

PROJET SOCIAL 2026-2030



04 75 28 17 28
accueil@afb26.org
afb26_centre_social
afb26centresocial
www.afb26.org



SOMMAIRE



Glossaire p3

Introduction p4

Mot de la Présidente p4

Présentation de l'AFB p7

Analyse de situation p8

- Axe 1 - Accueil, écoute, orientation, communication p10
- Axe 2 - Petite enfance et enfance p13
- Axe 3 - Soutien à la parentalité p16
- Axe 4 - Animation du territoire, loisir familial et lien social p18
- Axe 5 - Citoyenneté et pouvoir d'agir des habitants.es p21
- Axe 6 - Lutte contre l'isolement et l'exclusion p24

Portrait de territoire p27

- Populations, dynamiques sociales, familles, parentalité et jeunesse p29
- Conditions de vie : emploi, habitat, mobilité, santé et bien-être p33
- Services, équipements et accès aux droits p39
- Vie associative, citoyenneté et culture p42
- Transition écologique et solidaire p45
- Coopérations territoriales, gouvernance p48

Synthèse portrait de territoire p52

Bilan global AFB 2022-2025 p53

Orientations 2026-2030 p56

- Axe 1 - Justice sociale et solidarité p57
- Axe 2 - Liens sociaux, lutte contre l'exclusion p59
- Axe 3 - Pouvoir d'agir et émancipation p61
- Axe 4 - Transitions écologique, citoyenne et solidaire p63
- Axe 5 - Culture(s) pour tous.les p65

Enjeux de structuration interne p66

Richesses humaines p68

Ecosystème partenarial p69

Budget prévisionnel p70

Méthode d'évaluation p71

Conclusion p74

GLOSSAIRE



A C

- APL : Aide Personnalisée au Logement
- ARS : Agence Régionale de Santé
- ASOFT : Accompagnement Social et Formation au Numérique
- AURACS : Auvergne Rhône-Alpes Centres Sociaux
- BPJEPS : Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport
- CAF : Caisse d'Allocations Familiales
- CAARUD : Centre d'Accueil et d'Accompagnement à la réduction des Risques pour les Usagers des Drogues
- CARSAT : Caisse d'Assurance Retraite et de la Santé au Travail
- CCAS : Centre Communal d'Action Sociale
- CIDFF : Centre d'information sur les Droits des Femmes et des Familles
- CTG : Convention Territoriale Globale

E G

- EAJE : Établissement d'Accueil du Jeune Enfant
- EHPAD : Établissement d'Hébergement pour Personnes Âgées Dépendantes
- EJE : Éducateur-riche de Jeunes Enfants
- ETP : Équivalent Temps Plein
- FAVE : Formation Action à Visée Émancipatrice
- FCSF : Fédération des Centres Sociaux et Socioculturels de France
- FIPE : Fond d'Innovation Petite Enfance
- FJT : Foyer de Jeunes Travailleurs
- FNDVA : Fond National pour le Développement de la Vie Associative
- FONJEP : Fond de Coopération pour la Jeunesse et l'Éducation Populaire
- GEM : Groupe d'Entraide Mutuelle
- GUID'ASSO : Réseau d'appui aux associations

I P

- INSEE : Institut National de la Statistique et des Études Économiques
- LAEP : Lieu d'Accueil Enfants-Parents
- MFR : Maison Familiale Rurale
- MSA : Mutualité Sociale Agricole
- MSP : Maison de Santé Pluridisciplinaire
- PAT : Projet Alimentaire Territorial
- PCAET : Plan Climat Air Énergie Territorial
- PEDT : Projet Éducatif Territorial
- PNR : Parc Naturel Régional des Baronnies provençales
- PSU : Prestation de Service Unique

R Z

- RAR : Réseau Adultes Relais
- RSA : Revenu de Solidarité Active
- SASé : Service d'Accompagnement Socio-Éducatif
- TAD : Transport À la Demande
- TER : Territoire Éducatif Rural
- TIMS : Transport Inclusif de Mobilité Solidaire
- UC : Unité de Consommation
- UDAF : Union Départementale des Associations Familiales
- VAE : Vélo à Assistance Électrique
- ZOU ! : Réseau régional de transport PACA

INTRODUCTION



Élaborer un projet social, c'est d'abord parler de ce qui nous relie. C'est prendre le temps de regarder notre territoire, d'écouter celles et ceux qui l'habitent. Accueillir leurs réalités, leurs aspirations, leurs fragilités et leurs forces. C'est reconnaître que derrière chaque action portée par l'AFB, il y a des vies, des histoires, des familles et des parcours singuliers.

Le Projet Social 2026-2030 s'inscrit dans une période en mouvement, marquée par des transformations sociales profondes et souvent déstabilisantes. Mais il s'inscrit aussi dans la continuité d'un engagement ancien, fidèle aux valeurs qui ont construit l'AFB depuis plus de 45 ans.

Ce projet social sera l'expression de ce que la structure est devenue au fil des années : un lieu d'accueil, de solidarité, d'ouverture, d'écoute, d'émancipation et d'action collective.

Construit à partir d'un diagnostic partagé, il ne tire pas sa légitimité uniquement de cette démarche méthodologique. Il est le prolongement des actions déjà menées, des expériences accumulées, des relations tissées, des réussites comme des défis partagés.

Dans un contexte où les solidarités sont fragilisées, où les services publics reculent, où les inégalités se creusent et où les tensions sociales s'accroissent, l'AFB affirme une conviction simple et essentielle : le lien social reste un pilier de notre vie collective, un bien précieux qu'il faut entretenir, défendre et transmettre.

Dans un territoire rural comme celui des Baronnie, cette mission prend un sens particulier : elle devient une promesse concrète de proximité, d'écoute et de soutien.

Ce projet social a été construit collectivement, avec la diversité de celles et ceux qui font vivre l'AFB au quotidien. Il reflète leur sensibilité, leurs expériences et leur attachement au territoire. Il est guidé par les valeurs du réseau des centres sociaux : dignité, solidarité, démocratie, participation, pouvoir d'agir, non comme un slogan, mais comme une boussole quotidienne.

MOT DE LA PRESIDENTE

« Ça veut dire quoi, Maman, renouvellement du Projet Social ? »

Les enfants ont du talent pour poser des questions claires, directes et pertinentes...

Lorsque mon fils de 10 ans me pose cette question, de retour chez moi à 21h, après une bonne journée de travail suivie d'une réunion de CA... je commence par émettre un petit soupir de lassitude... Puis je l'attire à moi et fais une tentative d'explication :

« Le projet social, c'est un document dans lequel on écrit tout ce qu'on a envie de faire pour les habitants, de notre village et des villages alentours, pendant les quatre prochaines années. C'est ce que les salarié.e.s et les bénévoles pensent qu'il est juste de faire et ce qu'ils s'engagent à faire.

Le renouvellement, c'est regarder derrière nous, par-dessus notre épaule, tout ce qu'on a fait ; c'est constater les actions qui ont eu du succès et celles qui en ont eu moins, c'est écouter les habitants et échanger avec eux sur tous les sujets du quotidien. Et en s'appuyant sur ce bilan, on va modifier et améliorer notre projet social, pour répondre aux besoins des familles. »

Voilà le travail qui a occupé une bonne partie de notre temps, membres salarié.e.s ou bénévoles de l'Association Familiale des Baronnies, en 2025.

Lorsque je fais le bilan de ces dernières années passées à l'AFB, me reviennent toujours les mots de résilience, agilité et innovation.

Je pense que ces qualités qui caractérisent l'AFB ont permis la longévité de l'association et son évolution continue vers l'amélioration. Je ne connais l'AFB que depuis 10 ans, mais j'ai pu observer la faculté des équipes à s'adapter au contexte, avec sérieux et professionnalisme - comme pendant la période du Covid - s'adapter aux difficultés de recrutement, aux locaux devenus inadaptés, à l'augmentation de l'activité, à la réorganisation interne et à la création de services, etc.

Mais l'équipe n'est pas seulement agile, elle est surtout capable d'innover et de progresser, avec toujours en fil rouge le bien-être et le respect des personnes accueillies.

Le premier projet développé en tant que Centre Social, à partir de 2022, s'appuyait sur les actions mises en place depuis de nombreuses années. Ce n'était pas une révolution ou une rupture, mais une transformation continue et en profondeur.

Cette période a permis la reconnaissance par nos partenaires financeurs du rôle essentiel de l'AFB sur le territoire, la remobilisation du Conseil d'Administration, la création de dispositifs innovants, la montée en compétences des professionnels.les, le développement de nouvelles missions, en lien avec la création du pôle Familles, et l'émergence du rôle d'accueil.

Aujourd'hui ce n'est pas un second projet social, mais le renouvellement du premier, c'est la confirmation et la revendication des valeurs portées par l'association depuis 1979.

Ce sont ces valeurs qui feront les grands axes de notre projet social reformulé :

Pouvoir d'agir et Émancipation
Justice Sociale et Solidarité
Lutte contre l'exclusion et l'isolement social
Transition écologique citoyenne et solidaire
Cultures pour tous.les

1979-2025. 46 ans. Peut-on parler de « l'âge mûr » pour une association ? Il me semble sentir les signes de cette maturité. Une sérénité, une assise, une posture. Une forme de stabilité dans le mouvement. Car notre association est vivante et en continuelle transformation.

Ces qualités permettront au Centre Social AFB de se positionner clairement et de se mobiliser sur les enjeux fondamentaux de la société que nous voulons construire, pour les adultes de demain, pour nos enfants.

Isabelle Dupuis, Membre du C.A. et présidente.



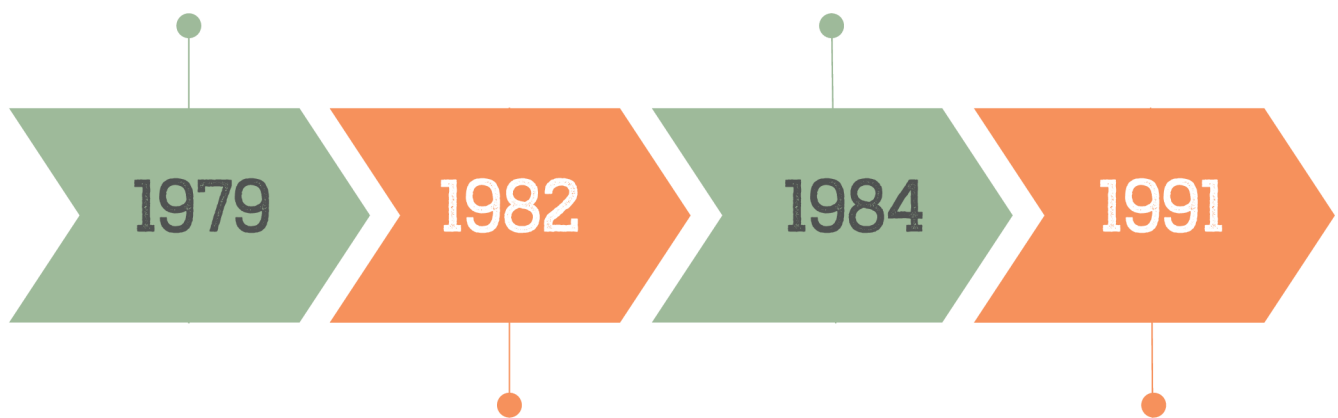
PRESENTATION DE L'AFB



HISTORIQUE

Création de l'association

Multi-accueil "les Souris Vertes"

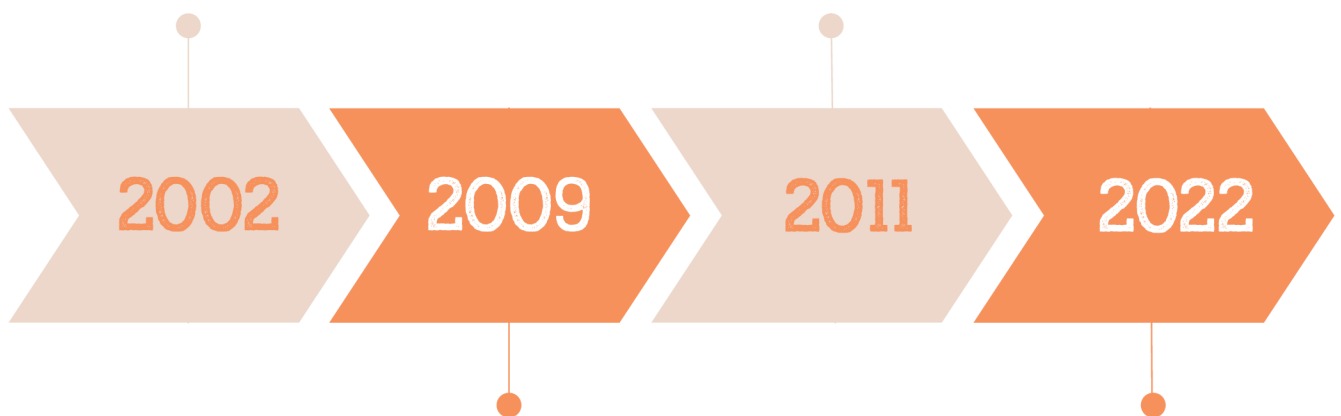


Atelier sociolinguistique
"Alphabétisation"

Accueil de loisirs "le Chat Botté"

Mise à disposition de deux roues
Atelier réparation

Agrément Espace de Vie Sociale



Point Info Famille

Agrément Centre Social

FONCTIONNEMENT

PÔLE ENFANCE



- Multi-accueil : Crèche les Souris Vertes, 0-4 ans
- ALSH : Le Chat Botté, périscolaire et extrascolaire, mini-séjours, 4-11 ans
- CLAS : Accompagnement à la scolarité du CP à la 6ème.

PÔLE FAMILLES - HABITANTeS

Actions parentalité et grand-parentalité :

- Ateliers divers, sorties, activités partagées intergénérationnelles,
- Groupes de parole, actions de soutien, et de répit parental
- Conférences.
- ...



Animations sociales – événements :

- Gratiférias,
- Spectacles, carnaval, fêtes
- Semaine bleue
- ...

Ateliers réguliers :

- Alphabétisation : apprentissage du français,
- Conversation en anglais,
- Couture, peinture, atelier mémoire
- Chant, activité physique d'entretien (APE).
- Repair café
- ...



PÔLE ACCUEIL Écoute - Information - orientation - inscription



Mobilité :



- Mise à disposition de vélos à assistance électrique et de scooter,
- Mobilité solidaire,
- Informations et ressources mobilité.

Soutien à la vie associative :

- Guid'asso – appui à la vie associative,
- Accompagnement des initiatives collectives des habitants,
- Mise à disposition de salles, matériel, véhicules.

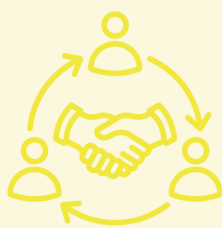
Accès aux droits pour tous.tes



PÔLE SUPPORT

Animation globale :

- développement projet,
- animation de réseaux,
- participation des habitants,
- gouvernance...



- Comptabilité
- Ressources Humaines
- Secrétariat
- Communication



ANALYSE DE SITUATION



ÉVALUATION PROJET SOCIAL 2022-25

Retour sur notre démarche d'évaluation continue menée ces 4 dernières années :

Au terme de ce premier cycle en tant que centre social, nous pouvons réviser le système d'évaluation initialement prévu dans le projet 2022-2025. Certaines composantes se sont révélées adaptées, d'autres moins.

L'évaluation des actions a été participative et partagée : elle a intégré les usager-es ainsi que l'ensemble des acteurs.rices impliqués.es : enfants, parents, bénévoles, salarié.es, habitant.es, partenaires...

Elle a été construite collectivement : chaque salariée.e ou bénévole a pu assurer le suivi et l'évaluation de sa participation et de l'action en général.

Elle a permis de vérifier que le projet social répondait toujours aux besoins et aux envies des habitants.tes du territoire.

Elle n'a pas été vécue comme une sanction : elle a constitué un moteur d'évolution, d'adaptation et de changement. Elle a reposé sur l'objectivité et a présenté les actions sans chercher à en amplifier la portée.

Modalités d'expression des habitants.es

Mobilisées dans l'ensemble des activités de l'AFB :

- Divers questionnaires thématiques destinés aux habitants.tes,
- Sondages WhatsApp,
- Bilans collectifs lors de temps conviviaux,
- Évaluation à chaud via une question posée à la fin des ateliers

Les acteurs.rices de l'AFB ont toujours pris en compte l'expression des habitants.tes, issus des actions du centre social ou de la présence régulière sur les marchés.

Ces retours sont devenus une ressource précieuse pour ajuster et faire évoluer les actions.



Une démarche impliquant bénévoles, salarié.es et partenaires

L'évaluation a mis en valeur le travail conjoint des bénévoles et des salarié.es : chacun.e apporte sa lecture des actions.

Les bénévoles de la gouvernance comme ceux et celles impliqués dans les activités ont été pleinement associé.es.

Elle a intégré également les partenaires de terrain et plus particulièrement ceux présents au RAR, un temps de bilan collectif spécifique a démontré la pertinence du réseau.

