réunions : « vous avez de la chance, ici (en comparaison avec Lyon), tout le monde se connaît ! C'est pratique ! » Moui... ça se discute.

Mais revenons à l'affaire qui nous intéresse aujourd'hui : L'Association Familiale des Baronnies. Presque 45 ans. 45 ans au service de et au plus proche des habitants. Créée par des habitants, pour les habitants. Les contemporains et ceux à venir. Car l'AFB à l'origine ce sont les enfants. Je remercie chaleureusement chaque membre de l'équipe salariée qui contribue à prendre soin de nos enfants et des familles du territoire.

Si je vous dis « *Un foyer d'initiatives porté par des habitants associés, appuyés par des professionnels, capables de définir et de mettre en œuvre un projet de développement social pour l'ensemble de la population d'un territoire* »

Pour vous, qu'évoque cette définition ?

Pour vous donner un indice je peux aussi vous parler d'un lieu « **de proximité à vocation globale, familiale et intergénérationnelle, qui accueille toute la population en veillant à la mixité sociale** ; un lieu d'animation de la vie sociale qui permet aux habitants d'exprimer, de concevoir et de réaliser leurs projets ; un lieu-ressources qui propose des services et activités à finalités sociales et éducatives, **qui soutient le développement de la participation des habitants afin de leur permettre de contribuer eux-mêmes à l'amélioration de leurs conditions de vie, au développement de l'éducation et de l'expression culturelle, au renforcement des solidarités et des relations de voisinage, à la prévention et la réduction des exclusions.** »

Voilà les vocations d'un Centre Social, qu'il se situe à Saint Germain en Laye, dans le quartier de la Rose à Marseille, ou à Buis les Baronnies.

L'AFB porte donc dans son sein depuis 2022 un Centre Social et les ambitions qui vont avec. Il nous a fallu réécrire le projet social, avec et pour les habitants et en collaboration avec les partenaires du territoire ; deux postes ont été redessinés celui de pilotage, assuré par Manon et celui d'accueil assuré par Aurore ; un troisième a été créé, celui de référent.e famille assuré par Emilie.

Cet agrément attribué par la CAF est le fruit d'un travail partagé entre salariés et bénévoles.

Cette année je tiens à saluer tout particulièrement le travail des personnes bénévoles qui font vivre l'AFB aux côtés de l'équipe salariée.

Ces femmes et ces hommes qui donnent de leur temps gratuitement au sein de notre association représentent en 2022 environ 40 personnes : parents, bénévoles du groupe d'apprentissage du français, membres du CA, membres du bureau.

Je salue également la Mairie de Buis les Baronnies qui a toujours soutenu l'AFB, notamment en mettant à disposition gratuitement ce bâtiment et en prenant à sa charge les frais liés à celui-ci.

Ce que j'essaie de souligner ici ce sont les qualités intrinsèques de notre territoire qui se révèlent dans notre association : **La Solidarité et l'Entraide.**

Aujourd'hui plus que jamais nous avons besoin d'activer ces valeurs. En effet, le bilan de l'année 2022 pour notre association est paradoxal comme vous pourrez le constater avec la présentation des rapports d'activité qui vont suivre.

2022 est à la fois une année enthousiasmante, dynamique et fertile, avec l'arrivée de Manon au poste de direction de l'association, qui a pris la suite de Brigitte Mertz ; de Karine - responsable du Chat Botté ; d'Emilie - référente famille ; avec la reconnaissance du Centre Social ; avec le démarrage concret du projet de construction du nouveau pôle d'accueil Petit Enfance, financé en grande partie par la CCBDP... et à la fois une année de forte inquiétude et de découragement. En effet, la situation financière de notre association, critique depuis plusieurs années, est devenue effroyable en 2022 au point que Madame la commissaire aux comptes ici présente, a été dans l'obligation de déclencher une procédure d'alerte.

Heureusement nous ne sommes pas seuls face à cette situation et nos partenaires, qu'ils soient financeurs ou membres de notre réseau, nous soutiennent et ont réagi en fonction de leur prérogative.

Je salue notamment la Communauté de Communes CCBDP, La CAF, la Mairie de Buis les Baronnie, et la Fédération des Centres Sociaux.

Bien que nous ayons dû assumer de nouveau un déficit très important en 2022, les échanges avec les partenaires en 2023 nous permettent d'être optimistes pour la « continuité d'exploitation de notre association », pour reprendre les termes officiels !

Ces difficultés ne sont pas l'apanage de l'AFB. Ne serait-ce que dans le réseau des centres sociaux de la Drôme, environ 15 structures sont en danger comme la nôtre. Ici, sur le territoire des Baronnie, je suis bien placée pour vous dire que d'autres associations sont également en péril. Je pense que Mme Brandys ne me contredira pas.

Un des facteurs importants de cette situation dramatique – je parle ici de l'obsolescence programmée du monde associatif – est le non-financement du fonctionnement général des associations. En effet, les subventions de fonctionnement diminuent et sont censées être remplacées par des financements ponctuels au travers d'appel à projets.

Tout comme le monde médical, nous allons devoir travailler à l'acte, devenir rentable. Nous sommes mis en concurrence.

L'Economie Sociale et Solidaire est une bien belle idée, mais qui devrait se diffuser au monde lucratif de l'économie de marché et non aux services publics d'intérêt commun comme la Santé, l'Éducation, l'Enfance, et la Solidarité.

Plus que jamais nous avons besoin de femmes et d'hommes volontaires qui s'engagent pour défendre les valeurs du monde associatif et de l'éducation populaire.

Merci.

✓ *Le rapport moral a été approuvé à l'unanimité*

Présentation Générale

Pôle petite enfance - enfance

- Gestion et animation de la crèche Multi accueil « Les Souris Vertes » pour les enfants de 3 mois à 3 ans
- Gestion et animation de l'Accueil de loisirs « Le Chat Botté » pour les enfants de 3 à 11 ans
- Actions de soutien à la parentalité

Pôle Action Collective Famille

- Ateliers Sociolinguistiques
- Actions d'animation locale
- Mobilité Solidaire
- Actions Collectives à destination des familles et habitants
- Accompagnement à la scolarité
- Accompagnement de projets

Pôle Animation Globale et Coordination

- Mise à disposition de scooters et voiture pour les personnes en insertion professionnelle
- Gestion du planning d'utilisation et des contrats de mise à disposition du mini bus intercommunal (associations locales)
- Mises à disposition de salles (associations locales)
- Information et orientation des Habitants
- Accès aux droits
- Conseils juridiques en droit du travail (Jean Le Gac)
- Animation du Réseau Adultes Relais (structures sociales locales)

Bilan Général de l'année 2022.

par Manon Boyadjian, directrice du centre social

Une année placée sous le signe de la **transition** et de la **réussite**.

Après un long travail collaboratif et partagé par les bénévoles et les salariés de l'AFB, le projet social de l'AFB prend de l'ampleur et **obtient un agrément centre social** le 7 avril 2022, avec un effet rétroactif en janvier 2022.

Ce nouvel agrément a apporté **de nouveaux moyens pour développer le projet social** de manière générale, le projet famille et le projet accueil en particulier.

Une nouvelle organisation du travail et des rendez-vous salariés : La mise en place d'une réunion de suivi hebdomadaire, l'organisation d'une réunion de rentrée commune à l'ensemble des salariés en octobre, une commission « vie dans la maison » pour faciliter la cohabitation des activités dans les locaux, des temps de formation méthodologique sur le projet et l'évaluation.

En fin d'année 2022, les membres du Conseil d'Administration se sont accordés sur la mise en place de la nouvelle **gouvernance par commission**, créant ainsi des espaces participatifs. Il existe désormais 4 commissions thématiques, articulées selon l'organigramme des actions ci-dessus : « pôle enfance », « accueil », « lien social-émancipation-mobilité » et « finances-évaluation ». Se réuniront au sein de ces groupes de travail, des usagers, des partenaires, des bénévoles du Conseil d'Administration, des salariés des services concernés.

La Participation des salariés et des membres du Bureau aux rencontres de la **fédération des centres sociaux de la Drome** qui organise de nombreuses journées thématiques en lien avec les réalités des centres sociaux et notamment en 2022, 2 jours de formations sur les modes de conventionnement avec les collectivités locales, des rencontres entre pairs (direction et accueil)

Un travail partenarial réaffirmé et renforcé avec les élus et technicien de la CCBDP et de la Mairie de Buis, les acteurs du RAR, les acteurs de la mobilité et le Carrefour des Habitants.

Après cette année, **la CAF réaffirme son soutien au projet social** de l'AFB en **conventionnant pour 3 années supplémentaires**.

Le 1^{er} semestre 2023 a été axé sur les **recherches de solutions financières**.

✓ *Le bilan général a été approuvé à l'unanimité*

Rapports d'activités 2022

Aurore Boudet, Chargée d'accueil

A L'AFB, dans le volet **soutien à la vie Associative**, nous avons la gestion d'un **mini bus**, appartenant à la communauté de communes, que nous mettons à disposition des associations.

Nous essayons également, de rendre disponible nos **salles** au maximum, pour les associations locales, ne disposant pas toujours de Locaux.

Depuis notre passage en Centre social, en 2022, nous avons pour **objectif de faire mieux connaitre ces actions**.

Le résultat est très encourageant car nous remarquons une **augmentation du nombre de mise à disposition du mini bus** et des **salles**, mais aussi que de nouvelles associations ont pu profiter de ces actions.

Concernant le soutien à la mobilité sur le territoire. **L'AFB** est une des **antennes** de l'association **MOBILITE 07/26** de Teil, pour la mise à disposition de scooter pour les personnes en insertion professionnelle. En 2022, nous remarquons une **augmentation du nombre d'utilisateurs** pour ce dispositif, pour un **nombre de jour de mise à disposition moins important**.