Avec les collectivités locales (CCBDP et commune de Buis), la démarche d'évaluation a été inscrite dans les conventions pluriannuelles de partenariat.

Cette démarche a permis de faire de l'évaluation un véritable outil de participation, permettant aux habitants.es d'être pleinement acteurs.rices des services, actions et projets dont ils et elles ont besoin, plutôt que de simples bénéficiaires.

n'a finalement pas vu le jour, comme les autres commissions de suivi prévues initialement.

Questions guidant les bilans annuels et l'évaluation finale

- Le projet social et ses actions répondent-ils aux besoins et attentes des habitants.es du territoire ?
- Le projet social 2022-25 a-t-il eu un impact positif sur le territoire ?
- Les méthodes de travail et les moyens de l'AFB sont-ils toujours en adéquation avec la vision et l'ambition du projet social ?
- Les processus de suivi du projet sont-ils cohérents et efficaces ?
- Comment le projet social, déployé sur quatre ans, a-t-il influencé la vie sociale, culturelle et associative du territoire ?

Questions plus spécifiques

- L'AFB est-elle reconnue pour l'ensemble de ses actions sur le territoire ? A-t-elle réussi à dépasser son étiquette « enfance » ? Le principe « d'intergénérationnel » est-il effectif ?
- L'aménagement des espaces d'accueil a-t-il favorisé convivialité, confidentialité, lisibilité et accessibilité ?
- L'investissement bénévole et la dynamique participative se sont-ils maintenus, voire renforcés ?
- Les inégalités sociales se sont-elles réduites ?
- Le maillage en réseau de la vie associative locale est-il en place ?

Perspectives d'organisation

Des outils d'écoute et de suivi de la veille sociale émergent déjà ; ils devront être consolidés et améliorés, par exemple à travers des documents partagés saisonniers facilitant une mise en commun régulière des observations. Il sera intéressant aussi de compiler les divers supports de communication édités au fil des années pour garder une trace des réalisations.

La démarche d'évaluation prévue pour 2022-2025 était ambitieuse, sans doute difficile à atteindre pour un premier cycle.

La commission d'évaluation envisagée n'a finalement pas vu le jour, comme les autres commissions de suivi prévues initialement. Elle sera réadaptée pour le prochain projet.

AXE 1 – ACCUEIL, ÉCOUTE, ORIENTATION, COMMUNICATION

Objectifs initiaux

- Assurer un accueil spécifique centre social.
- Impliquer davantage les habitant.es dans le projet social.
- Diversifier le public accueilli.
- Renforcer l'identification de l'AFB sur le territoire.
- Développer l'information du public sur les actions et événements proposés par l'AFB.

Espace, lieu et conditions matérielles

- Convivialité, confidentialité, lisibilité des actions, facilité d'accès pour tous.tes.
- Aménagement des espaces pour atteindre ces objectifs.
- Réflexion sur la création d'un tiers-lieu dans la première cour.

Fonction accueil

- Création d'un projet d'accueil,
- Développement d'un poste dédié, formé selon le référentiel CAF,
- Formation commune à l'ensemble des salarié.es.

Actions prévues

Communication externe

- Site internet, réseaux sociaux.
- Présence dans la vie du territoire.
- Création d'un journal interne et territorial.

Actions réalisées

Espace, lieu et conditions matérielles

- Convivialité incarnée par les personnes principalement : posture d'accueil ouverte, proximité et disponibilité. Mais c'est encore partiel et à renforcer
- Limites fortes liées à l'aménagement et la disposition des locaux :
 - Confidentialité difficile liée à l'absence de bureaux individuels et fermés (responsables services, direction, référente famille, permanences partenaires, groupes paroles habitants...); accessibilité PMR partielle (accès salle du 1^{er} étage inadapté); abords extérieurs peu aménagés (sécurité des trottoirs, signalétique présence d'enfant).
 - Manque de rangements et d'archives ;
- Création d'un espace extérieur convivial grâce à l'achat de mobilier : espace très utilisé, facilitant la rencontre avec les habitant.es mais uniquement saisonnier.

Communication externe

- Charte graphique et plaquette refaites prime promotion projet social en 2022 et 2023.
- Formation Canva pour la majorité de l'équipe
- Production régulière de supports attractifs).
- Création d'une lettre d'info du centre social adressée.
- création de groupes whatsapp thématiques et un global
- Participation au comité de rédaction du journal municipal de Buis

Fonction accueil

- Création d'un poste référent accueil (séparé de la comptabilité dès 2023).
- Implication progressive de plusieurs salarié.es dans la dynamique accueil (responsables enfance, animateur-trices...).
- Manque de formation commune > (hétérogénéité des pratiques).
- Poste occupé à temps partiel (congé parental) : Nécessité d'assurer une présence continue (téléphonique, accueil physique) ; participation aux temps dédiés à la fonction accueil organisés par la CAF et le FCSF.
- Participation à une session de formation proposée par l'AURACS en 2022-23.
- Inscription des missions d'accueil dans toutes les fiches de poste.
- 3 salarié.es formé.es au Premier Secours en Santé Mentale : cohérence avec les missions accueil.
- Création d'un poste d'animatrice lien social - aller-vers (2025) : rôle majeur pour rencontrer les personnes isolées et renforcer la lisibilité du centre social

Ressources



- Référente accueil et référente famille.
- Ensemble de l'équipe salariée et plus particulièrement les animateur-trices du chat botté
- Une bénévole du CA engagée dans l'amélioration du site internet et outil d'écoute habitantes.
- Soutien de la FCSF et de la CAF (formations, Canva ...).

Constats



Points forts

- Professionnalisation marquée - fonction accueil.
- Développement d'une communication plus lisible, attractive et régulière.
- Renforcement du lien avec habitants.es.
- Construction progressive d'une culture commune d'accueil.
- Démarche « aller-vers » très efficace pour rencontrer les publics éloignés.

Points de vigilance

- Confidentialité quasi impossible dans les locaux actuels :
 - Frein majeur pour l'accueil, accompagnement social, permanences partenaires, groupes de paroles et analyse des pratiques.
- Trouver des solutions pour : assurer une amplitude horaire d'accueil adaptée aux besoins même en cas de déplacement (réunion, formation) de la référente accueil.
- Manque de formation commune pour garantir des pratiques homogènes.
- Lisibilité des lieux encore insuffisante malgré les efforts (signalétique).
- Limites de nos possibilités d'agir sur les locaux municipaux (attente déménagement crèche - 2026).

Impacts

- Meilleure compréhension du rôle de centre social.
- Hausse de la participation habitante.
- Village mieux informé des actions de l'AFB (journal municipal, site, lettre d'information ...).

Perspectives



Développer un véritable espace accueil adapté, chaleureux et identifié comme porte d'entrée principale du centre social.

Programmer des temps internes réguliers pour harmoniser la posture accueil (salarié.es + bénévoles).

Structurer l'écoute et la veille sociale, pour une meilleure orientation des habitants.tes.

Renforcer le partenariat et le réseau pour l'accès aux droits ainsi que la lutte contre le non-recours.

Développer des animations dans la cour (expos, ateliers, rencontres...).

Augmenter le temps de travail dédié à l'accueil

Poursuivre la démarche « aller-vers » vers les publics isolés.

Construire un plan de communication spécifique centre social.

Préparer l'aménagement du futur lieu, en lien avec la mairie et la CCBDP.

Paroles d'acteurs

« Un espace d'accueil adapté, qui deviendrait vraiment la première porte d'entrée du centre social, que l'on pourrait rendre chaleureux et vivant. »

« Que les personnes incarnent les valeurs du centre peu importe le lieu dans lequel on se trouve. »

« Que le centre social soit un lieu ouvert, accueillant, avec des espaces qui permettent l'implication des habitants et l'envie de revenir. »

AXE 2 – PETITE ENFANCE ET ENFANCE

Objectifs initiaux

- Garantir un accueil régulier, qualitatif et accessible financièrement pour les enfants du territoire (0 -11 ans).
 - Assurer la gestion et animation du Multi-Accueil les Souris Vertes (3 mois - 3 ans, 20 places).
 - Stabiliser et professionnaliser les équipes (limitation du turnover, montée en compétences).
 - Améliorer la qualité d'accueil, en cohérence avec les besoins grandissants des familles.
 - Obtenir des financements pérennes adaptés aux besoins (écart important entre les dotations petite enfance - enfance).
- Disposer de locaux adaptés, sécurisés et suffisamment dimensionnés pour les deux services.

Actions prévues

Multi Accueil / Petite enfance

Maintien de l'accueil régulier des enfants du territoire.

- Consolidation d'une équipe pluridisciplinaire stable et pérenne.
- Participation au chantier de la nouvelle crèche construite par la CCBDP (22 places prévues).
- Déploiement de pratiques pédagogiques partagées et temps d'équipe dédiés.

ALSH / Enfance

- Travail sur la recherche de locaux adaptés (restauration, sieste, espaces d'activité).
- Renforcement du partenariat avec la CCBDP et les partenaires enfance-jeunesse.

Actions réalisées



Multi Accueil / Petite enfance

- Maintien de l'activité et hausse de la demande (54 enfants accueillis, augmentation continue liée notamment à la baisse des assistantes maternelles et au solde migratoire positif).
- Ouverture d'une semaine supplémentaire l'été (depuis 2023).
- Mise en place de journées pédagogiques pour l'équipe : 1 en 2024, 2 en 2025 : Travail collectif sur les pratiques, transmissions familles, question de genres..
- Intégration d'une référente santé et accueil inclusif (diplôme infirmier.e en remplacement du poste médecin de crèche).
- Accueil de nombreux stagiaires et d'une apprentie EJE : Contribution à la professionnalisation des jeunes du territoire.
- Formalisation de projets nature : financement CAF 2025 (explorations, ateliers ...).
- Renforcement de la participation parents (cafés parents, projets jardin, temps partagés).
- Rencontres avec EAJE gérée par d'autres centres sociaux (Royans) : échanges de pratiques, diffusion progressive de la posture centre social au sein de l'équipe.
- Travail partenarial renforcé : structures petite enfance CCBDP, Mutuelle Petite Enfance...



- Renouvellement structurant de la convention CCBDP : hausse de la subvention et passage à une convention pluriannuelle.
- Travail actif sur le projet du nouveau bâtiment (chantier participatif, exposition ...).
- Réorganisation et valorisation du dispositif Passerelle : projet né d'observations internes pour accompagner l'accueil des enfants dès 3-4 ans.
Accueil des enfants de 3-4 ans à la crèche plutôt qu'en ALSH : transition douce, accueil individualisé, mobilisation de la PSU pour répondre au plus juste aux besoins spécifiques de cette tranche d'âge.
- Obtention du Fonds d'Innovation Petite Enfance (financement régional 58 900 € sur 3 ans).
- Nouvel agrément différentiel (23 places en moyenne dont 20 classiques + 8 périscolaires).
- Création d'un poste CDI supplémentaire pour soutenir l'accueil.
- Participation à un groupe de travail CAF sur les solutions d'accueil des enfants de 2-4 ans + présentation du projet en journée SDJES.

ALSH / Enfance

- Demande élevée des familles (effectifs maintenus malgré la migration du groupe passerelle vers la crèche.)
- Rotation importante des professionnels : nombreuses difficultés à recruter durablement sur les postes d'animation permanents. Changement de direction en 2022 après 16 ans, puis en 2025.
- Renouvellement dynamique des animateurs saisonniers : jeunes du territoire, nombreux stagiaires, présence aux forums métiers et jobs d'été
- Besoin d'une direction remplaçante l'été (recrutements difficiles).
- Sauvetage financier de la structure depuis 2022 : démarche IDA avec la CAF, subventions exceptionnelles CCBDP/CAF (sur 2 exercices, respectivement 22 200€ pour reconstituer la trésorerie).
- Travail approfondi sur la convention (subvention portée à 99 000 € en 2024, avec clause d'évolution liée aux salaires).
- Pérennisation de postes : 3 CDI et 1 apprentissage (BP JEPS ASEC avec visée CDI).
- Nouveaux âges (4-11 ans au lieu de 3 ans) : recentrage sur les besoins des plus grands.
- Collaboration renforcée avec l'ALSH Planète Jeunes : soutien en période de vacances, postes et activités communes (logique de passerelle).
- Recherche active de locaux adaptés soutien essentiel de la commune de Buis et du SIVOS : Usage du réfectoire de l'école maternelle. En été usage des écoles, mais dépendance en fonction de leur disponibilité.

- Capacités d'accueil limitées par les locaux : 21 enfants >6 ans et 17 enfants +6 ans (au lieu de 24 + 24 places possibles liées à l'encadrement déjà présent).
- Développement du projet inclusion handicap CAF (sauf en 2025, redémarrage en 2026).
- Activités et mini camps mutualisés (avec les ALSH du territoire et organisé par la FDSCS).
- Formalisation d'un projet accès à la culture en 2025.
Multiplication de temps conviviaux avec les parents (renforcement du lien de confiance).



Ressources



- Principalement les salariées des « Souris vertes » et du « Chat Botté »
- Le Bureau de l'AFB
- Fédération des CS et CAF
- CCBDP, Commune de Buis les Baronnie, SIVOS

Points forts

- Organisation en pôle Petite Enfance et Enfance (garantit cohérence et continuité des services au sein de l'AFB).
- Travail de concertation régulier entre les deux responsables.
- Dispositif Passerelle reconnu innovant et répondant aux besoins des enfants et des familles.
- Participation familiale renforcée (lien de confiance marqué).
- Professionnalisation accrue – montée en compétences visible.
- Partenariats institutionnels consolidés

Points de vigilance

- Locaux inadaptés et insuffisants.
- Turn-over important côté ALSH et difficulté de recrutement.
- Capacité d'accueil limitée.
- Projet éducatif AFB ancien (à réviser avec CA et familles pour intégrer les enjeux actuels).

Constats



Impacts

- Continuité éducative renforcée entre petite enfance, école et ALSH.
- Renforcement du partenariat territorial, meilleure articulation entre acteurs.rices.

Perspectives

- Poursuivre et consolider la logique de passerelle pour les enfants et les jeunes (de la crèche à l'école, en passant par les ALSH Chat Botté et Planète Jeunes).
- Réussir le déménagement dans le nouveau bâtiment petite enfance.
- Repenser les modes de travail et de communication (une fois l'équipe installée dans le nouveau lieu).
- Réviser le projet éducatif de l'AFB en co-construction avec les familles et le CA.
- Adapter la tarification ALSH en restant cohérents avec le projet d'accueil global.
- Développer davantage l'inclusion, l'accès à la culture, les projets nature et les formats d'accueil nouveau et notamment les nuitées et les mini-camps.



AXE 3 – SOUTIEN A LA PARENTALITÉ

Objectifs initiaux

- Valoriser les compétences parentales et soutenir les parents dans leur rôle éducatif.
 - Développer les liens de solidarité entre les familles et favoriser les dynamiques collectives.
 - Participer à la protection de l'enfance par une présence attentive et un soutien adapté.
 - Accompagner l'enfant dans sa scolarité, en lien avec les familles et les établissements.
- Ouvrir l'ensemble des actions parentalité à tou.tes les habitant.es, au-delà des seules usager.es des services petite enfance et de l'enfance.

Actions prévues

- Mettre en place des rencontres de parents, cafés parents ou autres formats conviviaux.
 - Créer un livret parentalité.
- Recruter une référente familles, chargée de coordonner, développer et faire émerger les actions parentalité selon les besoins exprimés.

- Former les équipes à l'écoute des familles et à la cohérence éducative entre les services.
- Prévoir l'intervention d'une psychologue auprès des équipes et familles (ateliers, entretiens individuels).
- Poursuivre l'édition de la Gazette des Souricettes (coconstruite avec les parents).

Structuration et pilotage

- Création et repositionnement du poste de référente famille, au départ sans mission parentalité constat de difficultés : charge excessive pour la responsable EAJE, diversité de missions.
- Reconfiguration du poste en 2024 intégrant le développement du soutien à la parentalité.
- Création d'une commission parentalité permettant de garantir une coordination renforcée composition : référente famille, responsables EAJE et ALSH, direction, invitation de la CAF.
- Complémentarité des actions (ludothèque Mistigri : développement actions parents/enfants et grands-parents/petits-enfants depuis 2025).
- Convention pluriannuelle REAAP déposée à la CAF.

Actions régulières menées auprès des parents

- Gazette des Souricettes maintenue.
- Déploiement de cafés parents à la crèche et de temps conviviaux au sein de l'ALSH.
- La MSP - nouveau partenaire parentalité lancement des Cafés des bébés, début de rencontre pour développer un réseau local parentalité.
- Proposition d'une conférence annuelle sur les dynamiques intrafamiliales, ouverte aux parents, grands-parents et professionnel.les.

Actions réalisées



Démarches d'analyse et appuis méthodologiques.

- Accueil stagiaire en Master intervention et dev. Social : Enquête menée en 2023-24 permet d'orienter les actions selon les besoins des familles.
- Formation commune EAJE/ALSH, suivie ateliers parentalité animés par la formatrice : travail coéducatif parents/professionnel.les.

Ateliers et actions parents/enfants

- Développement de nombreux ateliers parents enfants ou grands-parents petits enfants : cuisine, nature, sport, numérique, spectacles, méditation, gestion des émotions...
- Participation diversifiée et régulière, actions à poursuivre



Actions grand-parentalité

- Repositionnement du travail de la psychologue, création d'un groupe de parole grands-parents depuis 2023 : groupe fidèle = 15 personnes ayant créé des liens de soutien et de convivialité.

Actions de répit parental

- Ateliers gestion des émotions et situations complexes (samedi matin avec garde d'enfant).
- Théâtre-forum sur l'épuisement parental (avec garde d'enfant : participation faible, à repenser).

Prévention précoce

- Divers ateliers : massage bébé, signes bébé et portage, bonne participation ponctuelle mais fréquentation trop irrégulière. La MSP / PMI sont déjà actives sur ce champ : il est plus judicieux de recentrer l'AFB sur d'autres axes encore explorés.

Accompagnement à la scolarité

- Développement du CLAS depuis sept. 2024 : CP-CM2 (1 séance/semaine - sept 2025 : 2ème séance).
- Accueil des 6^{ème} et rencontres avec la direction du collège.
- Travail étroit avec les écoles + groupe de bénévoles.
- Janvier 2025 : coordination transférée à la responsable de l'ALSH au lieu de la référente familles

Points forts

- Changement de personnel impact sur les projets.
- Certaines propositions de prévention précoce montrent peu de régularité
- Création du poste de référente familles oblige à des réorientations des missions depuis 2022, besoin de les clarifier et de les stabiliser
- Certains sujets sensibles de la vie des familles ne s'expriment pas à travers les ateliers ou outils d'expression proposés : Répercussions des conduites addictives, difficultés et isolement des familles

Points de vigilance

- Place reconnue de l'AFB dans le paysage parentalité du territoire.
- Diversité de formats testés a permis d'identifier les actions les plus pertinentes.
- Articulation naturelle parentalité/grand-parentalité logique familiale globale, intergénérationnelle.
- Dynamique partenariale renforcée notamment avec la MSP, la CAF, les écoles.

Constats



Impacts

- Réponses concrètes aux besoins des familles, notamment via le CLAS.

- Structurer les missions de la référente familles en les recentrant sur développement du projet parentalité et grand-parentalité.
- Aborder de nouveaux sujets : Addictions et conséquences sur les cellules familiales, monoparentalité et besoins spécifiques, place sociale mères/pères, conciliation vie personnelle/professionnelle, charge, épuisement parental, adolescence et enjeux de cette période.
- Renforcer les partenariats pour renforcer la complémentarité.
- Poursuivre la visibilité et l'accessibilité des actions parentalité.
- Réinventer les actions de répit parental
- Continuer les ateliers intergénérationnels.
- Continuer à structurer l'organisation du CLAS et renforcer la continuité éducative.

Perspectives



AXE 4 – ANIMATION DU TERRITOIRE, LOISIR FAMILIAL, LIEN SOCIAL

- Créer du lien social entre les habitantes, toutes générations confondues, tout au long de l'année.
 - Développer des actions accessibles à tous.tes, favorisant la convivialité et la mixité sociale.
 - Aller à la rencontre des habitantes, dans et hors de Buis, pour renforcer l'égalité d'accès à l'animation.
 - Organiser des événements fédérateurs, en partenariat avec les structures locales.
 - Inclure davantage les personnes âgées, en s'appuyant sur les ressources existantes.
- Faire du centre social un lieu ouvert et vivant, favorisant les rencontres, les initiatives habitantes et les échanges.

Objectifs initiaux

Actions prévues

- Organisation d'événements et actions fédératrices : carnaval, Fête des Possibles, Boîtes de Noël, Gratiféria, repas partagés ...
- Participation aux animations partenaires et au CRAC.
- Sorties familiales et intergénérationnelles.

- Mise en place de rendez-vous réguliers pour et avec les habitantes : ateliers, moments d'échanges et temps conviviaux.
- Déploiement d'animations dans d'autres communes du territoire : démarche « aller-vers » renforcée.
- Développement de projets impliquant davantage les seniors.

Evolution de posture du centre social : de l'organisation à l'accompagnement

- Organisation directe d'événements jusqu'en 2024 puis évolution majeure à partir de 2024-25 : rôle de facilitateur et d'accompagnateur d'initiatives habitantes ex du carnaval : l'AFB ne gère plus concert et buvette mais coconstruit avec les habitantes, via des ateliers costumes, construction du Carmentran, collecte des doléances...

Actions réalisées



Les gratiférias : un pilier social et solidaire

- Devenues un rendez-vous incontournable croisant plusieurs enjeux :
- Lien social et solidarité espace de rencontre, papotage et partage
- Mixité sociale et intergénérationnelle
- Economie circulaire et réemploi alternative aux circuits classiques.
- Espace partenarial présences du CEDER, Coquelicot du Ventoux, Planning familial, MFR, Dromolib, échanges de savoirs
- Formats de 2 à 4 jours, selon les saisons.
- Passage progressivement d'une organisation salariées à un collectif d'habitantes pleinement investis pour l'organisation, l'accueil, la logistique.

Ouverture culturelle et événements accueillis

- Été 2025, accueil d'une séance du festival Électron Libre : théâtre d'improvisation dans la cour de l'AFB (+80 % nouveau public).
- Automne 2025, soutien au festival Pantai : ouverture du lieu (environ 400 participant.es).

Temps réguliers pour les habitants.es

- Entre 2022 et 2025, développement d'ateliers hebdomadaires et mensuels, souvent animés par des bénévoles :
- Couture et tricot, permet de tisser des liens forts de solidarité, grande régularité.
- Activité physique d'entretien animée par un professionnel, répond aux besoins des +70 ans.
- Atelier conversation en anglais, animé par deux apprenant.es des cours sociolinguistiques, dans une logique de réciprocité.
- Chant et voix, cycles réguliers et évolution intergénérationnelle (avec la MFR en 2025).
- Peinture, atelier animé par une habitante.

Actions non réalisées / à renforcer

- Difficulté à lancer des rendez-vous type afterwork ou petit déjeuner habitant.es par manque de temps et espace d'accueil.
- Début de dynamique de vie de quartier, porte-à-porte, repas de quartier mais freinée par la limite des espaces actuels.



Partenariats et réseaux

- Engagement dans la dynamique culturelle du CRAC devenue coopérative culturelle, La Baronne (difficile à maintenir par manque de temps, avec des priorités à établir.
- Participation maintenue aux concertations CTEAC (CCBDP).

Inclusion des seniors : un axe pleinement atteint

- Multiples ateliers réguliers dédiés.
- Développement d'actions intergénérationnelles dans l'ensemble des activités du centre social.
- Formation de la référente famille sur les enjeux du vieillissement.
- Participation active à la Semaine Bleue.
- Structuration du partenariat avec les réseaux, dimension locale, intercommunale et départementale (RAPEB, FCSF, CCBDP...).
- Obtention subvention CARSAT lien social à hauteur de 50 000 € sur 5 ans.
- Implication des seniors dans la gouvernance du centre social accompagnement de projets et démarche « aller-vers ».

Ressources



- Habitant.es et bénévoles, moteurs des événements et ateliers.
- Postes de référente familles et référente accueil.
- Création en 2025 du poste d'animatrice lien social, aller-vers.
- Intervenant.es professionnel.les (activités physiques, ateliers spécifiques).

Constats



Points forts

- Déploiement très important d'activités favorisant le lien social.
- Mixité sociale, participation habitante et intergénérationnelle en forte hausse, notamment dans l'organisation d'événements (gratifiérias, carnaval...).
- Évolution de posture du centre social :
 - Dynamique d'empouvoirement habitantes : nouveaux publics touchés via les événements culturels et partenariaux ainsi que les démarches « aller-vers ».
 - Gratifiérias devenues un marqueur fort du centre social.

Points de vigilance

- Frein majeur : manque d'espace d'accueil adapté, limitant les temps conviviaux, moments spontanés, vie de quartier et animations régulières.
- Difficulté à maintenir une implication structurée dans certains réseaux (CTEAC/La Baronne).
- Manque de temps pour développer certains formats (afterwork, petits déjeuners).

Impacts

- Impulsion d'une dynamique de quartier autour du centre social (à consolider).
- Valorisation des savoir-faire et passions des bénévoles.
- Intégration des seniors largement réussie (ateliers, gouvernance, projets).

Perspectives



- Poursuivre et amplifier la dynamique d'accompagnement des initiatives habitantes.
- Renforcer les actions intergénérationnelles et les projets culturels en partenariat.
- Affirmer la nécessité d'un lieu d'accueil adapté, pour permettre : la vie de quartier, les temps conviviaux, l'augmentation de la capacité d'accueil et les activités spontanées.
- Déployer la démarche « aller-vers » en s'appuyant notamment sur le nouveau poste dédié.
- Continuer à impliquer les bénévoles et à soutenir les collectifs habitants.
- Installer une logique d'entrée au centre social via le sens donné aux actions (ex : lien social et solidarité) et non pas via les catégories de publics (enfance, senior ...).

AXE 5 – CITOYENNETÉ ET POUVOIR D'AGIR DES HABITANTS.ES

Objectifs initiaux

- Valoriser l'engagement citoyen et favoriser l'implication des habitant.es.
- Renforcer le pouvoir d'agir, en rendant les habitant.es acteur.rices de la vie du territoire.
- Mobiliser les savoir-faire de chacun.e au service du collectif.
- Optimiser, mutualiser et compléter le travail associatif local.
- Faciliter l'accès à la formation et à l'information, selon les besoins exprimés par les habitant.es.
- Renforcer le réseau bénévole et l'intégration au projet du centre social.

Actions prévues

Accompagnement de projets habitants.es

- Soutien méthodologique, orientation vers des structures ressources, mise en lien et en réseau, mise à disposition d'un espace de travail et mise en commun d'outils de communication.
- Appui technique, budgétaire et aide à la recherche de financements.

Travail en réseau

- Animation du RAR : actions communes, formations, interventions collectives, animations inter-associatives.
- Mise en lien des associations souhaitant mutualiser : locaux, véhicules, matériel, communication ...

Structuration du bénévolat

- Création d'un protocole d'accueil du bénévolat.
- Élaboration d'une charte bénévole/structure.
- Rencontres conviviales régulières entre bénévoles et salarié.es pour renforcer la cohésion.
- Formations dédiées aux bénévoles pour valoriser et développer les compétences.
- Recherche de modalités permettant un bénévolat accessible au plus grand nombre.

Actions réalisées



Formation, posture et montée en compétences

- Participation aux Formations-Action à Visée Émancipatrice et à la FAVE pilotage, proposées par l'AURACS, 3 bénévoles et 4 salarié.es initialement mais en raison du manque de ressources humaines actuelles, une nouvelle participation est prévue en 2027 : permet une appropriation fine de la posture de centre social (soutien, mise en capacité, rôle de passeur.se).

Accompagnement de projets habitants.es



- Repair Café : accompagnement d'un collectif de 12 bénévoles portage administratif, méthodologie, lien mairie. Augmentation de la fréquence des ateliers (1 x mercredi et samedi mensuel) depuis 2024.
- Verger collectif (terrain municipal à fruitiers) : initiative municipale relancée par les habitant.es en 2025 sur le même modèle d'accompagnement que le Repair Café.
- Accompagnement ponctuel d'autres porteur.euses d'initiatives : partage d'information, orientation, mise en lien.
- Fonction accompagnement de projets répartie entre trois salarié.es : référentes accueil, famille et directrice.
- Création d'une fiche navette pour fluidifier les accompagnements, vigilance sur le temps de travail à déployer pour cette mission.

Réseau associatif et mutualisation



- Entrée dans le réseau Guid'asso (2024) pour favoriser l'amélioration de l'information aux associations et collectivités.
- Animation du RAR : bilan collectif, présentations de nouvelles structures, interconnaissance et veille sociale partagée, formation premiers secours en santé mentale et EDUCfi (surendettement). Pas encore d'action commune, mais projet d'un outil de mesure de l'isolement social (Isolomètre).
- Mise à disposition des locaux : 14 structures, 162 prêts de salle, dont une permanence régulière de la Mutuelle Petite Enfance (2024).
- Prêt de matériel, barnum, décorations...
- Mise à disposition du minibus : 16 associations, 79 jours d'utilisation, nécessité d'améliorer la communication auprès de trois associations mécontentes.

Actions et limites concernant la vie associative

- Questionnaire aux associations locales pour identifier les besoins (2022).
- Aucune formation pour les associations portée par l'AFB.
- Pas de rencontres inter-associations en dehors du forum annuel de la mairie, manque de temps de développement.
- Direction mobilisée par la structuration interne (2022-24 et pour l'année de renouvellement, en 2025).
- Besoin de développer un travail conjoint entre l'AFB, la commune de Buis.

Nouveaux réseaux en émergence



- Réseau parentalité.
- Réseau vieillissement et prévention perte d'autonomie à l'échelle du bassin de vie (proximité et continuité), comme le RAR.



Accueil et engagement des bénévoles

- Protocole d'accueil existant mais à repenser et coconstruire avec les bénévoles.
- Manque d'un parcours d'engagement structuré, charte bénévolat inadaptée : à réécrire directement avec les bénévoles.
- De nombreuses rencontres entre les bénévoles d'activités (Alphabétisation, gratiféria, Repair café, membres du CA) mais pas de rencontre transversale hormis l'AG annuelle.
- Quelques dissonances dans l'incarnation des valeurs du centre social.
- Convivialité très présente.
- Rencontres salarié.es/bénévoles fréquentes, mais mobilisation variable.
- Formations bénévoles en direction des administrateur.rices (FAVE pilotage et formations fédérales).
- Et formations bénévoles : CEDER, accompagner le changement, formation CRI (Alphabétisation) et temps de réseau (CLAS).

Ressources



·Référentes accueil et familles, directrice, bureau et CA de l'association
Fédération des centres sociaux

Constats



Points forts

- Développement concret de multiples actions citoyennes et accompagnement de projets.
- Appropriation progressive de la posture d'émancipation et de soutien méthodologique.
- Montée en puissance des collectifs habitants.es (Repair café, verger collectif...).
- Implication croissante dans les réseaux (Guid'asso, RAR).

Points de vigilance

- Besoin de temps dédié à l'animation globale (difficile à garantir en raison de la charge de gestion).
- Manque de développement du bénévolat structuré : protocole inadapté, charte obsolète, absence de parcours d'engagement.
- Temps de travail important (accompagnement collectifs) pour la référente famille principalement.
- Peu de formations bénévoles et manque de temps pour la vie associative d'ensemble.
- Besoin de renforcer l'articulation entre l'AFB et la commune.
- Outils de mutualisation encore sous-développés.

Impacts

- Développement d'un espace ressource associatif (salles, matériel, appui, mise en réseau).
- Progression de la culture de coopération sur le bassin de vie.
- Soutien accru du centre social dans la vie associative locale, malgré les limites de moyens.



Perspectives

- Prioriser l'animation globale pour la direction en réduisant la part de gestion.
 - Renforcer les moyens dédiés à la citoyenneté et vie associative : financements, ressources, mutualisation, interconnaissance...
 - Repenser l'intégration de missions d'accompagnement de collectifs dans l'organigramme de l'AFB.
- Structurer le bénévolat en interne (protocole, coconstruction charte, rencontres transversales...).

AXE 6 – LUTTE CONTRE L'ISOLEMENT ET L'EXCLUSION

Objectifs initiaux

- Faciliter la mobilité sur et hors territoire, en fonction des besoins des habitant.es.
 - Permettre l'accès aux soins en proposant des solutions de déplacement adaptées.
 - Créer des liens de solidarité entre les habitant.es.
 - Favoriser l'intégration des habitant.es dans la vie du village.
 - Développer l'accès à la culture et aux animations locales.
 - Valoriser les savoir-faire de chacun.e dans une logique de partage et d'inclusion.
- Informers les habitant.es et faciliter l'accès à leurs droits pour prévenir les risques d'exclusion sociale.

Mobilité des habitant.es

- Mise à disposition de deux-roues (partenariat avec Mobilité 07/26 pour l'insertion professionnelle).
- Accès à une voiture partagée pour le sud Drôme.
- Transport solidaire sur le secteur des Baronnie : accompagnement d'un groupe d'habitantes pour créer un service d'aide à l'accompagnement (navette).
- Mise à disposition du minibus intercommunal pour les associations.
- Projet d'acquisition d'un 2ème minibus par l'AFB ou la CCBDP.
- Contribution à l'amélioration de la communication sur les transports existants (Transdrôme, TAD, etc...).

Actions prévues

Alphabétisation / Apprentissage du Français

- Apprentissage du français animé par des bénévoles pour les personnes d'origine étrangère et personnes ayant des difficultés d'écriture ou de gestion quotidienne (développement envisagé : ateliers culturels, découvertes artistiques, espace d'échange de savoirs).

Accès aux droits

- Orientation vers les partenaires du territoire.
 - Travail conjoint pour identifier des actions complémentaires.
 - Mise en place de permanences bénévoles en droit du travail.
 - Lien avec le CIDFF.
- Projet de développement du Point Conseil Budget (formation UDAF - Banque de France).