Pour finir, je souhaiterai vous **annoncer** que nous sommes également, depuis lundi, 26 juin 2023, une des 4 antennes de la Communauté de Commune pour le dispositif « **Vélo pour Tous** », une mise à disposition **longue durée** de **Vélo électrique**, à **tarif réduit**, pour les personnes rencontrant des **problèmes de mobilité** pour se rendre à un emploi ou un stage.

VÉLO POUR TOUS !
Service de location longue durée

ouverture des locations - 26 juin 2023

Premiers pas vers l'emploi, emplois saisonniers, stages, ...
sans voiture ni bus à proximité ?
Pensez une solution de transport souple et économique !
Dispositif proposé par la Communauté de communes des Baronnies en Drôme Provençale

On vous loue un vélo à assistance électrique à **tarif réduit** pendant 1 à 6 mois !

Accès réservé aux personnes en recherche d'emploi, intérim et saisonnier, apprentis et stagiaires, ...

Renseignements et contacts au verso

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES des Baronnies en drôme provençale
PRÉFET DE LA RÉGION AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
Direction Régionale de l'Énergie, du Climat, de l'Environnement et des Solidarités
anct
Parc naturel régional des Baronnies
La Région Auvergne-Rhône-Alpes

Pour en savoir plus :

Dans quelles conditions j'ai accès à ce service ?

Je rencontre des problématiques de mobilité pour me rendre à mon travail, je suis en recherche d'emploi, en intérim, saisonnier, apprenti, stagiaire, ...

Je réside temporairement ou à l'année sur le territoire de la **Communauté de communes des Baronnies en Drôme Provençale**

Je peux fournir un **justificatif de domicile** (attestation d'hébergement, facture de téléphone, d'électricité, de gaz ou d'eau, quittance de loyer, avis d'imposition...)

Si je suis en situation de handicap, je peux louer un vélo adapté.

Où louer un vélo à assistance électrique ?

Pour connaître les conditions, les tarifs et réserver, appelez ou allez à la rencontre d'une des associations partenaires sur le territoire :

Le Carrefour des Habitants du Nyonsais
Centre social
29 Rue Draye de Meyne, 26110 Nyons
ca.hab.nyonsais@orange.fr
04 75 26 47 31

La Maison Constantin
36 avenue Paul Laurens, 26110 NYONS
fit.constantin@gmail.com
04 75 26 60 56

Association pour l'animation Sociale du Haut-Nyonsais
45 route des granges, Cumier, France, 26110
asso.asim.ms.cumier@wanadoo.fr
04 75 27 45 39

Association Familiale des Baronnies
Centre social
Pl. du Portalet, 26170 Buis-les-Baronnies
accueil@afb26.org
04 75 28 17 28

Une session de prise en main du vélo à assistance électrique est obligatoire lors de la récupération de celui-ci.

Prix des locations 10€ / semaine 25€ / mois
Durée minimum de location : 1 semaine
Durée maximum de location : 6 mois

Assurance
Vous devez **obligatoirement** être couvert par une assurance en responsabilité civile.

Caution
Une caution de 1000€ non encaissée vous sera demandée au moment de la location.

Attention
Lorsque vous utilisez un vélo dans le cadre du service « Vélo pour tous », vous êtes responsable de son fonctionnement. Veuillez respecter le code de la route.

Mise à Disposition du Mini Bus en 2022

Pour les Associations Locales



La Communauté de
Commune des Baronnie en
Drôme Provençale

met à disposition de l'AFB
un véhicule de type Jumper
Combi de 9 places, et lui
confie sa gestion

Ce véhicule est utilisé en
priorité pour le **transport**
des enfants, adolescents
et **adultes** dans le cadre
des **activités proposées**
par l'AFB



Ce **véhicule** est **mis**
à disposition des
associations ou autres
structures locales par le



biais d'une **convention**
passée avec l'AFB, en
contrepartie d'une **participa-**
tion financière (0.10€/km,
hors carburant), et selon
ses disponibilités.



Liste des assos

- Intervalle
- La MFR
- Ski club
- Note en Bulles
- JSP Nyons
- L'école Buis'sonnière
- Les Coquelicots
- Li Renaire
- Office du Tourisme
- Les éclaireurs du Ventoux
- Les Poteaux
- Comité des fêtes plaisians
- Amicale des pompiers Buis
- Parfums de jazz
- Tutti en baronnies
- Groupe URD
- Pétanqueurs vallée l'ennuyé

↳ **17** structures ont bénéficiées de ce
service en 2022, pour **89** jours de mise à
disposition

Ce véhicule a été utilisé **21** jours pour
les besoins de la structure



Mise à Disposition de salles en 2022



L'AFB met à disposition ses salles gratuitement, pour les associations locales, en fonction des disponibilités



Les besoins des associations ayant profités de cette mise à disposition sont des formations, des réunions ou des activités diverses, pratiquées en individuel ou en collectif



Liste des Associations

- Baronnies en Transition
- CRAC
- Amnesty International
- Aide aux aidants
- Baronnies en Transition
- Rand'ouvèze
- Les coquelicots du ventoux
- L.A.C.
- Garage Solidaire
- THB



11 structures ont profité de ce service en 2022



pour 31 jours de mise à disposition



Le cours de peinture Elena Passet utilise une salle tous les lundis après midi, hors vacances scolaire

La plateforme ESCAPADE tient une permanence pour les aidants, 1 jeudi après midi sur 2, hors vacances scolaire



Mise à Disposition de Scooter et voiture en 2022

L'AFB est l'une des 17 antennes et travaille en partenariat avec l'association **MOBILITE 07/26** qui est propriétaire des véhicules. Depuis 2018, le garage **BRES** à la ZA La Palun - Buis **entrepone, entretien et répare les véhicules.**



Conditions pour la location



- . Pour chercher du travail , ou pour effectuer des démarches administratives, pendant 15 jrs max.
- . Pour les personnes justifiant d'un emploi, stage ou formation, pour une durée maximum de 180 jrs.

La personne intéressée doit se rendre dans une structure agréée qui lui fera une prescription selon sa situation (Pôle emploi, CMS, CCAS, Intervalle, ...)
4 € de location par jour (7€ pour la voiture) et 300 € de caution (500€ pour la voiture).



Composition du parc

2 scooters

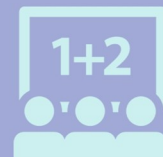
1 voiture (parquée à Nyons)



Nombre de bénéficiaires total et nombre de jours d'utilisation sur l'année

5 bénéficiaires dont 4 femmes.

440 jours de mise à disposition en 2022



Motifs de la location

Les 5 bénéficiaires ont accédé à l'action pour se rendre à un emploi



Prescripteurs



Emilie Le Bail, Référente Familles

Cela a déjà été dit, 2022 a été une année importante pour l'AFB, et à plusieurs titres. L'agrément Centre social de la CAF a notamment permis la création du poste de référente famille. Donc à titre personnel, c'est aussi une année importante, puisque j'occupe ce poste depuis mars 2022.

Année importante, et également une année sous le signe de la réflexion, autour de la répartition des missions de chacune, de chacun, et autour de la construction de nouveaux projets, qui pour beaucoup se sont concrétisés en 2023, le temps de « digérer », de structurer tous ces changements.

Néanmoins plusieurs temps forts en 2022 :

Tout d'abord l'accueil de réfugiés ukrainiens (entre autres), sur Buis et au sein de notre atelier d'alphabétisation et d'apprentissage de la langue française nous a poussés à lancer un appel à bénévoles pour étoffer l'équipe.

Le résultat, c'est que pour sa quarantième année d'existence, l'atelier a connu un pic de fréquentation, avec l'accueil de 29 apprenants, et grâce à la présence de 27 bénévoles.

Ateliers Sociolinguistiques

Fort de son expérience de plus de 40 ans d'existence, l'atelier a connu un pic de fréquentation en 2022.

Au total, ce sont 29 apprenants et 27 bénévoles qui y ont participé.



2 ateliers par semaine en période scolaire

Gratuit

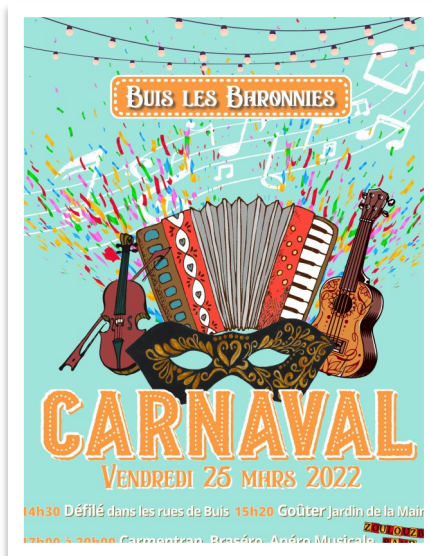
Une sortie de fin d'année avec l'atelier du Centre social de Nyons



Ensuite la co-organisation d'un carnaval buxois qui a connu 2 ans de pause pour les raisons que vous savez. Pour nous une belle réussite, une fréquentation et une ambiance à la hauteur de nos espérances et de notre travail.

Également l'organisation de nos désormais célèbres gratiférias (ou marchés gratuits). Nous en avons proposé deux, qui ont également connu une belle fréquentation, et qui représentent toujours pour nous l'occasion d'échanger avec les habitants et d'affirmer les valeurs du Centre social.

Et enfin à l'automne, l'organisation de la seconde Fête des Possibles, pour laquelle nous avons eu plaisir à travailler avec pas moins de 9 structures locales (institutionnelles ou associatives), dont l'implication de 3 mairies (Buis, Mollans et Nyons).



Et si nous dressons aujourd'hui le bilan de l'année 2022, je voulais tout de même préciser que grâce à tout le travail entamé l'année dernière, **le premier trimestre 2023 a vu la mise en place de plusieurs activités**, proposées gratuitement aux habitants :

- de la gym pour séniors ;
- un atelier couture et tricot ;
- un service de mobilité solidaire avec MOBISOL26 (*un coup de pouce par des personnes volontaires et bénévoles - mais défrayées - pour accompagner des personnes non véhiculées ou qui ne peuvent pas ou plus conduire à des rendez-vous médicaux, pour des courses de première nécessité ou pour des démarches administratives notamment*) ;
- et le développement d'une plateforme de covoiturage éthique et locale avec MOBICOOP.



Transport solidaire



La mobilité solidaire, c'est favoriser l'accès à la mobilité pour toutes et tous. Plus qu'un simple covoiturage, il s'agit d'un moment de partage, de bienveillance, de convivialité, de respect et d'entraide.

L'AFB est l'une des **antennes de MOBISOL 26** depuis janvier 2022.

Elle propose ce service aux **résidents des communes suivantes** :

Beauvoisin, Benivay Ollon, Buis-les-Baronnies, Eygaliers, La Penne sur Ouvèze, La Roche sur le Buis, Le Poët en Percip, Mérindol les Oliviers, Mollans-sur-Ouvèze, Montauban sur l'Ouvèze, Pierreelongue, Plaisians, Propiac, Rioms, Saint Auban sur Ouvèze, Sainte Euphémie sur Ouvèze et Vercoiran.

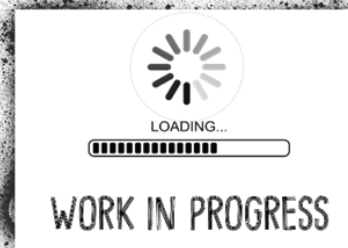
Motifs de déplacements :

- Rendez-vous médicaux, paramédicaux et pharmacie (hors ceux pouvant être pris en charge par la caisse d'assurance maladie) ;
- Visites à un malade ;
- Démarches administratives ;
- Courses de première nécessité ;
- Correspondance avec un car, un train ou un covoiturage si aucun autre moyen de transport ne le permet ;
- Démarches concernant la recherche d'un emploi, stage (...);
- Autres déplacements occasionnels impérieux.



Et bientôt d'autres activités à venir :

- un service d'accompagnement à la scolarité ;
- un atelier « travail de l'équilibre » et un autre « utilisation de sa voix pour le bien-être », tous 2 à destination des séniors ;
- la mise en place d'un groupe de parole dédié à la grand-parentalité ;
- dans la même veine, l'organisation de sorties grands-parents / petits-enfants ;
- et un projet de réaménagement de la première cour, avec la volonté d'y installer un espace de gratuité fixe et donc pérenne, et de la végétaliser davantage.



Pour conclure, je souhaite insister sur le fait que la plupart de ces actions sont possibles et réussies en grande partie grâce à l'investissement de **nos chère.s bénévoles**, alors un GRAND merci à eux !



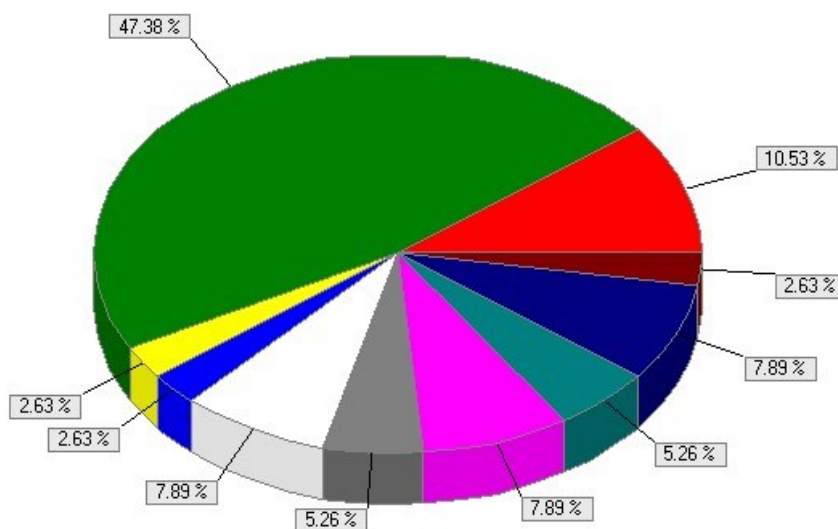
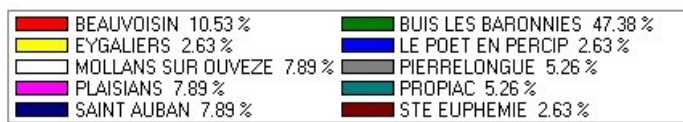
Céline Jacquemond, Responsable du Multi-Accueil Les Souris Vertes

Les Souris Vertes accueillent du lundi au vendredi de 7h45 à 18h les enfants de moins de 4 ans.



En 2022, 34 familles soit 38 enfants ont fréquenté la structure. Les enfants viennent pour presque la moitié de Buis (18) et des communes environnantes.

VILLE	Nb	%
BEAUVOISIN	4	10.53 %
BUIS LES BARONNIES	18	47.37 %
EYGALIERS	1	2.63 %
LE POET EN PERCIP	1	2.63 %
MOLLANS SUR OUVEZE	3	7.89 %
PIERRELONGUE	2	5.26 %
PLAISANS	3	7.89 %
PROPIAC	2	5.26 %
SAINT AUBAN	3	7.89 %
STE EUPHEMIE	1	2.63 %



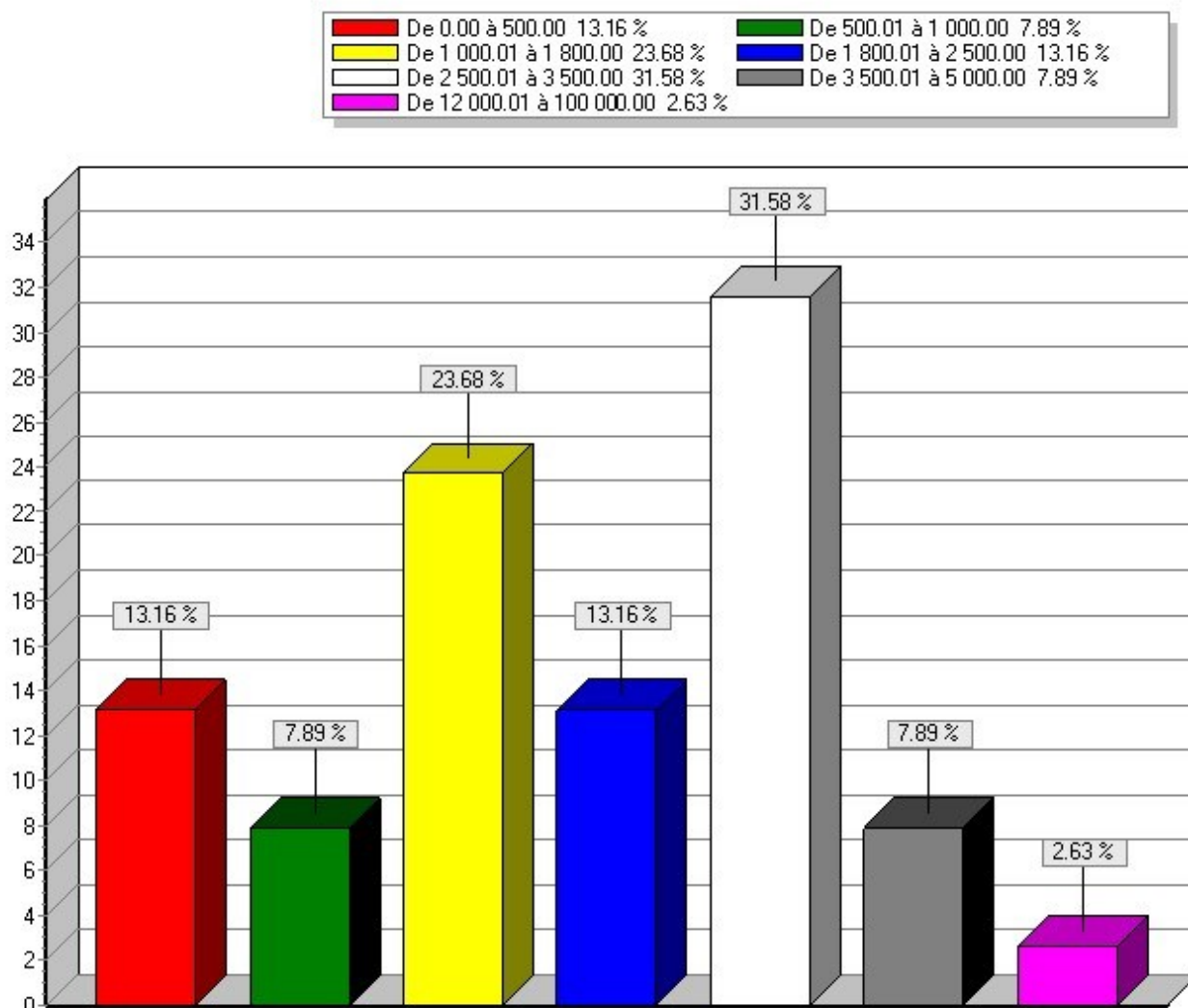
Sur les 38 enfants accueillis, 20 enfants sont inscrits sous le seuil de pauvreté selon le barème de la CNAF en 2022.

Les Souris Vertes ont le label Avip (A Vocation d'Insertion Professionnelle), ce qui signifie aujourd'hui 3 places à destination de familles qui sont à la recherche d'un emploi et qui choisissent leur temps d'accueil qui évoluera en fonction de leurs besoins professionnels. Les parents qui bénéficient d'une place Avip sont assuré d'avoir une place lorsqu'ils en auront besoin pour une formation ou un travail. En 2022, les 3 places Avip ont été occupées et se sont soldées par 2 emplois trouvés à temps plein et une formation.