Actions réalisées



Mobilité des habitant.es

- Partenariat maintenu avec Mobilité 07/26 (mise à disposition de scooters) :
 - Difficultés financières du partenaire, impossibilité d'augmenter le parc, difficultés d'entretien mécanique, manque de garage partenaire à Buis. il ne reste qu'un scooter disponible à ce jour.
 - Travail avec le FJT de Nyons et Intervalle pour la prescription au dispositif.
 - Voiture partagée intéressante mais très peu disponible à Buis.



- Transport solidaire initialement porté par la référente famille puis repris par la référente accueil pour plus de cohérence avec l'accès aux droits (débuté en 2022-23 avec la rédaction de document cadre puis mis en pause en 2024 faute de salarié.es. Relance en 2025 avec recherche active de bénévoles conducteurs et révision d'outils de communication).
- Projet de navette habitantes à l'arrêt depuis 2022.
- Mise à disposition du minibus : pas d'acquisition d'un second véhicule.
- Collaboration étroite avec la CCBDP sur les mobilités douces : programme Vélo pour tous (mise à dispo de VAE pour personnes en difficulté de mobilité). Succès important, coconstruction avec les partenaires associatifs).
- Développement de la plateforme des mobilités via la CCBDP (AFB associée pour améliorer la lisibilité de solutions existantes).
- 2025 : deux temps publics d'auto-réparation vélo avec Dromolib (place publique, cour centre social), demi-journée « tous.tes à vélo » (test, démonstration vélo cargo ...).
- Fin 2025 : l'AFB s'intéresse au programme TIMS.

Alphabétisation / Apprentissage du Français

- Groupe maintenu tout au long des 4 ans (animé par des bénévoles expérimenté.es et nouveaux bénévoles réguliers).
- Public varié (différents niveaux, parcours, besoins).
- Le centre social accueille, équipe et outille les bénévoles, organise des temps conviviaux et collectifs (soutien renforcé via la référente famille).
- Lien avec les autres groupes (Nyons - Carrefour des Habitants, CRI).
- Participation des apprenantes aux événements du centre social (carnaval, fête du court métrage...).
- Fin 2025 : deux apprenantes proposent un atelier conversation en anglais (ouvert à tous.tes : exemple fort d'émancipation et de réciprocité).



RIGHTS



Accès aux droits

- Travail d'information basé sur une grande connaissance des dispositifs (écoute, disponibilité).
 - Implication dans les réseaux territoriaux notamment ceux animés dans le cadre de la CTG.
 - Sur le numérique l'AFB est freinée par le manque d'équipement et d'espace (relais d'initiatives via ASOFT et le CRT).
 - Permanence juridique du droit du travail maintenue jusqu'en 2025.
 - Et lien avec le CIDFF aussi.
 - Pas d'action collective spécifique mais pistes identifiées (temps d'information CARSAT, par exemple).
- Formation interne : 3 salarié.es formé.es par l'UDAF/Banque de France (surendettement : amorce du « Point Conseil Budget »).

Ressources



- Habitants.es et bénévoles.
- Référentes accueil et familles.
- Partenaires clés : Mobilité 07/26, CCBDP, Carrefour des habitants, Dromolib.
- Acteurs du RAR.

Points forts

- Mobilité : enjeu majeur du territoire (l'AFB apporte sa contribution malgré ses limites. Les actions liées à la mobilité solidaire et aux mobilités douces sont les plus cohérentes avec l'identité du centre social).
- L'apprentissage du français favorise l'intégration, le lien social et l'émancipation (l'animation par les bénévoles est pleinement alignée avec les valeurs du centre social : partage, solidarité).

Points de vigilance

- Accès aux droits et numérique intimement liés (il y a beaucoup à faire).
- Manque d'espace et de moyens matériels pour des actions numériques.
- Mobilité : projet navette non abouti, transport solidaire fragile et limites liées au parc de véhicules.

Constats



Impacts

- Maintien de solutions de mobilités essentielles pour les habitantes les plus en difficulté.
- Appui structurant aux habitants.es dans leurs démarches grâce à un accueil disponible et informé.
- Premiers pas vers une meilleure lisibilité territoriale via la plateforme mobilités et les partenariats.

Perspectives



- Maintenir et consolider les actions existantes, notamment autour de la mobilité et de la solidarité.
- S'inspirer des initiatives réussies : atelier régulier auto-réparation vélo, partage de véhicules, mobilités douces.
- S'inscrire dans le programme TIMS.
- Faire perdurer le groupe d'alphabétisation malgré absence financement dédié et manque d'espace adapté.
- Renforcer la fonction d'information auprès des habitantes.
- Développer des temps collectifs d'accès aux droits : accompagnement juridique, retraite, logement, numérique, budget, santé.

PORTRAIT DE TERRITOIRE



PRÉAMBULE

Contexte sociétal en pleine transformation

Le territoire de Buis-les-Baronnies évolue dans un contexte de profondes mutations, visibles autant au niveau national qu'à l'échelle locale. Partout en France, les repères se déplacent : transitions écologique et démographique, précarités multiples, fragilisation économique, transformation du lien social et des formes d'engagement citoyen... Ces bouleversements façonnent les réalités de vie des habitant.es et réorientent leurs besoins.

Le secteur associatif, lui aussi, traverse une crise structurelle. Comme le soulignent le Collectif des Associations Citoyennes et Hexopée, les associations sont mises à rude épreuve : réduction des libertés associatives, montée des logiques marchandes, mise en concurrence exacerbée par les appels à projets, recul de l'éducation populaire dans les politiques publiques, moindre disponibilité des bénévoles.

Dans ce contexte, les structures portées par et pour les habitant.es jouent un rôle plus essentiel encore : elles maintiennent des espaces de lien, de soutien, de créativité et d'engagement là où d'autres dispositifs s'essouffent. Dans un territoire rural comme les Baronnies, où les associations constituent l'un des premiers leviers de cohésion sociale, ces fragilités peuvent accentuer les risques d'isolement, d'inégalités territoriales et de rupture dans l'accès aux services.

C'est précisément dans ces moments-là que la contribution d'un centre social prend tout son sens : être un lieu de proximité, de médiation, de solidarité, de participation et d'action collective, où l'on peut se retrouver, être écouté, agir et imaginer l'avenir ensemble.

La démarche de l'AFB s'inscrit pleinement dans l'esprit de l'animation de la vie sociale défendue par la CNAF, la CAF de la Drôme et la FCSF : partir du réel, croiser les regards, associer les habitant.es, les partenaires institutionnels et associatifs pour construire un diagnostic partagé permettant de guider un projet social clair, lisible et utile.

Un territoire rural en mouvement

Le bassin de vie de Buis-les-Baronnies, défini par l'INSEE, regroupe 25 communes dont 17 bénéficient plus directement des services du centre social :

Buis-les-Baronnies, La Penne-sur-Ouvèze, Pierrelongue, Mollans-sur-Ouvèze, La Roche-sur-le-Buis, Le Poët-en-Percip, Vercoiran, Sainte-Euphémie-sur-Ouvèze, Saint-Auban-sur-Ouvèze, Montauban-sur-Ouvèze, Montguers, Rioms, Eygaliers, Plaisians, Beauvoisin, Propiac, Bénivay-Ollon.

Même si les habitant.es se rendent régulièrement vers les pôles voisins du Vaucluse ou des Hautes-Alpes pour l'emploi, les démarches ou l'accès à certains services, c'est bien ce périmètre cohérent qui sert de base d'analyse pour le diagnostic territorial.



La population semble relativement stable mais sa structure évolue : vieillissement, augmentation des ménages isolés, progression des familles monoparentales. À cela s'ajoutent des déséquilibres structurels (tension sur le logement permanent accentuée par la pression touristique, mobilité contrainte, vulnérabilités économiques) qui infléchissent la vie quotidienne des habitant.es.

Ces réalités appellent à renforcer la mixité, soutenir l'accès au logement, garantir la mobilité, préserver une offre de services publics et associatifs de proximité, et veiller à la cohésion du territoire. Malgré ces défis, le bassin de vie bénéficie d'un réseau dense d'acteurs publics, associatifs et éducatifs. Ce maillage constitue une richesse : il contribue à maintenir un cadre de vie équilibré, solidaire et dynamique, propice à l'engagement citoyen.

Sources mobilisées

Données locales et statistiques - Données froides

- CNAF (circulaires - RIAS).
- CAF de la Drôme, MSA.
- INSEE, Observatoire des territoires.
- Fédération Nationale des Centres Sociaux.
- PNR des Baronnies Provençales (dispositif PAT).
- CCBDP (dispositifs CTG - PCAET - CLS - CTEAC).
- Commune de Buis, CCAS (Analyse des Besoins Sociaux - Plan Sociale d'Action Sociale).

Expression du territoire - Cadre des données chaudes

Recueil mené entre 2022 et 2025 (paroles d'habitant.es, questionnaire parentalité, retours associatifs, réseau RAR) : complète les données statistiques, en apportant vécus, ressentis et besoins concrets des habitantes.

Offre locale et coordonnée - Cadre de lecture

Offre locale : ensemble des services présents sur le bassin de vie.

Offre coordonnée : dispositifs portés en partenariat avec la CCBDP, CAF, MPE, Éducation nationale, dans le cadre de la CTG.

Méthodologie

Chaque catégorie suit le même plan pour garantir la cohérence et faciliter les croisements :

DONNÉES

CONSTAT

ENJEUX

TÉMOIGNAGES

Ce diagnostic s'inscrit dans la réalisation du projet social de l'Association Familiale des Baronnies pour la période 2026-29. Il s'appuie sur l'analyse croisées de l'expression des habitantes, la parole des bénévoles et salarié.es, l'expertise du territoire et de la vie menée par l'AFB ainsi que sur l'ensemble des données présentes dans les documents de référence.

POPULATIONS, DYNAMIQUES SOCIALES, FAMILLES, PARENTALITÉ ET JEUNESSE

DONNÉES

DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES:

- 4 634 habitant.es (bassin de vie)
- **Densité très faible** : 154 hab./km² (vs. 19,3 CCBDP / 79,3 Drôme)
- Territoire de moyenne montagne classé **France Ruralité Revitalisation** (ex-ZRR).
- Vieillesse marquée : 43 % de +60 ans (vs. 29 % Drôme) et 17 % +75 ans (vs. 11 % Drôme).
- Féminisation nette des âges avancés qui traduit un isolement accru.
- 2 356 foyers allocataires CAF (85 % des ménages).
- Progression (+6 %) allocataires âgées de +65 ans depuis 2018.
- Diminution (-18 %) allocataires âgées de -20 ans (vs. +21 % Drôme).
- 38,6 % des ménages sont sous le seuil de pauvreté.
- 32 % de résidences secondaires (1 logement sur 3).



SITUATION SOCIO- ÉCONOMIQUE DES FOYERS:

- 28 % des allocataires perçoivent une prestation d'aide sociale, dont :
- RSA : 8 % (stable)
- Prime d'activité : 13 % (emplois souvent précaires ou faiblement rémunérés)
- AAH : 7 % (supérieur à la Drôme)
- **Forte dépendance à l'APL** (traduit une tension forte sur le logement permanent).
- Augmentation notable des ménages isolés, surtout chez les femmes de +75 ans.



PETITE ENFANCE ET PARENTALITÉ:

Offre locale et coordonnée

- 7 structures d'accueil collectif à l'échelle de la CCBDP (118 places).
- 40 assistantes maternelles (forte diminution dernières années : crée une tension croissante).
- **Taux de couverture : 57 % (tension d'accueil croissante sur la capacité d'accueil).**
- **2025 : la CCBDP devient Autorité Organisatrice du SPPE** (virage structurant pour la coordination de la petite enfance).
- Crèche Les Souris Vertes (organisée par l'AFB en partenariat avec la CCBDP).
- LAEP Batôbul (organisé par Mutuelle Petite Enfance).
- PMI (prévention).
- MSP (animation des cafés parentalité thématiques).
- **2025 : mise en œuvre de rencontres parentalité** entre la PMI, MSP, l'APE et l'AFB (interconnaissance, structuration d'actions et meilleure coordination).
- CMS : accompagnement médico-social.
- REAAP (ressource territoriale).
- Dispositif CTG (charte parentalité, pair-aidance, parentalité numérique, répit parental).



DONNÉES LOCALES ET STATISTIQUES :

- 1,7 enfant (vs. 1,9 Drôme) : taille moyenne des familles allocataires.
- 41 ans : âge moyen des mères allocataires.



EXPRESSION ET ÉCOUTE DU TERRITOIRE - PARENTALITÉ: ET VIE CONJUGALE

- 50/54 parents se sentent en difficulté (questionnaire parentalité).
- 36/54 parents ne parviennent jamais à prendre du temps pour eux.
- Préoccupations principales : émotions/comportements, scolarité, harcèlement, numérique, santé mentale.
- Méconnaissance massive des dispositifs (AED, ASE, REAAP, SASé ...).
- Formats attendus d'actions : cafés parents, ateliers parent/enfant, groupes de parole.



Violences intrafamiliales et conjugales au sein des foyers du bassin de vie

La relation de confiance instaurée par les salariées de l'association, plus particulièrement dans les services crèche et ALSH, permet aux familles et plus particulièrement les mères, à s'exprimer sur des situations de violence présentes ou passées, des histoires traumatiques vécues.

Appel de détresse de personnes victimes de violences intrafamiliale ou d'abus de faiblesse.

Une jeune femme, mère de famille et habitante de Buis, a été victime de féminicide. Les habitant.es se sont mobilisé.es en soutien aux enfants et en hommage à la victime.

Des partenaires du centre social expriment leur inquiétude vis-à-vis de situations de contrôle coercitif conjugal ou de violence banalisée au sein des foyers.

((SOS))



ENFANCE ET JEUNESSE

OFFRE LOCALE / COORDONNÉES

- ALSH le Chat Botté (4 à 11 ans, organisé par l'AFB).
- CLAS (dispositif CAF à destination des enfants scolarisés, animé par l'AFB).
- ALSH Planète Jeunes (12 à 17 ans, organisé par la CCBDP).
- SASé, dont dispositif Promeneurs du Net (CCBDP).
- PIJ (commune).
- MFR (formation en alternance).
- Mission Locale (insertion jeunes).
- Dispositifs CTG jeunesse (structuration réseau, citoyenneté, numérique, PEdT 0-25 ans).



DONNÉES LOCALES ET STATISTIQUES:

- Baisse continue des 6-11 ans et des 12-17 ans présents sur le bassin de vie depuis 2017.
- Difficulté récurrente de recrutement dans les métiers socio-éducatifs.

VIE SOCIALE

Expression du territoire – Habitant.es

- **Mobilité : frein majeur** (manque de permis, coûts, dépendance voiture).
- **Fracture numérique** : renforcée par le manque d'équipements et de compétences.
- **Accès à l'information** : reste difficile (offres dispersées).
- **Besoin d'espaces conviviaux, neutres, intergénérationnels** sont fortement sollicités.



CONSTATS



Le territoire vieillit fortement, tandis que les familles et les jeunes représentent une part réduite des habitants.es, fragilisant la dynamique sociale et éducative.

La parentalité est sous tension, marquée par un manque de relais, une surcharge mentale, un déficit d'information et une faible visibilité des dispositifs. Le besoin de répit parental est important.

Violence intrafamiliale qui s'exprime directement ou indirectement aux acteurs de l'AFB.

L'isolement social progresse, touchant les personnes âgées, les femmes seules, les familles monoparentales et les parents en surcharge.

Les inégalités d'accès à la mobilité, au numérique et à l'information aggravent les vulnérabilités et favorisent le non-recours aux droits et aux services dédiés.

Les familles subissent des contraintes économiques et de mobilité, souvent cumulées : emplois instables, longs trajets, coûts du logement → épuisement parental et fragilité éducative.

La mixité sociale et générationnelle se fragilise, révélant la nécessité d'espaces neutres et de médiation.

Les jeunes manquent d'opportunités locales, ce qui alimente leur départ et affaiblit l'attractivité du territoire.



ENJEUX

- Renforcer le soutien aux familles, en priorité sur la lutte contre les violences et le répit parental, la conciliation vie familiale et vie professionnelle, l'orientation vers des partenaires adaptés.
- Lutter contre l'isolement, en développant l'aller-vers, la mobilité solidaire et des espaces conviviaux.
- Favoriser la mixité sociale et intergénérationnelle dans toutes les actions.
- Créer ou renforcer des espaces neutres accessibles à tous.tes.
- Réduire la fracture numérique et faciliter les démarches.
- Soutenir les parcours des enfants et des jeunes scolarité, santé mentale, numérique, orientation, insertion...
- Renforcer la coordination éducative (entre les acteurs enfance-jeunesse et l'Éducation nationale).
- Valoriser la participation habitante comme levier d'intégration.