En 2022, les Souris Vertes ont ouvert 229 jours au lieu des 234 jours initialement prévu. Au mois de janvier, l'équipe a fortement été impactée par le covid (7 malades sur 8) en 10 jours : nous avons restreint l'accueil pendant 2 semaines et fermé complètement sur 1 semaine ce qui explique cette différence d'ouverture de 5 jours.

Barème des revenus des familles fréquentant la structure en 2022 :

Les chiffres mentionnés sont les revenus mensuels totaux des familles.



Au niveau de la fréquentation et de la présence des enfants, cela a eu un impact fort au mois de janvier, certains membres du personnel ont été absents plus de 15 jours d'affilés.

Cette année 2022, une professionnelle a été en arrêt maladie jusqu'au 7 novembre puis revenue à mi-temps thérapeutique ; faute de remplaçantes, d'absences cumulées, nous avons certains jours limité l'accueil des enfants.... Puis retour du covid dans l'équipe en juillet (4 professionnelles) et en octobre-novembre mais pas le même impact, pas les mêmes contraintes sanitaires sur octobre, pas de restriction d'accueil. Les mois d'octobre, novembre et décembre 2022 ont retrouvé des taux de fréquentation d'avant covid (autour de 80%) qui nous permettent d'équilibrer l'année à **72.86%** de fréquentation.

La fréquentation a augmenté en septembre, au moment où l'équipe était au complet avec 4 professionnelles par jour et où nous avons bénéficié d'une remplaçante présente 4 jours par semaine.



L'équipe est composée de 7 professionnelles de la petite enfance :



Alexandra



Fabienne



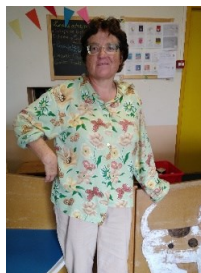
Céline



Blandine



Corinne



Martine



Awa



Aurore



Fadwa

Awa est auxiliaire de puériculture à TP et référente côtés petits,

Fadwa est animatrice petite enfance à TP et référente côtés grands,

Fabienne est animatrice petite enfance à TP référente côté petits,

Corinne est éducatrice de jeunes enfants en continuité de direction sur les 2 groupes à TP.

Céline est responsable de la structure et occupe le poste de responsable à 28h par semaine.

Alexandra est animatrice petite enfance initialement à temps partiel, mais sur 2022 elle a remplacé **Aurore** à temps plein. C'est elle qui assurera les remplacements de l'équipe du côté des petits et des grands à partir du retour d'Aurore.

L'équipe des Souris Vertes est composée d'une responsable EJE à 28h soit **0.80** équivalent Temps Plein, de professionnelles dont la qualification EJE et Auxiliaire de Puériculture représente **2** EPT, de professionnelles de qualification CAP Accompagnement Educatif Petite Enfance à hauteur de **2** ETP et de professionnelles de qualification autre pour **1.69** ETP.

Martine occupe le poste de maîtresse de maison et gère au quotidien le service des repas, l'entretien du linge et le ménage de la structure, à temps plein.

En 2022, pour pallier aux absences - maladies qui s'élèvent à **1551** heures, nous avons fait appel à 3 remplaçantes dans l'année pour un total de **691.5** heures. L'équipe a été remplacé auprès des enfants à hauteur de 346.25 heures dont 247 heures faite par Céline. Le reste des heures non remplacées a été préjudiciable à l'accueil et impacté le nombre de présences d'enfants.

Aujourd'hui, nous rencontrons encore des difficultés sur le territoire pour trouver des professionnels diplômés, ou non diplômés, nous sommes en recherche constante.

Nous avons accueilli cette année Nissrine, Carla, Oria et Mylène en stage.

Les stagiaires de cette année viennent de Valréas, Vaison, et du collège de Buis (stage d'observation). Ils suivent des formations de Service aux personnes et vente en milieu rural, préparent une CAP Accompagnement Educatif Petite Enfance ou préparent l'entrée aux écoles d'auxiliaire de puériculture.

Nous apprécions toujours la venue des stagiaires qui nous permettent d'échanger autour de nos métiers liés au social, au paramédical, au relationnel et à l'animation. A l'avenir, nous espérons pouvoir accueillir des futurs professionnels des écoles d'auxiliaire de puériculture et d'éducateur de jeunes enfants en contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation afin de participer au besoin de formation et à la pénurie de professionnels.



Les réunions

Une fois par mois, l'équipe se retrouve après la fermeture de la crèche à 18h pour une réunion d'équipe jusqu'à 20h pour évoquer ensemble notre travail au quotidien, notre fonctionnement, les projets à venir...

Une fois par mois également, de 18h30 à 20h, nous avons une **analyse des pratiques professionnelles**, animée par une intervenante extérieure. C'est un moment de travail où l'on aborde nos questionnements sur notre organisation, les enfants qui nous interrogent, pour réfléchir ensemble et être au plus près des besoins des enfants. C'est l'occasion pour nous de partager nos ressentis sur des situations, de croiser nos regards sur les enfants... Et de nous remettre en question dans notre pratique professionnelle. Ces temps viennent enrichir notre pratique et viennent nourrir notre quotidien ; il n'est pas rare de voir une situation se dénouer après l'avoir simplement abordée en équipe dans le cadre de l'analyse des pratiques !

Cette année, la **réunion de rentrée**, à destination des parents s'est déroulée le mercredi 19 octobre, où chaque professionnelle a pu présenter notre manière de travailler et les projets de l'année. Avec un diaporama et des photos du quotidien du des Souris Vertes, nous avons échangé avec les familles qui étaient présentes.

Les formations

Toute l'équipe a pu suivre une après-midi de sensibilisation, d'information et de réflexion autour de **l'accueil de l'enfant porteur de handicap**. Ce temps ensemble a permis de développer une connaissance de l'accompagnement des enfants porteur de handicap et de leur famille afin d'ouvrir à la différence dès la petite enfance. Corinne a suivi une formation de sensibilisation sur la thématique « **Bruits et petite enfance** » au mois de décembre à Valence.



Une partie de l'équipe (Céline, Corinne et Fadwa) a pu assister à des échanges avec la CRIP26 autour de la **protection de l'enfance et du dispositif de déclaration de situation préoccupante**. La protection de l'enfance fait pleinement partie de nos missions et ces rappels juridiques autour des responsabilités partagées ont permis d'en reprendre conscience.

 Céline s'est rendue à la journée REAAP (Réseaux d'Ecoute, d'Appui et d'Accompagnement des Parents) qui s'est déroulé le 29 septembre à Chatuzange le Goubet, sur le thème du **répit parental**.

Awa s'est rendu chaque mois pour une **rencontre petite enfance** organisée par la Mutuelle petite Enfance à Nyons ; c'est un moment d'échanges de pratiques professionnelles destiné aux équipes qui sont auprès des enfants. Les structures du territoire y participent pour échanger autour de problématiques rencontrées au quotidien. Cela permet une prise de recul, des échanges de pratiques, une réflexion globale sur le métier et l'accompagnement des enfants, un partage de projets... Une restitution est ensuite faite au restant de l'équipe qui n'a pas pu participer.

Céline a été sollicitée pour s'impliquer autour de la **réflexion menée sur le jardin public** pour enfants de Buis, autour de sa réhabilitation. Des rencontres régulières organisées par l'équipe municipale ont eu lieu pour réfléchir et repenser cet espace de jeux à destination des familles pour le rendre aux normes et adapté mais aussi plus ludique, plus attractif en consultant les professionnels, les familles dans une démarche participative dynamique.



Les évènements de l'année

Les Activités d'éveil et sorties réalisées avec les enfants



Le « **Carnaval Buxois** » a eut lieu le vendredi 25 mars ; le carnaval est toujours attendu et a fédéré petit et grand autour d'une journée avec défilé en musique dans les rues de Buis, puis goûter partagé et soirée festive. Cette année encore, tous les enfants des Souris Vertes ont défilé accompagné de l'équipe et de l'ensemble des parents.



« Le pommier des petites bêtes et des un peu grosses », de la compagnie Carlota Tralala, qui était notre [spectacle de fin d'année](#) 2021 a été reporté en raison des conditions sanitaires interdisant tout rassemblement, et a pu avoir lieu le 1er avril 2022, tous les parents ont pu être présents sauf un

Du mois de janvier au mois de juin, le Relais Petite Enfance La Passerelle a mis en place des [ateliers mensuels d'éveil musical](#) lors de leurs rencontres entre assistantes maternelles et nous ont invité à y participer. Nous nous y sommes rendus avec un petit groupe d'enfants pour faire ensemble de la musique et beaucoup de bruit !



Les [ateliers mensuels de découverte de la nature](#) (patouille nature, sentier pieds nus, ballade hivernale, fabrique à flaques...) proposés par l'école Buis'sonnière remportent toujours un gros succès. Nous en organisons 1 par mois en automne/hiver puis 2 par mois au printemps et en été.

Dans le cadre des interventions de l'école Buis'sonnière autour des ateliers d'éveil à la nature est née l'idée de créer un « [jardin potager](#) » attenant au jardin des Souris Vertes. Pour mettre en place ce potager, un appel à tous les parents bricoleurs expert ou novice a été lancé pour fabriquer des bacs en palettes ! L'atelier « [fabrication de bacs en palette](#) » s'est déroulé le vendredi 25 mars avec 7 parents présents pour la mise en place des bacs. Les différentes plantations accueillies dans les bacs ont beaucoup donné et ont régalé les enfants de tomates cerise, fraises (pour les plus grands), menthe, verveine....

La 1ère [randonnée d'automne](#) le jeudi 10 novembre fut l'occasion d'emmener les plus grands marcher dans la nature, explorer une forêt, grimper, se salir et gratter la terre... Les enfants ont montré un réel engouement pour cette activité. Nous essayerons à l'avenir de proposer une randonnée par saison.



La reprise des [cafés des parents](#) mensuels permet à chacun de prendre un temps à l'arrivée avec son enfant, avec d'autres parents et avec les professionnels présents pour se poser, jouer, échanger autour d'un moment convivial. Programmés tous les mois de l'année, les cafés des parents se transforment en goûters lors des beaux jours. L'objectif est d'offrir aux parents la possibilité de voir leur enfant échanger avec les autres, jouer à la crèche et montrer ce que l'on propose au quotidien aux enfants que l'on accueille. Aujourd'hui les parents se saisissent de ce moment pour échanger avec d'autres parents en présence des enfants, il se crée du lien entre parents qui peuvent échanger sur différents thèmes autour de la parentalité.

La [fête des parents](#) qui remplace la fête des mères et des pères depuis plusieurs années s'est passée l'après midi du 16 juin avec un diaporama des photos des enfants prises dans l'année.

Notre [sortie de fin d'année](#) a eu lieu le vendredi 16 juillet aux Tuves en bord de rivière pour tous les enfants. Nous avons invité les familles à nous accompagner et cette fois-ci le repas a été confectionné par les cuisinières du jour (Fadwa et Céline) sous forme de buffet de salade pour tous !

Chaque mois de juin, nous organisons une [visite collective à l'école](#). Cette année le lundi 27 juin ont permis aux plus grands qui vont devenir écoliers en septembre de visiter la classe, l'espace de sieste, la cantine et la cour de récréation. Cela permet aux enfants de se retrouver et de comprendre qu'ils intégreront l'école avec leurs pairs, aux parents présents de visiter et de poser des questions ensemble.

Chaque fin d'année, Céline rencontre l'instituteur de petite section de maternelle de Buis les Baronnie pour échanger sur le groupe d'enfants. En cours d'année scolaire, nous sommes amenées à nous revoir pour évoquer des enfants ou des situations qui nécessitent d'avoir un suivi ou de connaître l'histoire de chacun dans un souci de meilleure prise en charge et d'accompagnement de l'enfant et sa famille.

Nous avons fait 4 [sorties piscines](#) en juillet, à la piscine municipale de Buis, accompagnés par des parents volontaires. Les enfants s'y rendent à pieds, dans l'espace de la pataugeoire pour se rafraîchir, jouer avec l'eau... C'est une activité qui procure beaucoup de plaisir aux enfants ; l'entrée de la piscine est offerte par la mairie de Buis.



Le 4 juillet, nous avons fait venir un guitariste pour un concert privé dans les jardins des Souris vertes ! Les enfants et les parents ont pu apprécier ce moment musical partagé et la proximité du musicien. Le fait que cela se passe dans les jardins a permis aux enfants d'être de suite très à l'aise et de profiter pleinement de ce moment.



Jeudi 22 juillet, nous avons pu nous rendre avec tout le groupe des grands au p'tit spectacle « A l'eau Lola » de la compagnie Lutine dans les jardins de la mairie. Les entrées du spectacle sont offertes aux enfants et aux parents accompagnant pour favoriser un accès pour tous.



Mercredi 21 décembre pour fêter l'arrivée de l'hiver et parce qu'on a envie de co-ooning, nous avons envie de proposer aux enfants dans ce moment où les journées sont courtes, une matinée pyjama !

Les enfants (et les adultes !) sont donc tous arrivés en pyjama et pour ceux arrivés avant 9h, nous avons pris un petit déjeuner tous ensemble. Le reste des activités s'est déroulé comme d'habitude, mais en pyjama !

Les difficultés éventuelles rencontrées

Le travail dans l'urgence, la difficulté de trouver des remplaçantes... Les heures qui s'accumulent et qui ne peuvent pas être récupérées, les congés obligés d'être différés...

La difficulté d'envoyer l'équipe en formation quand on ne peut pas la remplacer ; la difficulté de se mobiliser pour des projets quand l'équipe est 100% auprès des enfants... Pas de temps de préparation d'activités, pas de temps pour rédiger un compte rendu, pas d'heures pour participer ensemble aux événements tels que Noël, fête de fin d'année...

Les petits plus

la reconnaissance au quotidien des familles pour notre professionnalisme, les difficultés de remplacements qui ne nous ont pourtant pas freiné dans nos projets ; les journées à thèmes faciles à organiser qui rendent le quotidien des enfants, parents et équipe différent (journée pyjamas, ateliers nature, p'tit déj' à la crèche, les gazettes des souricettes... Et enfin, notre volonté de ne pas réduire l'accueil et de répondre aux besoins des familles autant que possible.



Perspectives et projets

Les futurs bâtiments de la maison de l'enfance abriteront Les Souris Vertes, le Relais Petite Enfance La passerelle pour les rencontres entre assistantes maternelles ainsi que le Lieu d'Accueil Enfants Parents Batôbul'.

Les travaux sont portés par la communauté de communes CCBDP avec un financement CAF ; le maître d'œuvre choisi est Arch 'Eco.

Un calendrier est maintenant prévu pour la construction. L'AFB est consultée et impliquée dans l'élaboration de ce projet.

Mardi 18 octobre, Fabienne et Céline sont allés visiter les locaux du multi accueil de Sablet qui a été réalisé par le cabinet d'architecture Arch 'Eco. Cette rencontre a permis d'affiner le projet de construction en travaillant ensemble sur notre identité propre et les choix qui en découlent. Nous avons mis en lumière l'importance de l'aménagement extérieur pour les Souris Vertes où, de plus en plus nous passons du temps. Jouer, manger, explorer, vivre dehors est au cœur de notre projet pédagogique retravaillé cette année, nous souhaitons ainsi dans les futurs locaux continuer à le mettre en œuvre dans cette visée pédagogique.



Céline Jacquemond, Accompagnement à la parentalité

Ateliers parents

L'association Familiale des Baronnie, avec le soutien de la CAF 26, organise des ateliers collectifs courts, à destination de tous les parents.

Qu'est ce qu'un atelier parents?



Un endroit où l'on vient échanger sur la parentalité, sur les bons moments et ceux plus éprouvants; un lieu où on peut interroger les comportements des enfants pour mieux les comprendre; un moment où on partage avec d'autres parents et où on échange sur le quotidien.

Ces ateliers courts sont ouverts à tous, gratuits et animés par Béatrice Gonnet Tramond, psychologue et animatrice d'atelier parentalité. Ils sont programmés de 16h45 à 18h pour que les enfants puissent être accueillis dans les structures. Cette année, la nouveauté est la ½ heure supplémentaire (avant l'atelier débuté à 17h15) sur aux demandes de parents via la psychologue qui anime ces ateliers.

Pour s'accorder une petite pause entre parents, échanger avec d'autres ou simplement écouter les autres, ces ateliers parents ont été proposé du mois de mai au mois de décembre; tout le monde peut participer, présent ou absent aux ateliers précédents.

POUR TOUS LES PARENTS QUI
S'INTERROGENT, QUI DOUENT,
QUI ONT ENVIE D'ECOUTER
D'AUTRES PARENTS OU DE PARTAGER

GRATUIT ET OUVERT À TOUS
Ateliers Parents

animés par **Béatrice Tramond-Gonnet** Psychologue
Dans les locaux de l'AFB, Centre Social, 3 place du Portalet à Buis les Baronnie
En face de la poste

Thématiques selon vos envies

Prochaines dates

⇒ **Mardi 15 novembre 16h45 à 18h**
⇒ **Mardi 13 décembre 16h45 à 18h**

Organisé par
l'Association Familiale des Baronnie
Avec le soutien de la CAF 26

ALLOUATIONS FAMILIALES

Ces ateliers sont des
lieux de solidarité
entre parents, des
lieux de recherche,
où l'on essaye d'avancer
ensemble,
où l'on n'est pas seul!

En tout, il y a eut 14 participations à ces 9 ateliers de janvier à juin.

- 31 mars: rencontre conférence débat sur le thème « mon enfant et les écrans », 3 personnes
- 6 mai: atelier parents, 1 personne
- 31 mai: atelier parents, 1 personne
- 17 juin: atelier parents, 1 personne
- 17 juin: atelier parents, 1 personne
- 13 septembre: atelier parents, 1 personne
- 13 septembre: atelier parents, 1 personne
- 14 octobre : atelier parents, 1 personne
- Mardi 15 novembre : atelier parents, 2 personnes
- 9 décembre: atelier parents, 1 personne

Le 4 mai autour de 16h30 a eu lieu un atelier animé par le **Ceder** sur le thème « Goûter sans cuisson » où les parents ont pu faire avec leurs enfants une recette salée ou sucrée.



« Ce projet est en lien direct avec la prise de conscience du zéro déchet, de l'environnement et de la citoyenneté... il répond très concrètement aux tendances sociales tout en offrant à chacun des acteurs et citoyen de s'impliquer à la hauteur de ses possibilités qui seront valorisées au quotidien. Il est également un terreau fertile pour tous les enfants qui verront leurs parents se questionner et amener des réponses et des automatismes pour leur vie future. » Perinne Dyon, animatrice et formatrice au Ceder



7 adultes et
13 enfants ont
participé à l'atelier

Pour la suite, nous aimerions continuer à proposer les ateliers parents, plus en lien avec les partenaires du territoire (écoles, Association des parents d'élèves, collège...) et continuer à proposer ces temps d'échanges pour les parents.

De même, les ateliers animés par le CEDER, permettent de sensibiliser à la démarche éco responsable et d'engager les familles dans la démarche.

Nous aimerions poursuivre avec des thématiques innovantes, en s'appuyant sur des parents motivés. En fonction des retours des parents, des envies des équipes et des sujets nous poursuivront la proposition des ateliers.