TÉMOIGNAGES

« Je ne trouvais pas les infos dont j'avais besoin. »

« Ce qui m'inquiète, c'est le manque de mixité sociale. »

« Aucun parent n'arrive à prendre du temps pour lui. »

« Ne pas avoir de voiture, c'est très compliqué ici. »

« Un lieu neutre pour tou.te.s, ce serait bien. »

CONDITIONS DE VIE : EMPLOI, HABITAT, MOBILITÉ, SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

DONNÉES

Emploi et précarité économique

DONNÉES LOCALES ET STATISTIQUES

- 77,8 % de taux d'activité (vs. 74 % Drôme - 76,5 % France).
- 8,4 % de taux de chômage (vs. 7,2 % Drôme).
- 40 % des foyers actifs exercent une activité non salariée ou saisonnière.
- Répartition des emplois :
 - 36 % commerce
 - 30 % services publics
 - 15 % agriculture
- Progression des travailleurs indépendants (+9 %) depuis 2018.
- Revenus modestes : salaire net moyen = 2 143 € inférieur à la moyenne départementale.
- Revenu médian par UC = 22 120 € (soit -10 % qu'à l'échelle départementale).
- 58 % des foyers allocataires non imposables.
- Dépendance marquée au logement aidé (fort taux d'APL).



EXPRESSION DU TERRITOIRE

- Inquiétudes fortes liées à l'emploi saisonnier (coût de la vie, difficulté à se stabiliser localement).
- Ressenti de fatigue économique chez les familles monoparentales et à double activité.

Habitat et logement

DONNÉES FROIDES

- 17 000 logements : territoire CCBDP.
- Tension locative renforcée par 31,2 % de résidences secondaires.
- Hausse des loyers :
 - Vétusté du parc (33 % construits avant 1970).
 - Logements vacants : 7,7 % (lente progression).
 - 6,87 % du parc privé est potentiellement indigne (vs 3,69 % dans la Drôme).
- Risques habitat : humidité, mauvaise isolation, accidents domestiques, précarité énergétique.
- Impacts santé du logement dégradé : anxiété, dépression, sentiment de stigmatisation, perte d'estime de soi.



- Précarité énergétique :
- 19 % des foyers déclarent des dépenses énergétiques très lourdes,
- 15 % des ménages sont en précarité énergétique.
- Territoire accueillant de nombreux jeunes apprentis et travailleurs saisonniers mais offre de logement temporaire est très insuffisante.



- Solutions existantes qui ne répondent ni aux besoins des séjours courts (saisonniers), ni à ceux des jeunes en insertion ou en formation.
- Tension qui accentue les fragilités des publics déjà vulnérables (notamment femmes isolées et familles monoparentales).
- Pilotage du dispositif OPAH Rénov+ par la CCBDP, pour activer des leviers de transformation durables de l'habitat via :
 - Rénovation de 400 logements.
 - Création d'un Observatoire Habitat et Foncier.
 - Renforcement du Foyer de Jeunes Travailleurs, création d'une antenne à Buis (étude en cours).
 - Développement d'un Office Foncier Solidaire.

EXPRESSION DU TERRITOIRE

- Inadéquation entre le logement et les revenus.
- Isolement aggravé par l'éloignement des hameaux et l'absence de services de proximité.



Mobilité

DONNÉES LOCALES ET STATISTIQUES



- 8 % des ménages sans voiture (vs. 6 % Drôme).
- 1 ménage/5 exprime un besoin d'aide à la mobilité (notamment pour accès aux soins, emploi, services).
- 24 % déclarent une difficulté de déplacement (vs Drôme : 19 %).
- 69 % des trajets domicile-travail en voiture.
- <2 % des déplacements en transports collectifs.
- Offre locale :



- **Transport à la Demande** : taxis et ligne régionale ZOU! 904 (dessert le bassin avec une correspondance vers Avignon TGV mais inadaptée : horaires non compatibles avec correspondances TGV, rythmes professionnels ou scolaires).
- **Réseau MobiSol 26** : covoiturage solidaire (partenariat avec l'AFB).
- **Vélo Voie Verte** développée par la CCBDP : renforce les mobilités douces (manque encore d'articulation avec les pôles de vie, équipements publics et zones d'activité).

EXPRESSION DU TERRITOIRE

- **Mobilité citée comme l'un des plus grands freins du territoire** (absence de permis, coût du carburant, horaires inadaptés, forte dépendance à la voiture).
- **Alternatives existantes peu lisibles** (freine les déplacements pour l'emploi, formation, santé et accès aux services).
- Mobilité qui constitue un déterminant de santé majeur sur le bassin de vie.
- **Le manque de transports limite l'accès aux soins, à la prévention et aux droits sociaux.**
- **Service Mobisol 26** : a réalisé 280 trajets en 2023 (dont 80 % à vocation médicale).

Accès aux droits / Numérique

DONNÉES LOCALES ET STATISTIQUES

- 21 % des allocataires sollicitent un service d'accès aux droits ou un accompagnement social.
- 12 % de non-recours aux droits (valeur estimée).
- 30 % des foyers évoquent des difficultés de maîtrise du numérique.

EXPRESSION DU TERRITOIRE

- **Fracture numérique omniprésente** (équipements insuffisants, procédures complexes avec le constat d'être souvent dans l'impossibilité de faire seule).



Santé et bien-être

OFFRES LOCALES / COORDONNÉES

Territoire qui dispose d'un maillage sanitaire et médico-social de qualité :

- **MSP** - Buis, Mollans (équipes pluridisciplinaires de santé assurant les soins de premier recours et actions de prévention).
- **SSIAD** (soins à domicile).
- **EHPAD** - Buis (pôle gériatrique, médecine générale, soins et réadaptation).
- **CMS** départemental (santé-social).
- **Planning Familial**.
- **Plateforme ATRIR - ORSAC** - Nyons (soutien aux parcours santé-social, coordination des situations complexes).
- **GEM** - Vaison, Nyons (pair-aidance, prévention de l'isolement, accompagnement des personnes atteintes de troubles psychiques).
- **Le CAARUD** mobile ressource de réduction des risques en addictologie + possibilités de prise en charge à la MSP en lien avec le RESAD 84



RÉSEAU ASSOCIATIF PRÉVENTION / BIEN- ÊTRE

- Offre en médecine générale globalement stable mais fragilisée par départs en retraite à venir.
- Sous dotation en spécialistes (dentistes, dermatologues, psychiatres).
- Une part d'habitant.es qui doit consulter hors territoire (Nyons, Vaison, Orange, Avignon...).
- MSP : acteurs pivots du parcours de santé (coordination, prévention, consultations avancées).
- Restrictions alimentaires : effets sur la santé mentale (stress, inquiétude financière, charge mentale, sentiment d'échec).
- Atteinte à la santé sociale (perte de pouvoir d'agir, honte, repli, fragilisation estime de soi).
- Importance de l'alimentation dans le bien-être global des familles (équilibre émotionnel, stabilité du quotidien)

SANTÉ ALIMENTAIRE

- 47 % des habitant.es déclarent se restreindre sur leur alimentation (barrière économique).
- Triplement de l'aide alimentaire en 10 ans sur le territoire.
- Forte dépendance aux dispositifs solidaires (épiceries sociales, associations).
- Mobilité réduite et isolement limitant l'accès à une alimentation saine et diversifiée.



DONNÉES LOCALES ET STATISTIQUES

- 12 % de foyers rencontrant des difficultés d'accès aux soins.
- 18 % de foyers rencontrant des difficultés liées à la santé mentale (forte hausse depuis la crise sanitaire : familles monoparentales, femmes seules, jeunes précaires et seniors modestes sont particulièrement concernés).
- Taux d'hospitalisation liée à l'alcool 1,3 fois supérieur à la région chez les hommes.

EXPRESSION DU TERRITOIRE

- Sentiment d'épuisement, stress, isolement.
- Difficultés à obtenir des rendez-vous spécialisés
- (souvent liés aux délais et à la mobilité).



ÉCOUTE DU TERRITOIRE ET VEILLE SOCIALE - USAGES ET IMPACTS FAMILIAUX

Dans le diagnostic préalable à l'élaboration du CLS, repris par l'équipe du centre social et les partenaires sociaux et jeunesse, il est observé que les usages d'alcool, drogues, médicaments détournés, sont réguliers et importants mais aussi normalisés dans la vie locale. Présents dans des foyers très divers, ils apparaissent comme ordinaires, culturellement tolérés, et deviennent ainsi diffus, minimisés et souvent invisibles, avec des effets réels sur la santé émotionnelle et relationnelle des familles.



Les jeunes sont particulièrement exposés à cet effet de dé-banalisation, évoluant dans un environnement où ces usages semblent "naturels". Dans les familles, même sans addiction avérée, l'impact est tangible : tensions, instabilité du climat éducatif, vulnérabilité émotionnelle. Les enfants, souvent premiers touchés, absorbent ces atmosphères sans que la situation ne soit identifiée comme préoccupante, avec des répercussions possibles sur leur bien-être et leur développement.

Pour le centre social, l'enjeu à venir est d'affirmer une posture professionnelle plus explicite et consciente sur ces questions de santé et de prévention, en développant des espaces de parole, ou en proposant des formes de sobriété douce et joyeuse, telles que les buvettes sans alcool déjà mises en place par d'autres centres sociaux, en cohérence avec les valeurs portées par l'AFB.

CONSTATS



Fragilité économique diffuse nourrie par le poids du non-salariat, la saisonnalité, les bas revenus et la dépendance au tourisme.

Conditions de logement accentuant les vulnérabilités (précarité énergétique, hausse des loyers, vétusté du parc, pression des résidences secondaires).

Mobilité constituant un frein majeur pour l'accès à l'emploi, soins, culture, formation et socialisation.

Fracture numérique renforçant les inégalités et augmente le non-recours aux droits.

Accès à la santé inégal particulièrement pour les publics isolés, les familles modestes et les seniors.

Conditions de vie qui pèsent lourdement sur la parentalité, insertion des jeunes et bien-être global (économiques, énergétiques, de déplacement, de logement).

Territoire disposant de ressources mais dispersion géographique et dépendance à la voiture limitant l'accès.

Projet d'ouverture antenne FJT à Buis (répondre au besoin d'hébergement accompagné des jeunes actifs, apprentis et travailleurs saisonniers).

Création engagée d'une Agence Intercommunale à Vocation Sociale (faciliter l'accès au logement des jeunes, femmes isolées et familles monoparentales).

Réflexion territoriale portant sur une fiscalité incitative : THLV, zone tendue (favoriser la location à l'année et réguler la pression sur le marché locatif).

ENJEUX

- Renforcer l'accès aux droits (notamment via la médiation sociale et numérique).
- Développer les mobilités solidaires et les solutions alternatives à la voiture individuelle.
- Accompagner les ménages face à la précarité énergétique et au coût du logement.
- Renforcer les actions de prévention santé (santé mentale, bien-être, alimentation ...).
- Soutenir les publics vulnérabilisés (familles précaires, femmes isolées, seniors, jeunes sans mobilité).
- Favoriser des lieux-ressources accessibles en proximité (notamment dans les hameaux).
- S'appuyer sur la CTG (renforcer la coordination habitat, mobilité, santé, accès aux droits).



TÉMOIGNAGES

« Pour les rendez-vous médicaux, tout est loin et compliqué »

« Ne pas avoir de voiture, c'est un vrai problème ici »

« On se sent loin de tout quand on n'a pas les moyens de bouger »

« Les loyers sont trop chers pour ce qu'on gagne »

« On ne comprend pas toujours les démarches en ligne... on est perdu.es »

SERVICES, EQUIPEMENTS ET ACCÈS

DONNÉES

Services publics, sociaux et médico-sociaux

SERVICES PUBLICS ET ADMINISTRATIFS

- Mairies, CCAS, France Services Buis, accompagnement administratif et social qui regroupe 9 opérateurs (CAF, CARSAT, France Travail...), piloté par la commune.
- Gendarmerie, permanence CIDFF (prise en charge des situations de violence intrafamiliale, notamment).
- 3 agences postales communales.
- Office du Tourisme à Buis.



SERVICES MÉDICO-SOCIAUX ET SANTÉ

- CMS départemental (familles, seniors, publics vulnérabilisés).
- MSP – Buis, Mollans.
- Pharmacie.
- SSIAD (soins infirmiers à domicile).
- EHPAD (pôle gériatrique).
- Planning Familial : présence réduite à Buis (nécessitant de se déplacer jusqu'à Nyons).
- Plateforme ATRIR - ORSAC (situations complexes).
- GEM (pair-aidance).



SERVICES ENFANCE- PARENTALITÉ- JEUNESSE

- Crèche Les Souris Vertes (AFB).
- LAEP Batôbul.
- PMI.
- ALSH Chat Botté (AFB).
- CLAS (AFB).
- ALSH Planète Jeunes (CCBDP).
- SASé , Promeneurs du Net (CCBDP).
- PIJ (commune).
- Mission Locale.
- Accès aux droits numériques et accompagnements au CMS, AFB, France Services.



RÉSEAU RAR- COOPÉRATION PROFESSIONNELLE

- Réunit professionnel.les du social, médico-social, éducatif, jeunesse, santé, insertion...
- Rôle identifié : lutte contre l'isolement professionnel, circulation d'informations, vision partagée, coordination de pratiques, cohérence d'intervention.
- Attentes pour l'avenir : structurer le passage du diagnostic à l'action, organiser des sous-groupes thématiques, apports théoriques, lettre annuelle réseau, intégration de nouveaux acteurs, création d'ambassadeurs.

CULTURE, SPORT ET VIE ASSOCIATIVE

- Pôle culturel municipal - Buis (médiathèque départementale, Micro-Folie, ludothèque Mistigri, LAC).
- Cinéma le Reg'Art (art & essai).
- Associations d'accès aux droits et aux solidarités (Intervalle, Restos du Cœur, Collectif Buis Accueil Réfugié.es ...).
- Projet Clochette - Montauban (guinguette-épicerie itinérante).
- Coopérative culturelle la Baronne - Nyons.
- Festivals locaux.
- Pôle sportif - plateau des Tuves (réhabilitation communale dans le cadre du dispositif PVD : renforce la mixité sociale et générationnelle).
- Gymnase intercommunal (trois salles d'activité, une salle omnisport et un mur d'escalade dédiés à la pratique sportive et à la vie associative).
- Via Ferrata, Voie Verte, équipements plein air.
- Salles des fêtes, jardins d'enfants, équipements municipaux (dont la Palun - 700 places ; JJ Coupon - Buis ou la Guinguette - Beauvoisin, 200 places).



Accessibilité et usage des services

DONNÉES LOCALES ET STATISTIQUES

- 87 % d'allocataires déclarant un accès satisfaisant aux services de base mais près de 30 % évoquant des difficultés de mobilité ou maîtrise du numérique.
- 21 % d'allocataires ayant recours à un accompagnement social (+4 points depuis 2018).
- Non-recours estimé à 12 %.

EXPRESSION DU TERRITOIRE

- Difficulté à naviguer entre les structures : « on ne sait pas où aller ».
- Problèmes de lisibilité : horaires, localisation, saturation des services.
- Sentiment de fragmentation : « les infos sont partout, jamais au même endroit ».
- Forte demande de médiation physique, humaine, proche.
- Difficultés d'accès spécifiques : familles monoparentales, personnes âgées isolées, femmes victimes de violences, usagers peu familiers du numérique.



CONSTATS



Territoire qui dispose d'un maillage riche, rare pour une zone rurale mais fragilisé par la dispersion géographique, la rareté des transports et la fracture numérique.

Accès réel aux services qui reste inégal (publics isolés, personnes sans voiture, personnes âgées ou en difficulté numérique rencontrent des obstacles majeurs).

Non-recours aux droits en progression (lié notamment aux démarches en ligne complexes, méconnaissance des dispositifs, et manque de lisibilité des offres).

Accès aux services de santé sous tension (délais ou distances importantes aggravant les vulnérabilités : santé mentale, prévention, situations complexes).

Réduction des permanences associatives (Planning Familial, médiation familiale...) qui contraint les habitantes à se déplacer loin et qui renforce les inégalités d'accès.

Le réseau professionnel du RAR constitue un levier majeur de coordination mais nécessite une structuration plus opérationnelle.

Certaines problématiques sensibles restent peu accompagnées (violences, isolement social, santé mentale), faute d'espaces spécialisés anonymes et accessibles.

Rôle de coordination du centre social AFB central (notamment en lien avec France Services, CTG, acteurs santé et jeunesse pour améliorer la lisibilité et l'orientation).

ENJEUX

- Renforcer la lisibilité des services via une communication claire et centralisée (physique et numérique).
- Développer la médiation sociale et numérique pour aller vers les personnes éloignées des démarches.
- Soutenir les publics fragilisés (familles monoparentales, seniors, femmes isolées, jeunes précaires).
- Favoriser l'accès aux droits en proximité (notamment dans les hameaux et communes éloignées).
- Renforcer la coordination territoriale entre l'AFB, associations, communes, CCBDP, CAF, MSP et le CMS.
- Développer l'aller-vers, pour repérer les situations de non-recours ou de grande vulnérabilité.
- Soutenir les actions de prévention autour des thématiques liées aux violences, isolement, santé, numérique et parentalité.
- Affirmer l'AFB comme pôle d'orientation et d'accompagnement.