Karine Bourlay, Responsable de l'Accueil de Loisirs Le Chat Botté

L'équipe du Chat Botté

ANIMATEUR/TRICE PERMANENTE	DIRECTION
Antonine Ville : animatrice diplômée du BAFA <u>De janvier à octobre 2022</u> : contrats PEC <u>Depuis le 13/10/2022</u> : CDI à temps partiel de 26h hebdomadaire	<u>De janvier au 15 mai 2022</u> : Manon BOYADJIAN remplacée par Jonathan BOUTILLOT sur les périodes de vacances lors de sa formation DESJEPS <u>Depuis le 16 mai 2022</u> : Karine BOURLAY, CDI à temps complet
ANIMATEUR SEMI PERMANENT	ENTRETIEN DES LOCAUX / SERVICE REPAS
Titouan ANDRIEU : animateur diplômé du BAFA <u>De janvier 2022 à août 2022</u> : Contrat CEE <u>De septembre 2022 à juin 2024</u> : contrat de professionnalisation BPJEPS Spécialité LTP en alternance à temps complet	Sylwia Weiner
<u>De janvier à juin 2023</u> : Blandine CUNTY : animatrice diplômée, contrat PEC à 22h hebdomadaire	
Mathéo HULIN : animateur en cours de formation BAFA <u>De février 2022 à juillet 2022</u> : contrats CEE <u>De septembre 2022 à juin 2023</u> : contrat PEC, 26h hebdo	
ANIMATEURS VACATAIRES	
Solune VUAILLAT, Pauline REYNAUD, Louise BERTHOLLE, Lucas THEVENIN, Nissrine EL FARISSI, Coralie GUISIANO Mireille VERGNE, Adrien ALLEMANDET, Hugo BOURLAY, Timothée Berger, Titouan ANDRIEU, Mathéo HULIN, Emilie d'ARRAS	

Remarques

Le poste de direction a été signé mi-mai en CDI, veille de période estivale, ce qui a permis la préparation de l'été avec peu, mais assez d'anticipation. Le mouvement au sein de l'équipe permanente s'est fait en septembre, ce qui est plutôt adapté au fonctionnement de la structure et notamment de l'accueil périscolaire (mercredi).

L'équipe du premier semestre 2022 était stable, mais avec des contrats assez précaires comme des PEC ou CEE, ce qui n'est plus vrai dès septembre 2022 avec une affirmation de cette stabilité concrétisée par le CDI de l'animatrice permanente dès octobre et la constitution de l'équipe semi-permanente avec un contrat d'apprentissage et un PEC, dès septembre.

Les problématiques de recrutement sont toujours réelles pour les périodes de vacances : peu de candidats qui correspondent à la fois aux exigences du métier et peu de candidats diplômés.

Une réunion d'équipe mensuelle et des temps de préparation spécifiques aux périodes d'ouverture (mercredi et vacances) permettent à l'équipe de se rencontrer et de mettre en place les projets d'animations pour chaque

tranches d'âge. La stabilité de l'équipe étant nouvelle, de nouveaux projets émergent progressivement pour l'année périscolaire (mercredis) et les thématiques extrascolaires (vacances) sont décidés avec davantage d'anticipation et sens.





Bilan général suivant les différentes périodes de l'année

Tout au long de l'année, nous gérons la pénurie et le déficit, les animateurs et les animatrices font de leur mieux pour accueillir les enfants dans ce contexte difficile pour la structure : des locaux inadaptés, des moyens financiers insuffisants et malgré tout une hausse des effectifs tout au long de l'année.

Les enfants ont besoin de stabilité dans l'encadrement : nous réussissons à répondre désormais à cela.

Continuation d'un projet inclusion porté par l'ALSH qui intègre plusieurs axes de travail : la formation des équipes et le renfort sur le terrain par un animateur (de janvier 2022 à septembre 2022, le recrutement sera renouvelé début 2023) permettant d'accueillir les enfants en situation de handicap de manière plus conséquente, sans nécessairement adapter le temps d'accueil. Projet financé par la CAF26 à 80%.

Périscolaire : Accueil tous les mercredis de nombreux enfants réguliers. Les difficultés d'encadrement pour certains nous ont amené à proposer un accueil repensé au niveau des horaires, de manière à adapter au maximum l'accueil des enfants concernés sur les temps forts de la journée qui ne les mettaient pas en difficulté, tout en leur permettant de profiter positivement des bénéfices du partage de la vie en collectivité.

Notre ALSH travaille à l'accueil pour tous sans discrimination et adapte son accueil, dès lors que la sécurité du groupe est engagée (ce qui demeure très ponctuel voire inexistant selon les jours d'accueil).

L'équipe a choisi d'axer les thèmes des mercredis sur la nature et son évolution au fil des saisons avec pour temps forts notamment, l'observation de notre environnement, des pique-nique et randonnées en pleine nature, land art..

Extrascolaire : plusieurs périodes distinctes jalonnent cette année 2022 :

⇒ Les vacances d'hiver et de printemps se sont déroulées normalement, avec une équipe au complet renforcée par Timothée, Mathéo, Mireille et Titouan et dirigées par Jonathan Boutillot.

En hiver, nous nous sommes intéressés au monde des sorciers ; programme des animations : boum, grand jeu, déguisements et sorcellerie.

(Le port du masque est encore d'actualité en février.)



Au printemps, le thème porte sur le monde du théâtre dans l'histoire avec, en guise de temps forts, la visite du théâtre antique de Vaison-la -Romaine, grands jeux, journée nature et intervention de professionnels du théâtre.

⇒ Juillet et la première quinzaine d'août 2022 :

Notre déménagement dans les locaux de l'école nous a été très bénéfique, en tous points : nombre d'enfants accueillis plus important, espaces extérieurs multiples et ombragés avec structures adaptées, préau intérieur, diversité des activités.

Ces périodes ont été marquées par la canicule et la fermeture de certaines rivières, ce qui a été de fortes contraintes de fonctionnement.

Nous avons pu utiliser les divers services comme la bibliothèque, piscine municipale, qui sont de véritables atouts.

⇒ Du 15 août à la rentrée de septembre 2022 :

Retour dans nos locaux, avec un nombre d'enfants accueillis moins important, des contraintes en lien avec la chaleur et nos extérieurs (sols en bitume, entourés de murs).

Le nombre d'animateurs vacataires est ajusté en fonction de la diminution des effectifs.

Buis les Baronnie reste très excentré géographiquement pour permettre aux jeunes diplômés de la Drôme d'y loger pendant leur contrat ; à cela avaient été pensées des solutions d'hébergements, notamment au sein du camping municipal, si ça avait été le cas.

Le thème retenu pour cet été 2022 s'est axé sur le street art. A cette occasion, nous avons découvert le light painting grâce à l'association Aveniric, les cyanotypes grâce à l'association Les Bleubellules. Land art, tableaux de mousse naturelle, fresque, petits pestacles et grands jeux ont rythmés ces semaines estivales pour le plus grand plaisir des enfants.



Un goûter partagé a été organisé avec les familles entre juillet et août, afin de présenter toute l'équipe : ce fut un bon moment.

⇒ De septembre à décembre 2022 :

Comme en 2021, une rentrée avec une équipe renouvelée, pré-existante mais stabilisée.

La direction est assurée par Karine Bourlay, le poste d'animatrice permanente par Antonine Ville initialement en PEC. Titouan est en contrat d'apprentissage pour 23 mois, en formation BPJEPS au CFA de Montélimar : il assure les mercredis et les périodes de vacances au Chat Botté. Mathéo Hulin est en contrat PEC, avec en prévision la formation BAFA.

Le projet pédagogique est revu lors de cette fin d'année, tout comme le Règlement Intérieur.

Nouvelle mise en place d'un protocole passerelle, permettant une adaptation progressive des enfants de 3 ans sortant du multi accueil, ceux qui viennent d'être scolarisés et ceux qui n'avaient pas un mode de garde collectif (ou pas de mode de garde du tout) : progressivité de leur accueil pensé sur 3 mercredis, avec des temps de plus en plus importants chaque mercredi, leur permettant de découvrir les différents moments de vie partagés avec les différents groupes d'âges.

La fréquentation

Nombre d'enfants accueillis par période

A noter : une fréquentation stable pour cette année 2022 avec une légère augmentation sur la période estivale qui se rapproche des années 2016-2017, permise notamment par l'utilisation des locaux de l'école.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Hiver	68	57	46	28	68	68	66
Printemps	108	81	47	36	10	68	62
Été	136	125	89	87	78	91	101
Mercredi (rentrée 2021)	71	61	55	82	74	76	81
Automne	80	48	40	57	68	64	65

Les calculs des inscrits

2022

Sélection sur les inscrits Sur la période du 01/01/2022 au 31/12/2022

Pour les périodes/Besoins : Tous

	Nombre inscrits			Nombre inscription période
	Total	Garçons	Filles	
3-3	4	4		6
4-5	32	19	13	167
6-11	94	48	46	369
TOTAL	130	71	59	542

Nombre de famille : 101

A noter :

Une fréquentation stable confirmée par rapport à 2021

Etude sociologique

Comptage famille

Inscrits entre le 01/01/2022 et le 31/12/2022

Inscrits sur août phase 1 2022, août phase 2 bis 2022, automne 2022, hiver 2022, juillet 2022, mercredi 21/22, mercredi 22/23, printemps 2022

VILLE	Nb	%
BEAUVOISIN	2	1.92 %
BUIS LES BARONNIES	67	64.42 %
BUIS-LES-BARONNIES	1	0.96 %
CONDORCET	1	0.96 %
EYGALIERS	2	1.92 %
GOURLIZON	1	0.96 %
LA PENNE SUR OUVÈZE	1	0.96 %
LA ROCHE SUR LE BUIS	6	5.77 %
LYON	1	0.96 %
MARQUILLIES	1	0.96 %
MÉRINDOL LES OLMIERS	1	0.96 %
MEVOUILLON	1	0.96 %
MOLLANS SUR OUVÈZE	2	1.92 %
PARIS	1	0.96 %
PIERRELONGUE	1	0.96 %
PLAISANS	3	2.88 %
PROPIAC LES BAINS	4	3.85 %
SAINT AUBAN SUR OUVÈZE	2	1.92 %
STE JALLE	1	0.96 %
VERCOIRAN	5	4.81 %
Total	104	100 %



Provenance des familles utilisatrices des services du Chat Botté :

Buis à près de 65%

Villages alentours (CCBDP) à près de 30%

Entre 5 et 10% des enfants accueillis viennent des villes et villages, voir pays, dans le cadre d'un séjour touristique dans la région.

Etude sociologique

Comptage famille

Inscrits entre le 01/01/2022 et le 31/12/2022

Inscrits sur août phase 1 2022, août phase 2 bis 2022, automne 2022, hiver 2022, juillet 2022, mercredi 21/22, mercredi 22/23, printemps 2022

QUOTIENT	Nb	%
De 0.00 à 305.00	8	7.69 %
De 306.00 à 533.00	18	17.31 %
De 534.00 à 762.00	20	19.23 %
De 763.00 à 900.00	13	12.5 %
De 901.00 à 1 100.00	12	11.54 %
De 1 101.00 à 1 400.00	13	12.5 %
De 1 401.00 à 99 999.00	20	19.23 %
Total	104	100 %

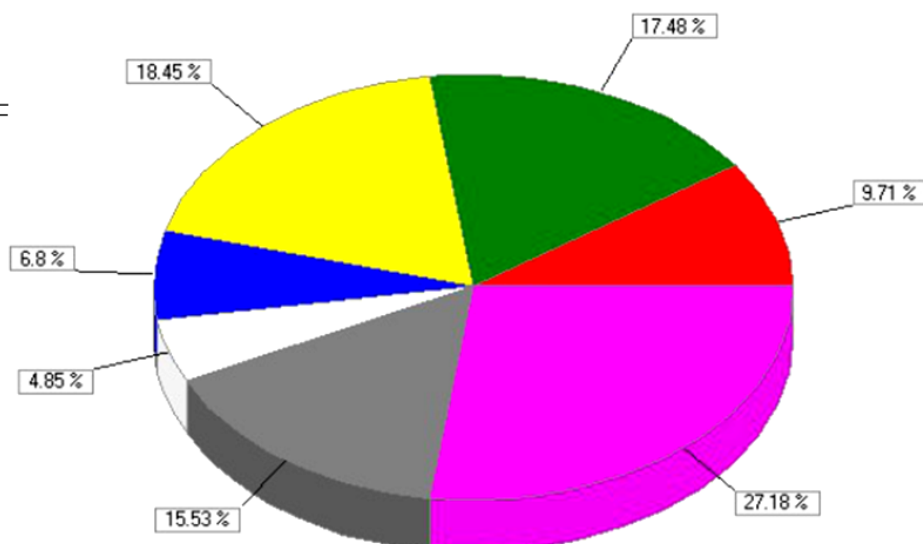
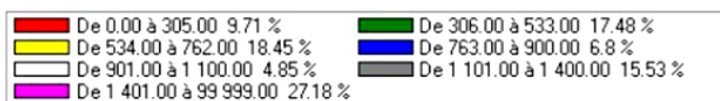
Nombre différent de famille : 104

Certaines différences sont notables entre 2021 et 2022

le nombre de familles ayant le QF le plus haut a baissé d'environ 7%.

celui de la tranche 901 à 1100 a augmenté d'autant.

le nombre de familles ayant le QF le plus bas a baissé de 2%.



Les formations

L'équipe participe à des séances d'analyse des pratiques professionnelles mensuelles avec Anaïs Zuili. BAFA complet Titouan et BPJEPS en cours dès septembre 2022.

BAFA 1^{ère} partie théorique pour Mathéo dès début 2023

Bilan de compétences pour Antonine terminé fin 2022.

Formations Inclusion Handicap Pour Karine et Antonine

Formations avec la fédération des centres sociaux pour 2023 : ACM anticipateurs

Les locaux et matériel

Les locaux sont vieillissants. Il nous manque toujours au moins une salle pour accueillir convenablement toutes les tranches d'âges. Les murs sont abimés et défraîchis, les sanitaires sont vieux, inadaptés et insuffisants. Nous sommes autant que possible en extérieur.

Le budget déficitaire depuis de nombreuses années ne nous permet pas d'investir dans du matériel ou de faire des aménagements.

L'espace demeure insuffisant pour permettre aux enfants de se dépenser et de jouer sans se gêner les uns les autres.

Il faudrait aussi des espaces dédiés à la vie quotidienne, repas et sieste. Heureusement le SIVOS permet l'accès au réfectoire de l'école maternelle pour une partie des enfants accueillis.

L'espace extérieur est à aménager pour plus de sécurité mais les moyens manquent et sont à repenser avec un esprit de renaturation des espaces.

Les périodes d'ouverture

De janvier à juin	Mercredis périscolaires en journée complète	22 journées
	Petites vacances d'hiver et de printemps	20 journées
L'été	8 semaines d'ouverture du lundi au vendredi	40 journées
De septembre à décembre	Mercredis périscolaires en journée complète	13 journées
	Vacances d'automne	9 journées
	Fermeture annuelle pendant les 2 semaines de vacances de fin d'année	

Synthèse

2022 a été une année scindée en deux temps, au niveau de la constitution de l'équipe avec quelques mouvements sur le 1^{er} semestre et une certaine stabilité sur le second.

Cette une année lors de laquelle nous avons répondu au mieux aux besoins des familles de la CCBDP.

2022 a été rythmée par des temps forts notamment sur les périodes de petites et grandes vacances, avec du street art, des sorties en pleine nature.

Tous ces temps sont rendus possibles grâce à l'investissement de l'équipe, qui fait preuve de stratégie pour compenser le manque de moyens, la situation financière qui est celle que nous connaissons, nous amène effectivement à limiter au maximum les interventions extérieures. Nous soulignons la chance que nous avons de pouvoir bénéficier de la gratuité des services existants sur notre commune comme la bibliothèque et la piscine ainsi que le tarif de groupe appliqué par le cinéma.

Au sujet de la gestion de l'équipe, nous avons toujours été attentifs à être au plus justement « rentables » dans le respect évident de l'encadrement réglementaire.

Tous ces efforts, qui existent et perdurent depuis des années, permettent la diminution du déficit mais pas d'atteindre un équilibre budgétaire.

Cet état de fait ne vient rien enlever à la motivation de l'équipe du Chat Botté qui se projette en 2023, sur de nouveaux et nombreux thèmes d'animation, pour le plaisir de tous les enfants que nous accueillons.



✓ *Les rapports d'activités ont été approuvés à l'unanimité*

Bilan Financier 2022

Budgets réels par services

	Total dépenses en €	Total recettes en €	Résultats net en €
Multi Accueil	349 843,74	374 257,40	+ 24 413,66
Accueil de Loisirs	211 624,56	177 341,08	- 34 283,48
Activités collectives Familles	52 432,08	39 999,90	- 12 432,10
Animation Globale Coordination	66 949,88	25 296,04	- 41 653,80
Global	680 850,26	616 894,49	- 63 955,80

Commentaires bilan financier réel 2022

1^{er} exercice en tant que Centre Social = nouvelle clé de répartition pour la gestion analytique du budget de l'AFB

2021 = 50% SV - 34% CB - 16% EVS // 2022 = 40% SV - 25% CB - 10% ACF (ex EVS) - 25% AGC (Pilotage)

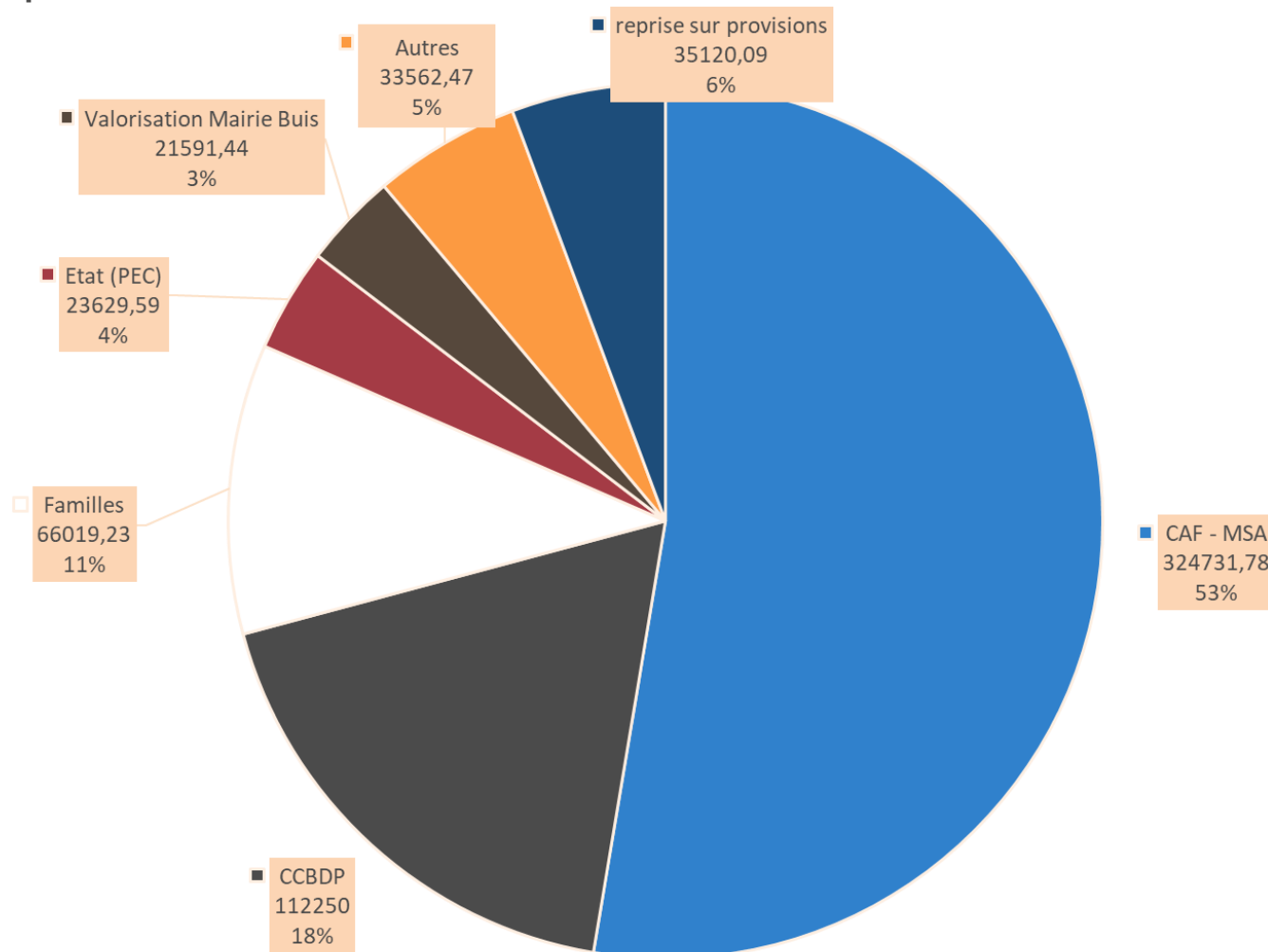
Allègement des charges ventilées avec l'obtention de la prestation de service AGC qui finance les fonctions ACCUEIL et DIRECTION du centre social.