TÉMOIGNAGES

« Je ne savais pas où aller pour mes démarches. »

« Il y a des services, mais quand on n'a pas de voiture, c'est compliqué. »

« Le numérique, c'est un vrai frein pour nous. »

« On manque de lieux discrets pour parler quand ça ne va pas. »

« Les horaires ne sont pas toujours adaptés. »

VIE ASSOCIATIVE, CITOYENNETÉ ET CULTURE

DONNÉES



Vie associative

DONNÉES LOCALES ET STATISTIQUES

- 126 associations environ, recensées sur le bassin de vie (sport, culture, solidarité, environnement, patrimoine, santé).
- Grande diversité d'initiatives collectives (mouvements éducatifs non politisés, sportifs et culturels en faveur de la jeunesse : les Aventuriers - Eclaireurs.euses de France, Praxis, Bougeons avec les Jeunes, Nok'tolia et festivals émergents Oh Pétard !, Pantaï ou confirmés Jazz en Baronnies, les Sérénades ...);
- Très fort ancrage local (associations anciennes, projets pérennes et bénévolat impliqué).
- Baisse des adhérent.es post-Covid.
- Peu d'associations employeuses (90 % sans salariées).
- Soutien actif des collectivités locales à la vitalité associative, participation citoyenne et jeunesse (programme de revitalisation infrastructures/équipements et financements dédiés).

EXPRESSION DU TERRITOIRE

- Besoins forts en locaux adaptés (salles de répétition, espaces de stockage, lieux mutualisés).
- Manque de visibilité et communication (supports, affichage, outils numériques).
- Difficulté à renouveler le bénévolat, surtout chez les jeunes.
- Charge administrative lourde, chronophage, décourageante pour les petites structures.
- Besoin de matériel mutualisé : son, lumière, scène, logistique.
- Attentes importantes envers l'AFB comme pôle ressources associatif.

Participation citoyenne



DONNÉES LOCALES ET STATISTIQUES

- 31 % des habitant.es participent à la vie associative ou citoyenne (vs. 27 % Drôme).
- Forte culture locale : fêtes traditionnelles, marchés, événements intergénérationnels.
- 43 % de retraités bénévoles.
- 58 % de ménages à bas revenus participants à la vie associative.
- 54 % des bénévoles sont des femmes (secteurs culturels, sociaux et éducatifs).
- Absence de structure formalisée de participation (conseils citoyens, ateliers habitant.es...).

EXPRESSION DU TERRITOIRE

- Envie d'espaces d'expression (boîte à idées, réunions publiques, ateliers participatifs).
- Attente de lieux neutres, ouverts à tous.tes permettant de se rencontrer.
- Attirance pour les événements conviviaux (fêtes, gratiférias, repas partagés).
- Volonté de préserver les rituels locaux et la convivialité villageoise.
- Difficulté d'accès à l'information : on ne sait pas ce qui se passe.

Culture et pratiques culturelles

OFFRE LOCALE/ COORDONNÉE

- **Cinéma** le Reg'Art.
- **Pôle culturel municipal** – Buis (Médiathèque, Micro-Folie, ludothèque Mistigri).
- **École de musique** associative Notes en Bulle – Buis.
- **Réseau associatif culturel dense.**
- **Projets participatifs** (jardins partagés, ateliers créatifs, expositions, chantiers participatifs...).
- **Festivals culturels** musique, théâtre, patrimoine, portés par les associations et les municipalités festivals les Lointaines, Rurban, festival du Maki, les fanfaronnades – BCTO ...).
- **Coopérative culturelle** la Baronne (relaie d'initiatives, GIP Café par ex. : fonds de soutien à l'emploi artistique dans lieux de proximité).
- **CTEAC** portée par la CCBDP (soutien aux dynamiques locales et structuration d'une politique culturelle intercommunale).



EXPRESSION DU TERRITOIRE

- Forte attente d'activités (concerts, ateliers, événements intergénérationnels).
- **Envie de culture accessible et proche** sans nécessité de se déplacer loin.
- Demande d'expressions **culturelles diversifiées valorisant toutes les origines.**



CONSTATS

Vie associative dynamique mais structurellement fragile (manque de locaux, charge administrative élevée, bénévolat vieillissant, difficultés à recruter et à se rendre visible).

Participation citoyenne diffuse mais peu structurée (reposant surtout sur la convivialité, fêtes, et dynamiques informelles).

Habitant.es exprimant un besoin fort de lieux neutres, conviviaux et accessibles (rencontres, mixité et expression).

Accès à la culture riche mais inégal (mobilité, coûts, et visibilité des initiatives).

Initiatives habitant.es nombreuses, mais qui demandent un accompagnement technique, méthodologique et logistique pour se développer.

Le centre social occupe une place stratégique, tant dans le soutien à la vie associative que dans l'animation citoyenne et culturelle.



Consolider la vie associative via un pôle ressources (communication, administratif, mutualisation, appui logistique).

- Renforcer la participation citoyenne en créant des espaces d'expression et de coconstruction.
- Développer des espaces conviviaux neutres favorisant la mixité et les rencontres intergénérationnelles.
- Soutenir les initiatives habitantes (accompagnement, soutien technique et valorisation).
- Faciliter l'accès culturel (proximité, diversité, événements réguliers, mobilisation des partenaires).
- Maintenir la cohésion sociale par des événements fédérateurs et accessibles.
- Renforcer la visibilité de l'offre culturelle et associative pour lutter contre l'isolement et encourager la participation.

TÉMOIGNAGES

« On manque de bénévoles... surtout de jeunes. »

« Les démarches administratives, c'est trop lourd pour une petite associations »

« On ne sait pas où trouver les infos sur les activités. »

« On a besoin de lieux neutres, ouverts à tous.tes. »

« Le réseau RAR, ça fait du bien : on se sent moins seules. »

« Les fêtes, ça rassemble tout le monde. »

TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET SOLIDAIRE

DONNÉES

CARACTÉRISTIQUES TERRITORIALES

- Territoire très rural (moyenne montagne) classé France Ruralité Revitalisation.
- Habitat dispersé (nombreux hameaux) et faible densité.
- Paysage naturel structurant des Baronnies (gorges, vergers, lavande, forêts).
- Climat méditerranéen (fortes chaleurs estivales, sécheresse récurrente).



ATOUPS ENVIRONNEMENTAUX

- PNR des Baronnies provençales.
- Très forte présence d'espaces naturels préservés (forêts, rivières, sentiers).
- 300 km de sentiers balisés, via ferrata et activités plein air.
- Voie Verte intercommunale (mobilités douces).
- Tradition locale de jardins, vergers, cueillettes, économies de proximité.



RISQUES ET VULNÉRABILITÉS

- Sécheresses récurrentes, gestion tensionnée de l'eau, risques incendies élevés, risques naturels (inondations, mouvements de terrain, feux de forêt, vulnérabilité énergétique des logements anciens).



TRANSITIONS ÉCOLOGIQUES

- +1,6 °C depuis 1960 en moyenne sur le territoire (tendance marquée au réchauffement).
- Rareté croissante de la ressource en eau, épisodes de sécheresse impactant agricultures et usages domestiques.
- 51 % de la SAU en agriculture biologique (5,7* la moyenne nationale).
- Développement local de l'élevage extensif, de la permaculture, des MAEC et des jardins familiaux.
- Difficulté de transmission des fermes, enjeu majeur de renouvellement agricole.
- Effets directs du climat sur les coûts alimentaires, la disponibilité des produits et les modes de vie ruraux.

ACTIONS EXISTANTES

- Gratiférias (marchés gratuits – AFB).
- Repair Café (porté par habitant.es - soutenu par l'AFB).
- Verger collectif (initiative habitante accompagnée par l'AFB).
- Dispositifs de tri et de compostage (gestion CCBDP).
- Actions école/périscolaire (nature, jardinage, biodiversité).
- Ateliers nature et écologie du quotidien (AFB + associations locales).



MOBILITÉS ÉCOLOGIQUES

- Voie Verte (CCBDP), itinéraires vélo touristique.
- Ligne régionale ZOU! et TAD.
- Projet Vélo pour Tous.tes (antennes locales).
- Covoiturage solidaire MobiSol 26.



EXPRESSION DES HABITANTS

- Attachement très fort à la nature, calme et cadre préservé.
- **Envie d'initiatives** (marchés citoyennes, ramassage déchets, ateliers nature, jardins partagés, ateliers écologie du quotidien).
- **Besoin d'événements conviviaux en plein air.**
- **Préoccupations en lien avec l'écologie** (conditions climatiques extrêmes, coût de l'énergie, pollution sonore/visuelle, manque de voies sécurisées pour les vélos).

CONSTATS



Environnement naturel qui constitue un atout majeur du territoire (moteur d'attractivité et qualité de vie).

Transitions écologiques déjà vivantes, portées par les habitant.es, associations, services éducatifs et l'AFB (marchés gratuits, Repair café, verger...).

Vulnérabilités environnementales en augmentation (sécheresses, incendies, précarité énergétique des logements, dépendance à la voiture).

Cadre de vie appréciable mais fragile (en particulier dans les hameaux éloignés : isolement, absence de services, transports rares).

Mobilités douces restent limitées malgré la Voie Verte et les initiatives locales (freinées par le relief, les distances, et le manque de sécurisation).

Habitant.es exprimant une forte conscience écologique mais manquent d'espaces, outils ou soutien pour développer leurs projets.

Transition écologique à la croisée des enjeux sociaux (précarité énergétique, coût du carburant, accès au logement et au chauffage, difficulté à se déplacer).

Rôle central de l'AFB est pour soutenir les initiatives habitant.e.s et promouvoir une écologie inclusive et accessible (réparer, partager, mutualiser, apprendre, faire ensemble).





ENJEUX

- Développer les transitions écologiques du quotidien accessibles à tous.tes (réparation, réemploi, ateliers pratiques, économies d'énergie).
- Soutenir les initiatives habitantes (jardins, projets collectifs, écologie conviviale).
- Renforcer les mobilités douces et solidaires.
- Sensibiliser à l'environnement dès la petite enfance (nature, biodiversité, usages responsables).
- Accompagner les publics vulnérables face à la précarité énergétique.
- Créer des temps conviviaux en extérieur, fédérateurs et ouverts (fêtes, balades, chantiers participatifs).
- Valoriser la nature comme levier de lien social (randonnées, ateliers, activités intergénérationnelles).
- Intégrer les principes de transition écologique dans les modes d'accueil et l'organisation interne de l'AFB.

TÉMOIGNAGES

« On vit ici pour le calme, la nature, les paysages. »

« La sécheresse, ça nous inquiète vraiment. »

« On aimerait plus d'actions écologiques : réparer, recycler, jardiner. »

« Les marchés gratuits, ça marche super : on partage, on échange. »

« Le vélo, c'est compliqué : pas assez sécurisé. »

COOPÉRATIONS TERRITORIALES, GOUVERNANCE

DONNÉES

Coopérations associatives et citoyennes



ACTEURS SOCIAUX ET DE L'INSERTION

- **Acteurs de proximité** (accompagnement social, professionnel, citoyen et prévention des violences : Mutuelle Petite Enfance, Mission Locale, Intervalle, Planning Familial, CIDFF, ALSH Planète Jeunes, SASé ...).
- **Acteurs de prévention, santé communautaire et bien-être** (EHPAD, SSIAD, MSP).

TISSU ASSOCIATIF LOCAL

- Ludothèque, pôle culturel, cinéma, avec des **partenariats forts** (actions de proximité en matière d'éducation populaire, d'expression citoyenne et d'accès aux droits culturels).
- **FCSF délégation Drôme-Ardèche** (appui stratégique et méthodologique).
- **126 associations** sur le bassin de vie (sport, culture, solidarité, patrimoine).
- Inter-associatif actif (festivals, événements, projets mutualisés).



ATTENTES ASSOCIATIVES

- **Besoin d'un pôle ressources** (administratif, communication et matériel).
- **Envie de mutualiser** (lieux, compétences, outils).
- **Difficultés** : bénévolat insuffisant, vieillissant, **visibilité réduite et lourdeur administrative**.

Coopérations institutionnelles : AFB et partenaires publics

COMMUNE DE BUIS, CCAS, FRANCE SERVICES:

- **Partenaire de proximité** (implication dans la gouvernance du centre social, présence d'élu.es au CA, soutien logistique et matériel, mise à disposition des locaux, espaces publics).
- **Mise en œuvre d'une convention de partenariat pluriannuelle 2024-26, soutien financier renforcé** (+13000€ en 2024).
- Co-organisation d'événements conviviaux (carnaval ...)
- Point Information Jeunesse.

CCBDP

- **Coordination des dispositifs territoriaux** (compétences petite-enfance, enfance, jeunesse, développement territorial).
- **Soutien financiers renforcés** (convention ALSH pour la période 2024-26 (+25%) - convention EAJE (+69.5%) et +22200€ de subvention exceptionnelle versée avec la CAF en 2023).
- Complémentarité des services (ALSH Planète Jeunes, SASé...)
- **Co-pilotage de la CTG avec CAF** (parentalité, jeunesse, accès aux droits, animation de la vie sociale).

CAF DE LA DRÔME

- Co-pilotage CTG CCBDP
- Principal appui financier du centre social (accords branche Familles, Parentalité, Animation de la Vie Sociale)
- Garant du cadre et de l'accompagnement individualisé du centre social (agrément Centre Social).
- Fort apport méthodologique, lien de confiance et proximité (garanti par la présence de la conseillère territoriale).

ÉDUCATION NATIONALE

- Partenariats autour du périscolaire, PEdT et CLAS.
- Participation à la Convention TER.
- Orientation, suivi des élèves, projets communs parentalité/scolarité.



DÉPARTEMENT

- PMI (prévention petite enfance et collaborations autour de la parentalité).
- Dispositifs CMS et travailleurs sociaux départementaux (RSA, insertion, santé mentale, violence intrafamiliale).

MSA DE LA DRÔME

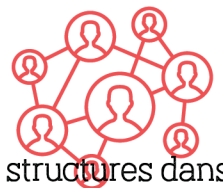
- Financement et appui méthodologique.

RÉSEAUX PROFESSIONNELS

- RAR

RÉSEAU ANIMATION DE LA VIE SOCIALE

- **Bon maillage** (information et interconnaissance, diversité et complémentarité des structures dans leurs formes, dimensions ...) :
- **2 centres sociaux** : AFB – Buis et, Carrefour des Habitants – Nyons (centres-bourgs), disposent de services consolidés (crèche, ALSH), organisation des actions similaires (CLAS, Alphabétisation...).
- **2 EVS** : AASHN – Curnier et Noonsi Production (récemment labélisé) – Montbrun (structures plus récentes ou de taille plus modeste qui développent l'aller-vers ainsi que des propositions socio-culturelles hybrides).
- **Réseau renforcé** par la présence d'un **EVS hors territoire** CCBDP (Barret-de-Lioure) et de **Projet Clochette** (projets associatifs à l'échelle de la Haute Ouvèze).



Positionnement de l'AFB dans la coopération territoriale

- **Acteur pivot** (petite enfance, parentalité, jeunesse, vie associative, citoyenneté, transitions, accès aux droit, prévention perte d'autonomie).
- **Équipes pluridisciplinaires** (ancrée localement), rôle d'accueil inconditionnel.
- **Capacité à articuler les actions CTG avec les réalités locales.**
- **Reconnu comme lieu ressource par habitant.es, associations et professionnel.les.**

CONSTATS



- **Territoire qui bénéficie d'un réseau partenarial riche mais dispersé** (nécessite une mise en cohérence plus forte).
- **RAR identifié comme un espace ressource indispensable mais fonctionnement qui reste essentiellement déclaratif** (les acteurs demandent plus de structure, d'opérationnel et de continuité).
- **Coopération institutionnelle solide mais manque de lisibilité pour les habitant.es.**
- **Associations en attente d'un soutien plus structuré** (notamment sur les démarches administratives, communication et mutualisation).
- **Habitant.es qui expriment un besoin d'espaces de rencontre neutres** (dialogue, confiance et compréhension des rôles de chacun.es).
- **CTG constitue un cadre solide mais nécessite un pilotage partagé et une animation coordonnée** pour être pleinement efficace.
- **Flux d'information circulant encore trop peu** (notamment entre professionnels, associations et institutions : identification précoce des situations fragiles limitée).

ENJEUX



- **Structurer les coopérations territoriales** (clarifier les rôles, renforcer les passerelles, fluidifier les communications).
- **Articuler le travail de veille du RAR avec les collectivités locales** (notamment Buis).
- **Créer des outils communs de partage d'information** (agenda, tableau de bord, lettre réseau).
- **Soutenir la vie associative via un pôle ressources structuré** (administratif, communication, matériel).
- **Renforcer la participation habitant.e comme levier de gouvernance** (comités habitant.es, ateliers, boîtes à idées).
- **Améliorer la lisibilité des services pour les habitant.es** (orientation, guichet unique, signalétique claire).
- **Affirmer l'AFB comme acteur ressource de la CTG** (cohérence, transversalité et articulation entre les partenaires).
- **Déployer une gouvernance interne cohérente** avec valeurs de participation et pouvoir d'agir (CA & salarié.es).