Certaines charges auparavant uniquement affectée aux services et activités sont affectées désormais à la coordination et au pilotage : édition des BS et comptabilité, frais de CAC.

Le déficit global s'explique par : l'augmentation des ressources humaines dû aux mouvements de personnels

- départ à la retraite de la directrice, tuilage avec la remplaçante sur 1 mois et demie + indemnités
- création d'un poste de référente famille à 100% au 1^{er} mars 2022, financé à 60% par la CAF, sans co-financement
- augmentation du temps de travail pour les fonctions comptabilité et accueil au 1^{er} janvier 2022 en CDI (de 24h à 35h)
- Augmentation du temps de travail de la responsable EAJE de 30h à 35h (missions parentalité)
- Subventions intercommunales stables, négociations entamées en 2022 > revalorisation importante (+25 000€) de la subvention Chat Botté effective en 2023.
- Disparité des financements CAF entre la petite enfance et l'enfance > prestation horaire divisée par 10 entre les deux modes d'accueil.
- Conventonnement tardif avec la CCW > report de la subvention sur 2023
- Besoin d'un co-financement pour les missions Accueil - Référente familles - Coordination globale du centre social

Répartition des recettes



Commentaires recettes 2022

Évolution des financements CAF avec la création du Bonus Territoire, à l'origine versé à la CCBDP et reversé ensuite à l'AFB pour l'EAJE et l'ALSH. Aujourd'hui versé directement à l'AFB et déduit de la subvention CCBDP. Pas d'incidence sur le montant global mais une augmentation de la part CAF.

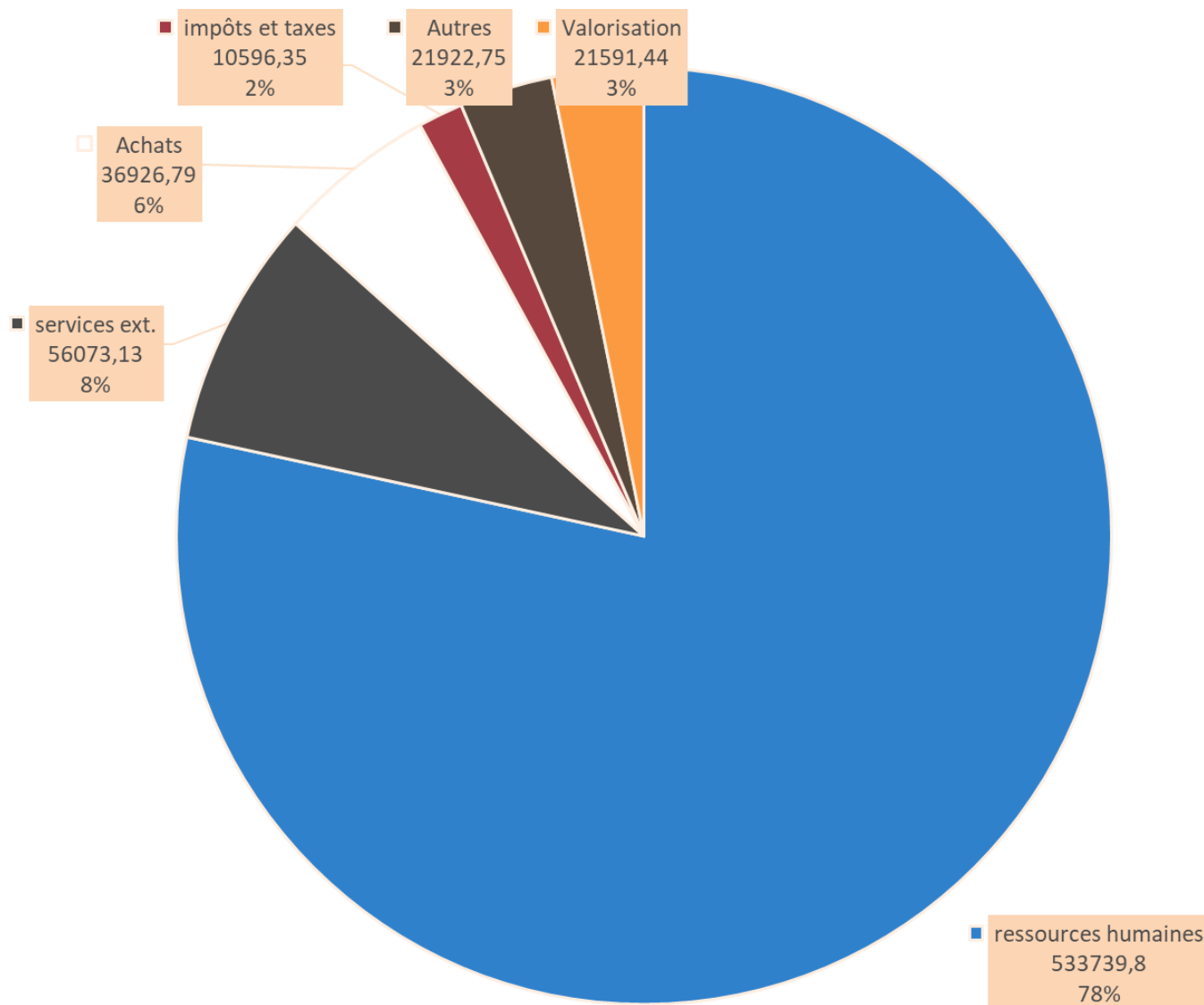
Augmentation de la part CAF avec le conventionnement pour 2 prestations de services supplémentaires dès janvier 2022 (AGC / ACF = + 90 967€61)

Diminution de la prise en charge des emplois aidés (ex 80% sur 30h pendant 1 an - aujourd'hui 40% sur 26h pendant 6 mois)

Valorisation de la prise en charge totale par la Mairie de Buis les Baronnie des coûts de l'énergie et de l'utilisation des bâtiments.

« Autres » = dons et adhésions, recettes buvettes, subventions municipales carnaval, indemnités journalières CPAM, remboursement Uniformation, UDAF...

Répartition des dépenses



Commentaires dépenses 2022

Près de 80 % des dépenses sont liées aux ressources humaines, charges.

Valorisation de la prise en charge totale par la Mairie de Buis les Baronnie des coûts de l'énergie et de l'utilisation des bâtiments.

Perspectives 2023

Aux vues du résultat 2021 et 2022, une procédure d'alerte a été déclenchée par Mme le Commissaire aux comptes. S'en est suivi une réponse par courrier ainsi que divers temps de travail collectifs en interne.

Une rencontre avec les partenaires financiers en juin 2023 qui ont répondu présents

Un sursaut incontournable pour l'AFB et un travail accru sur la question financière tant sur la gestion de la trésorerie que sur le financement de ses activités

✓ *Le rapport financier a été approuvé à l'unanimité*

Vote du nouveau Conseil d'Administration

Aucune Sortie du Conseil d'administration.

Pas de nouvelle candidature soumise au vote ce jour.

Membres du Conseil d'Administration – 2022/2023

Isabelle DUPUIS-JOUBIN – Présidente

Martine CHAMBON – Vice-Présidente

Céline DA GUIA - Secrétaire

Claudine GOURDON - Trésorière

Anne ZAMBEAUX

Nathan KEIZER

Timothé NAVETAT

Marie -Paule MATHONAT

Collège représentant la Communauté de Communes - Juliette HAIM

Collège représentant la Commune de Buis - Latifa ZOHARI

- Michel TREMORI

✓ *Le Conseil d'Administration a été voté à l'unanimité*

Salariés à ce jour

Manon BOYADJIAN – Directrice générale

Aurore BOUDET – Chargée d'accueil – Secrétariat - Comptabilité

Emilie LE BAIL – Référente Famille

Souris Vertes

Céline JACQUEMOND – Responsable Multi Accueil

Corinne BONNIFACY – Continuité de direction – animatrice
référente hygiène et économat

Awa GIMENO-BADJI – Auxiliaire de puériculture – référente santé

Fadwa ZOHARI – Animatrice

Aurore GUIDICELLI – Animatrice (en congé maternité)

Fabienne CHAUVET – Animatrice

Alexandra JUIGNE – Animatrice remplaçante

Martine PHOCAS – Agent d'entretien

Judith MARTIN – Animatrice remplaçante

Le Chat Botté

Karine BOURLAY – Responsable Accueil de Loisirs

Antonine VILLE – Animatrice

Titouan ANDRIEU – Animateur

Mathéo HULIN – Animateur

Sylwia WEINER – Agent d'entretien