TÉMOIGNAGES

« Le RAR, c'est un espace rare :
on s'écoute, on se comprend. »

« Il faudrait qu'on se
coordonne mieux, qu'on
partage plus. »

« Les associations ont besoin
d'aide concrète, pas seulement
de conseils. »

« On ne sait pas toujours vers
qui se tourner. »

SYNTHÈSE PORTRAIT DE TERRITOIRE

Le diagnostic réalisé courant 2025 met en évidence des dynamiques territoriales marquées : vieillissement important, progression de l'isolement, fragilités économiques, mobilités limitées, fractures numériques et parentalité sous tension. Les violences intrafamiliales sont une réalité du territoire, révélée par la proximité des services et nécessitant des réponses plus visibles, coordonnées et accessibles. Dans ce contexte, les besoins d'accompagnement, de proximité et de cohésion sociale s'intensifient.

Les enjeux identifiés convergent vers le renforcement de la cohésion sociale, de l'accès aux droits et du pouvoir d'agir des habitant·es, en s'appuyant sur une coordination territoriale renforcée et une approche inclusive. Il apparaît comme nécessaire de renforcer l'accompagnement des familles et des habitants·tes et plus particulièrement des familles précaires, des femmes isolées, des seniors et des jeunes. Notamment autour de la valorisation des compétences parentales, de la prise en compte de la nécessité de répit parental, de la lutte contre les violences intrafamiliales, de la santé mentale des personnes, de la prévention santé et de l'insertion des enfants et des jeunes. L'accès aux droits et la lutte contre le non-recours en constituent un axe central.

Il s'agira aussi de donner la priorité au développement de l'aller-vers, à la médiation sociale et numérique, aux mobilités solidaires et à la valorisation de lieux-ressources accessibles. En particulier dans les petites communes éloignées. Afin de réduire l'isolement, faciliter les démarches et renforcer la proximité des services.

La participation citoyenne est affirmée comme un levier majeur d'intégration, de gouvernance et de cohésion sociale. Cela passe par la création d'espaces neutres et conviviaux, le soutien aux initiatives habitantes, la mixité sociale et intergénérationnelle, ainsi que l'organisation d'événements fédérateurs, culturels et associatifs.

Un enjeu fort concerne la structuration des coopérations territoriales, notamment dans le cadre des réseaux professionnels et de la CTG. L'objectif est d'améliorer la lisibilité de l'existant, la circulation de l'information, l'orientation des personnes et la cohérence des actions. L'AFB peut être un acteur ressource.

La consolidation de la vie associative repose sur la mise en place d'un pôle ressources, soutien administratif, communication, mutualisation, logistique... et sur une gouvernance interne au centre social, cohérente avec les valeurs de participation, de transversalité et de pouvoir d'agir.

Enfin, les enjeux intègrent la transition écologique du quotidien, accessible à tous·tes : mobilités douces et solidaires, lutte contre la précarité énergétique, réemploi et réparation, sensibilisation environnementale dès le plus jeune âge, valorisation de la nature comme support de lien social, et intégration de ces principes dans le fonctionnement interne de l'AFB.

Entre 2022 et 2025 et, avec le passage en centre social, l'AFB a dû s'adapter en profondeur. Le travail associé des acteurs de l'AFB a permis simultanément de faire évoluer l'identité de l'association, stabiliser son modèle économique et accueillir des évolutions RH importantes, tout en maintenant son action petite enfance et enfance, les ateliers d'alphabétisation, les actions en faveur de la mobilité et tout ce qui s'est construit historiquement au sein de l'AFB.

2022 : Une transformation structurelle majeure

Obtention de l'agrément centre social le 7 avril 2022, avec effet rétroactif à janvier.

Refonte de la gouvernance (création de 4 commissions thématiques : pôle enfance, accueil, lien social-émancipation-mobilité, finances-évaluation).

Mise en place d'outils internes structurants (réunions hebdomadaires, suivi régulier, outils d'évaluation systématiques).

Transition importante avec départ en retraite de la directrice (en poste depuis plus de 35 ans) et arrivée d'une nouvelle direction en juin 2022.

Réorganisation du poste de secrétariat/accueil en double poste référente accueil et assistante comptable.

Consolidation du rôle d'accueil avec la création d'une équipe pluridisciplinaire et l'écriture d'un projet spécifique.

Création du poste de référente famille et structuration du projet parentalité.

2023 : Une période de tension et de montée en compétences

Afin d'affronter les difficultés qui se sont posées à l'association, bénévoles et salarié.es font le choix de changer de posture collectivement : ils se positionnent en adéquation avec la nouvelle dimension de centre social.

Pression financière mobilisant fortement la direction, le CA et l'ensemble des équipes grâce à plusieurs démarches stratégiques :

- Investissement important dans les temps organisés par la FCSF (formations juridique, plaidoyer, pilotage, Action à Visée Émancipatrice pour les salarié.es et bénévoles : montée en compétence générale des membres du CA et salarié.es, renforcement de la solidarité interne).

- Travail approfondi avec partenaires essentiels aux actions du centre social et à la vie du territoire (CCBDP, commune de Buis et CAF de la Drôme).

- Recherche active de financements complémentaires qui aboutit à l'obtention d'une subvention régionale (Fonds d'Innovation Petite Enfance), confirmant la capacité de l'AFB à innover.

Malgré les réussites, la possibilité de mettre en place les commissions thématiques prévues en 2022 et l'organisation de temps collectifs transversaux a été limitée par le sauvetage financier de l'AFB (mobilisant l'énergie de l'équipe).

On peut noter aussi la fragilisation de la gouvernance liée aux départs de membres du CA.

2024 : Renouvellement équipe et montée en puissance des actions

Accueil de 10 nouveaux salariées sur les 21 postes permanents :

- Création de postes liés au dispositif Passerelle, départ à la retraite de la maîtresse de maison (multi-accueil les Souris Vertes), création du poste d'assistante comptable et RH (séparation claire entre l'accueil et la comptabilité, très bénéfique), retour de la référente accueil à temps plein (après absence prolongée pour raisons personnelles), arrivée d'une nouvelle référente famille et changements au sein de l'équipe d'animation de l'ALSH.

Du côté de la vie associative :

- Entrée de 4 nouveaux membres au CA (dont 2 au bureau. Motivés par leur découverte des valeurs et actions portées par le centre social : met en lumière le besoin de clarification des rôles de chacune et du schéma de délégation interne, pour un travail associé efficace et porteur de sens).

- Développement accru d'actions et d'activités.

- Dépôt de projet senior structuré en 4 axes (bien-être, citoyenneté, mobilité, grand-parentalité) en réponse à l'appel à projet CARSAT lien social (reconnaissance de notre action à destination des aînés du territoire et financement de +50 000€ sur 5 ans).

- Reprise d'une dynamique intergénérationnelle entre l'EHPAD et les activités petite-enfance/enfance.

- Développement du projet Passerelle (crèche-ALSH) qui a fortement mobilisé les responsables de service et notamment la directrice de la crèche.

- Conventions de partenariat renforcées grâce au travail initié en 2023 avec les collectivités et nouvelle subvention de fonctionnement attribuée à l'AFB par la commune de Buis.

- Ce développement important et rapide, bien que très positif pour la dynamique de l'AFB et les habitant.e.s révèle aussi nos limites et contraintes liées au manque d'espaces principalement (la maison de l'enfance « a atteint la limite de sa capacité »).

2025 : Transversalité, renforcement interne et consolidation

Organisation de temps collectifs transversaux :

- Formation commune à l'ensemble des équipes chargées de l'accueil des enfants, (crèche/ALSH).

- Réunion annuelle pour l'ensemble des salariées et membres du bureau (occasion d'étudier les réponses au questionnaire salariée et de travailler la communication interne, qui se révèle être une difficulté probablement liée à l'organisation par service, grande disparité des réalités professionnelles, au manque d'outil et de temps d'interconnaissance).

Travail sur la question des espaces :

- Recherche de solutions à court, moyen et long terme aboutissant sur un travail associé avec les collectivités fin 2025 (CCBDP et Commune de Buis) ainsi que sur l'obtention d'une subvention d'investissement CAF (financement d'une partie des aménagements possibles).

- Nouveau prestataire unique pour la gestion des paies, logiciel comptabilité et logiciel métier (logique d'harmonisation des outils de travail interne, mise en lien des logiciels métiers EAJE/ALSH avec logiciel de suivi comptable et gestion des paies).

- Nouvelles subventions de fonctionnement permettant la structuration en projet et la valorisation d'actions déjà existantes au sein des services de l'AFB, avec notamment : Projet égalité des chances, accès à la culture pour tous.tes déployé au sein de l'ALSH/CLAS et Eveil à la nature dès la petite enfance.

- Démarche « aller-vers » émergente depuis 2022 mais qui se concrétise grâce à la création d'un nouveau poste d'animatrice du lien social et une subvention de fonctionnement CAF.

- Renouvellement du projet social difficile à organiser : qui arrive un peu tôt dans la mise en place de la dynamique du centre social (manque d'estimation réaliste de la charge de travail associée à la démarche et à l'écriture du nouveau projet).

En conclusion

En quatre ans, l'AFB a démontré une résilience forte, une capacité à se transformer rapidement et à développer des réponses adaptées aux habitant.e.s, malgré une conjoncture financière tendue et des changements RH importants.

L'évaluation 2022-25 montre que l'AFB a su devenir un acteur repère, reconnu pour la qualité de son accueil, sa capacité d'orientation, son soutien aux familles et sa présence active auprès des habitants.es, des associations et des partenaires.

Les avancées de ces dernières années – développement de la parentalité, outils d'écoute, convivialité, initiatives habitants.es, consolidation du travail en réseau et du maillage territorial – constituent aujourd'hui un socle solide pour répondre aux réalités observées. Les enjeux de gestion des espaces bâtimentaires et l'arrivée du nouveau bâtiment de la crèche invitent à une réflexion partagée avec la commune pour imaginer des espaces plus fonctionnels, confortables et mutualisés, au service de la qualité d'accueil, du bien-être au travail et de la diversité des actions de l'association.

Les défis à venir restent importants mais les fondations 2022-25 montrent une structure prête à renouveler son projet social en cohérence avec les besoins du territoire.

ORIENTATIONS 2026-2030



Ce projet social s'inscrit dans la continuité d'une aventure humaine et collective commencée en 1979. Il prolonge une culture, des pratiques, un ancrage territorial, une posture vis-à-vis des habitants.tes. Il ne s'agit pas de tout réinventer, mais de poursuivre et ajuster ce qui fait l'ADN de l'association : proximité, justice, solidarité, participation et émancipation.

Ancré dans les réalités du territoire et porté par les valeurs du réseau des centres sociaux, ce projet repose sur une conviction forte : le centre social est un bien commun, un espace où l'on apprend, où l'on se retrouve, où l'on agit, où l'on construit ensemble des réponses à la hauteur des défis sociaux d'aujourd'hui.

Il est pensé comme un cadre partagé permettant à l'AFB de poursuivre son action avec cohérence.

Les objectifs du projet social 2026-2030, portés par l'AFB, s'inscrivent en continuité directe avec les constats et les enjeux exprimés dans le diagnostic :

- Soutenir les familles et la parentalité,
- Lutter contre l'isolement et renforcer la convivialité,
- Améliorer l'accès aux droits, l'inclusion numérique et les mobilités,
- Soutenir la vie associative et renforcer les coopérations territoriales,
- Accompagner les transitions écologiques et solidaires,
- Favoriser l'expression, la participation et les cultures communes,
- Consolider l'organisation interne, la gouvernance et la qualité d'accueil.

Ainsi, le projet social AFB 2026-30 s'appuiera sur l'engagement de l'association à proposer un centre social de proximité au service de la cohésion sociale du bassin de vie.

AXE 1 – JUSTICE SOCIALE ET SOLIDARITÉ

Lutter contre toutes les formes de discrimination, directes ou indirectes



Objectifs opérationnels

- Soutenir et accompagner les actions en faveur des minorités et groupes opprimés et plus particulièrement les femmes.
- Lutter contre les idées et manifestations de racisme.
- Faire évoluer les postures et pratiques professionnel·les et bénévoles en contact direct avec les habitants.es.
- Harmoniser et renforcer les postures professionnelles et bénévoles pour garantir un accueil cohérent, inclusif et aligné avec les valeurs de l'AFB.



Actions

- Accompagnement d'habitant.e.s souhaitant mener des actions féministes/antiracistes.
- Formations et temps d'information sur les discriminations, rapports de domination (intervenant.es qualifié.es).
- Compile et partage d'outils/ressources pour les salarié.es, bénévoles, associations locales.
- Transmission des valeurs AFB (explicitier, mettre en mots, rendre visible).
- Repenser des supports d'accueil bénévoles.
- Utilisation d'outils inclusifs (écriture inclusive, pictogrammes, facilitation graphique, FALC, supports accessibles à tous.tes).

...

Ouvrer pour plus d'empathie et de compréhension de la situation de l'autre



- Sensibiliser les habitant.es pour développer l'ouverture, la tolérance et la compréhension mutuelle.
- Lutter contre les replis individuels et la perte de solidarité.
- Développer des liens solidaires à travers la mixité sociale, culturelle et de genre.



Actions

- (Co)organisation d'actions favorisant la mixité (événements, rencontres, ateliers).
- Proposition de temps thématiques (expositions, affichages, ateliers de sensibilisation).
- Mutualisation d'outils, compétences et ressources pour soutenir les initiatives habitant.es.
- Création/accompagnement d'actions collectives pour renforcer le dialogue social et la solidarité.

...

Renforcer les fonctions accueil et d'animation globale du centre social



Objectifs opérationnels

- Renforcer l'information, l'orientation et la lisibilité de l'accueil de l'AFB.
- Assurer un accueil inconditionnel et accessible pour tous.tes.
- Développer l'interconnaissance entre salarié.es et bénévoles.
- Structurer un parcours d'engagement pour les bénévoles.
- Favoriser des temps collectifs fédérateurs au sein de l'AFB.



Actions

- Organisation collective de temps réguliers d'interconnaissance (salarié.es/ bénévoles).
- Création d'un groupe de travail dédié au parcours d'engagement bénévole.
- Déploiement d'outils de signalétique et communication inclusifs.
- Facilitation de l'accueil par des pratiques adaptées (contacter systématiquement les deux parents, supports simplifiés, pictogrammes...).
- Adaptation des espaces et mobiliers pour améliorer les conditions d'accueil, confidentialité et animation.

...



Appuis, ressources et partenariats

- Intervenantes spécialisées (Floréal Sotto, Sébastien Hovart).
- Outils pédagogiques (discriminations, rapports de domination, égalité).
- Supports d'accueil inclusifs (écriture inclusive, pictogrammes, facilitation graphique).
- Matériel et ressources mutualisables pour les initiatives habitant.e.s.
- Réseaux et partenaires (CLS, CRI, RAR, CTG, associations locales).



AXE 2 – LIENS SOCIAUX ET LUTTE CONTRE L'EXCLUSION

Renforcer les liens de solidarité entre les habitants.es



Objectifs opérationnels

- Soutenir et accompagner les familles, parents/grands-parents, avec une attention particulière pour les familles monoparentales, en situation de précarité, traversant une période difficile.
- Continuer à permettre l'apprentissage du français via la rencontre et le dialogue.
- Accompagner le passage des certifications des niveaux de français.
- Créer, animer, participer à des réseaux d'acteurs.
- Maintenir la dimension intergénérationnelle des actions de l'AFB.



Actions

- Maintien/développement d'actions en faveur de la petite enfance/enfance (multi-accueil, Passerelle, ALSH).
- Déploiement du projet parentalité (actions collectives de soutien à la parentalité, action pour le répit parental, groupes de paroles, CLAS...).
- Maintien des ateliers hebdomadaires d'Alphabétisation animés par des bénévoles (en lien avec le Carrefour des Habitants).
- Animation du réseau soutien à la parentalité, prévention et maintien à domicile, acteurs sociaux et accès aux droits, intervenant au sein du bassin de vie.
- Sorties et activités parents/enfants, grands-parents/petits-enfants.
- Création de sorties familles ; ou habitant.e.s plus largement.

...



« Aller-vers » les habitants.tes

- Faciliter l'intégration de tous.tes au sein du centre social en développant notre démarche « aller-vers » (notamment vers les personnes traversant des situations de fragilité et les personnes les plus isolées).
- Créer une relation de confiance entre les habitant.e.s et acteurs.rices du centre social pour faciliter l'entrée dans l'association.
- Rendre le centre social plus visible (meilleur repérage par l'ensemble des habitant.e.s et notamment + 60 ans) en tant que lieu dédié, concerné par leurs problématiques, capable de les accompagner et force de proposition pour des actions adaptées.



- Renforcement de la mission et du projet pour aller à la rencontre des habitant.es., en ouvrant aussi aux autres villages : dans la rue (stand sur le marché, médiation de rue) ; Chez eux (porte-à-porte) ; Dans d'autres associations (profiter de rencontres du Club de l'Amitié ou Restos du Cœur pour rencontrer des habitant.e.s qui ne fréquentent pas encore le centre social) ; Lors d'événements locaux (participer aux actions des partenaires pour présenter/faire connaître l'AFB).
- Développement de la dynamique de travail associée bénévole/salarié.
- Accueil individuel de chaque famille (multi-accueil, ALSH, CLAS, alphabétisation ...) pour créer un moment d'échange/interconnaissance privilégié.
- Création du plan de communication spécifique à l'AFB (pour clarifier, rendre lisible et accessible nos activités).

...

Faire du centre social un lieu de proximité



Objectifs opérationnels

- Proposer des espaces de rencontre, partage, atelier ainsi que des rendez-vous hebdomadaires et collectifs pour les habitant.e.s, selon leurs besoins et leurs envies.
- Proposer des moments/espaces festifs et conviviaux, accessibles à tous.tes favorisant la mixité et la rencontre.
- « Aller-vers » les habitant.e.s du quartier du centre social, structures voisines (ESAT, MSP, gendarmerie, poste) et habitant.e.s riverain.e.s.



Actions

- Maintien des ateliers existants (occasion régulière de rencontre et d'action collective : atelier peinture, chant, activité physique d'entretien, conversation en anglais, couture, etc).
- Installation régulière d'espace de convivialité et d'information à destination des voisin.e.s, habitant.e.s, et personnes fréquentant déjà certains pôles (sans en connaître tous les atouts).
- Développement de nouvelles animations dans la cour (concerts, spectacles vivants...) pour diversifier les publics et ouvrir les portes à de nouveaux habitant.e.s.
- Organisation de moments de convivialité collectifs au sein des accueils petite enfance/enfance.

...



Appuis, ressources et partenariats

- Espaces conviviaux, salles du centre social, cour extérieure.
- Matériel pédagogique et matériel d'animation.
- Intervenant.e.s bénévoles (Alphabétisation, ateliers, animations).
- Réseau parentalité, prévention, maintien à domicile, acteurs sociaux et d'accès aux droits.
- Partenariats locaux (Club de l'Amitié, Restos du Cœur, ESAT, MSP, école, CCBDP...).

AXE 3 – POUVOIR D'AGIR ET ÉMANCIPATION

Accompagner la vie associative locale



Objectifs opérationnels

- Adopter une posture d'aide et soutien aux associations qui en ont besoin.
- Être en veille sur les difficultés rencontrées par les bénévoles actifs dans les associations locales.
- Structurer et développer Guid'Asso localement.
- Accompagner et soutenir des projets et initiatives collectives des habitant.e.s.
- Contribuer à la communication sur les actions portées par nos partenaires.



Actions

- Animation de temps d'échanges et interconnaissance entre associations locales.
- Création d'un pôle ressource, information et formation pour les acteurs.trices de la vie associative locale.
- Participation au réseau Guid'Asso départemental.
- Mise à disposition de salles, matériel et véhicule (dans la limite de nos possibilités).
- Alimenter les espaces de communications (physique et numérique).
- Création d'un point d'affichage pour tous.tes au sein du centre social.

...

Permettre et valoriser les transmissions de savoirs et d'expériences entre habitants.es



- Maintenir l'apprentissage du français, anglais, couture et tricot, cuisine, CLAS ... (autant d'actions animées par des habitant.e.s pour d'autres habitant.e.s).
- Accompagner les personnes désireuses de partager leurs savoirs en mettant à disposition des espaces, outils...).



- Maintien des actions existantes.
- Accompagner les personnes désireuses de partager leurs savoirs en mettant à disposition des espaces, outils...

Continuer à se former et s'outiller



- Participer collectivement à une FAVE (2027).
- Utiliser/promouvoir des outils d'éducation populaire pour renforcer l'implication habitante.



- Soutien d'actions, ateliers ou projets permettant l'appropriation collective d'outils/méthodes d'éducation populaire.

...



Repenser la gouvernance de l'AFB



Objectifs opérationnels

- Permettre et accompagner la participation d'habitant.e.s dans les instances de suivi/décision de l'AFB.
- Adapter le système de décision/suivi des actions aux valeurs du centre social AFB et de la FCSF pour renforcer le pouvoir d'agir.
- Penser un parcours d'engagement pour les habitant.e.s souhaitant s'investir dans l'association (permettant étape par étape de se sentir intégré.e.s, utiles et légitimes).
- Organiser le schéma de délégation entre le CA et les salarié.e.s pour un travail associé efficace et porteur de sens.



Actions

- Formations pour les bénévoles et salarié.e.s. Déploiement d'outils facilitant la participation aux instances et espaces de décision.
- Exploration de l'outil Assemblée libre pour les jeunes et les seniors
- Formalisation/clarification d'espaces d'échanges entre CA, équipe salariée et habitant.e.s engagé.e.s
- Continuer à investir la démarche ACM émancipatrice.

...



Cultiver la démocratie



- Accompagner le développement de l'esprit critique des habitants.tes
- Organiser des actions d'éducation à citoyenneté
- Informer sur les enjeux démocratiques de notre société
- Valoriser la participation de tous.tes et permettre à chacun.e de prendre sa place dans le vie de la cité.



- Intervention auprès d'habitant.e.s au moment de temps forts de la vie démocratique locale, nationale et internationale pour réaffirmer leurs droits et devoirs en tant que citoyens.
- Explication du fonctionnement des instances de gestion du territoire.
- Organisation d'assemblées libres.
- Permettre l'expression et le débat.
- Accompagnement et soutien de collectifs qui œuvrent sur ces thématiques.

...

Appuis, ressources et partenariats

- Commune de Buis.
- France Bénévolat.
- FCSF
- FNDVA.
- FONJEP.
- Ensemble Ici.
- Salles, matériel et véhicule mis à disposition.
- Outils Guid'Asso.
- Pôle ressource – information – formation.



Connaître et respecter la Nature



Objectifs opérationnels

- Permettre la découverte de la nature à travers l'accueil des enfants dans les services (Multi-accueil/AESH).
- Promouvoir et permettre une alimentation de qualité pour tous.tes issue de produits locaux, circuits courts et/ou biologiques, une alimentation respectueuse de l'environnement et des personnes qui la consomme.
- Penser nos aménagements extérieurs en adéquation avec les enjeux de transition écologique.
- Intégrer dans nos fonctionnements/modes d'accueil les principes de respect de notre environnement et défense du vivant.
- Réduire l'impact de notre activité sur notre environnement.



Actions

- Maintien/développement d'ateliers d'éveil à la nature auprès des plus jeunes et de leurs familles.
- Ateliers pour les habitant.e.s permettant la découverte, la compréhension et la connaissance de notre environnement.
- Proposition de visites de fermes (en partenariat avec les agriculteurs locaux, pour les habitant.e.s du territoire : intergénération).
- Accueil des ateliers CEDER (cuisine, produits ménagers, crème solaire...), en cohérence avec les projets enfance, parentalité...
- Repas servis dans les accueils enfance alignés avec les objectifs poursuivis (dans la mesure de notre champ d'action).
- Renaturer les espaces extérieurs qui accueillent les enfants et les habitant.e.s.
- Consommation du centre social raisonnée (déplacements partagés ou à vélo, utilisation de produits ménagers ecolabel, gestion des déchets).

...



Modes de vie et de consommation alternatifs aux logiques consuméristes



Objectifs opérationnels

- Valoriser l'économie circulaire et la gratuité comme alternative aux circuits de consommation classiques et monétarisés.
- Soutenir et valoriser les mobilités douces.
- Soutenir les actions habitantes dans le champ des transitions.
- Renforcer les liens de solidarités pour la mobilité des habitants.es.
- Assurer une veille sur les solutions innovantes liées à la mobilité.



Actions

- Organisation régulière des marchés gratuits (occasions de rencontres, prises de conscience et exploration pour les habitant.e.s).
- Maintien du relais et de l'antenne locale Vélo pour tous, (porté par la CCBDP).
- Développement d'actions d'auto-réparation ou de réparation accompagnée de vélos, remise en selle (tout âge confondu).
- Soutien du Repair Café et du verger collectif - terrain municipal (actions portées administrativement par le centre social et gérées par des habitant.e.s bénévoles).
- Poursuite du développement du dispositif mobilité solidaire initié dans le projet précédent.
- Soutien et promotion du covoiturage.
- Réflexion/accompagnement de l'autopartage localement.

...



Appuis, ressources et partenariats

- Environnement - Nature
- PNR, CEDER, CAF
- Fédération des Centres Sociaux
- RDEE26



AXE 5 – CULTURE(S) POUR TOUS.TES

Favoriser l'Éveil Artistique et Culturel pour tous.tes et plus particulièrement pour les jeunes habitant.e.s



Objectifs opérationnels

- Permettre la découverte, l'expérimentation et la rencontre avec des artistes, œuvres, lieux culturels.
- Susciter la curiosité et l'envie dès le plus jeune âge au travers de pratiques artistiques et culturelles diversifiées.



Actions

- Soutien à l'organisation d'ateliers de découverte, de pratique, sorties et stages culturels pour tous.tes (enfants, habitant.e.s, acteur.rice.s dans les structures d'accueil petite enfance/enfance CLAS, Alphabétisation...).
- Continuer à diffuser la programmation culturelle municipale.
- Promotion des lieux de diffusion et de pratiques culturelles du territoire (cinéma, médiathèque...).
- Fréquentation régulière d'événements culturels (festivals...) avec les enfants, adultes, seniors...

...

Permettre l'expression et la valorisation des différentes cultures des habitant.e.s dans le bassin de vie



- Susciter l'expression artistique et les diversités culturelles comme vecteurs de mixité et de richesse sociale, en favorisant l'expression des habitant.e.s à partir de leurs pratiques, cultures et parcours.
- Encourager et valoriser l'acceptation des différentes cultures, en favorisant les rencontres entre publics, générations et expressions culturelles.
- Favoriser la participation active des habitant.e.s à la vie culturelle du territoire, en les reconnaissant comme acteurs et porteurs de projets culturels.



- Relai d'initiatives habitantes et accompagnement de dynamiques émergentes, telles que les festivals d'automne Pantaï ou OhPétard !
- Mise à disposition de lieu, matériel, outil (dans la limite de nos possibilités).
- Accompagnement des habitant.e.s dans la conception, la mise en œuvre et la valorisation de projets culturels participatifs.

...

Envisager l'accès à l'art et à la culture comme un levier de développement personnel



Objectifs opérationnels

- Permettre à tous.tes de vivre les émotions associées à la découverte d'une œuvre et d'être acteur.
- Renforcer l'autonomie, l'estime de soi et l'expression individuelle et collective.



Actions

- Rendre accessible, en accompagnant les habitant.es en difficulté de mobilité : mini-bus, navettes vers les actions culturelles en dehors du bassin de vie (ex : festival Nuée à Sainte-Jalle, Contes et Rencontres, programmation culturelle de la commune de Nyons).

...

Appuis, ressources et partenariats

- Lieux de diffusion culturelle du territoire (cinéma, médiathèque, festivals).
- Programmation culturelle municipale
- Navettes / mini-bus pour les sorties culturelles.
- Structures d'accueil petite enfance, enfance, CLAS, Alphabétisation.



La réussite de la mise en œuvre de ce projet repose sur plusieurs ingrédients et enjeux de structuration interne :

Créer un espace adapté au développement de notre projet social : Réaménagement de l'espace place du Portalet, réaffirmer nos besoins, travailler en partenariat étroit avec les collectivités et les institutions.

- Penser des aménagements pour l'ALSH 4-11 ans, permettre un accueil de qualité pour les enfants du territoire répondant aux besoins spécifiques de la tranche d'âge ainsi qu'à la dimension des groupes.
- Aménager les espaces d'accueil pour favoriser la convivialité entre et avec les habitants.es.
- Assurer la confidentialité des échanges quand cela est nécessaire.
- Assurer l'ergonomie et l'efficacité de l'aménagement des postes de travail pour les salariés permanents



Renforcer l'unité et la transversalité dans notre organisation interne

- Déménagement souris vertes nous amène à repenser notre organisation interne et notamment les liens entre multi-accueil et l'association gestionnaire, entre multi-accueil et les autres activités de l'association.
 - > intelligence collective, travail associé
- Structurer et renforcer la communication interne, entre les pôles et avec le conseil d'administration.
 - > transmission systématique des CR des différentes réunions, création d'un panneau centrale, groupe whatsapp, sensibilisation et implication des acteurs de l'AFB.
- Organiser la veille sociale, créer des outils partagés et efficaces, pour rester en adéquation avec les besoins des habitants.tes et des partenaires > s'inspirer de l'expérience des autres centre sociaux de la drome, s'adosser sur l'enquete SENACS et le tableur de suivi guid'asso
- S'assurer de la lisibilité de nos actions pour les habitants et les partenaires. Clarifier, expliciter notre rôle et nos actions. Renforcer la communication externe > penser et structurer un plan de communication du centre social intégrant les dimensions d'accessibilité. Communication physique et numérique à développer (affichage, lettre d'info mensuelle...)

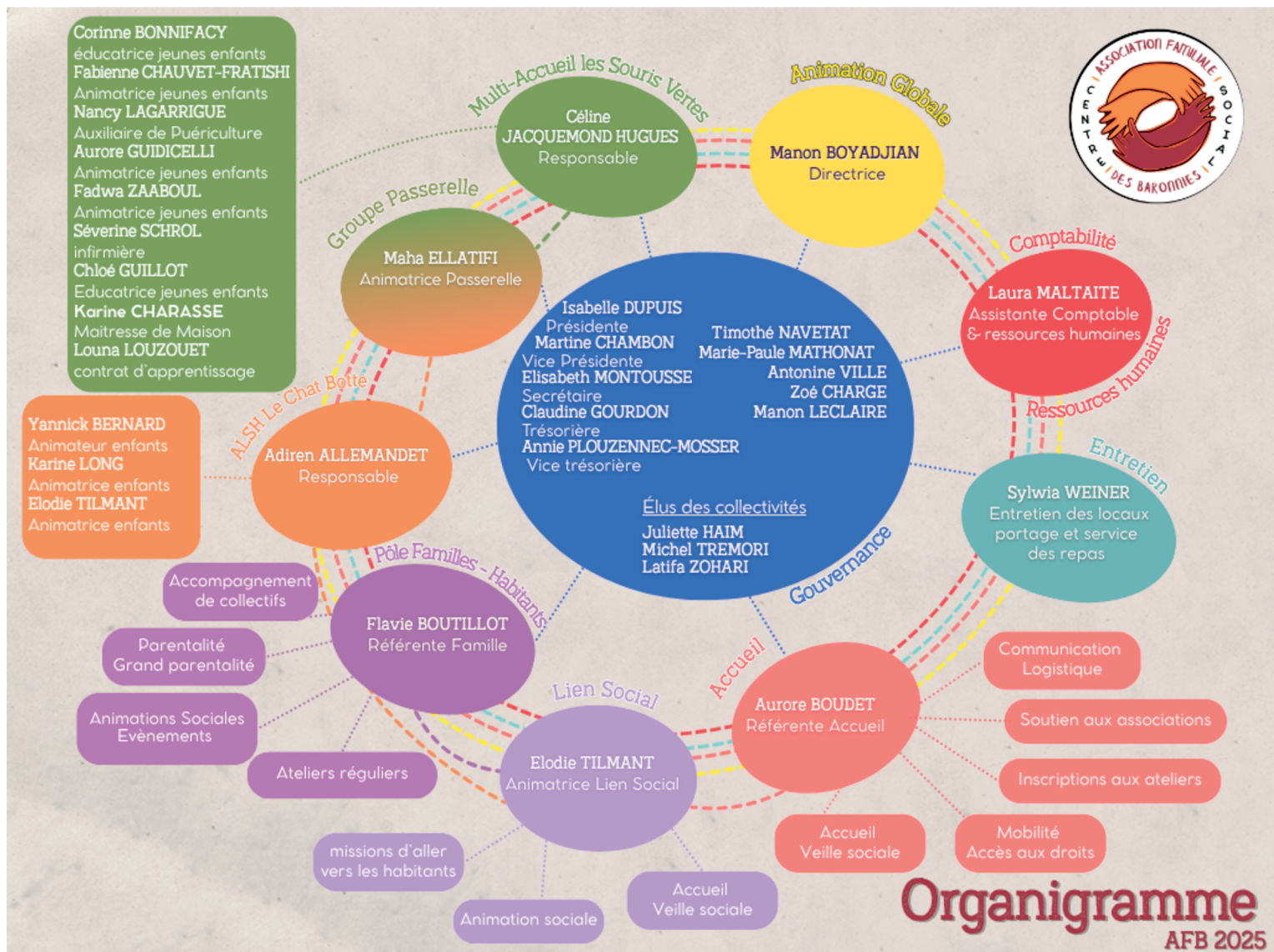
Renforcer et hybrider davantage le modèle socio-économique de l'AFB

- Continuer à rechercher des nouvelles sources de financements et notamment de fonctionnement.
- Intégrer davantage de bénévolat, vecteur de participation et répondant à l'objectif de lien social et d'émancipation, dans l'ensemble de nos activités et notamment au sein des pôles petite enfance-enfance et accueil.
- Développer des partenariats structurants et permettre plus de mutualisation, de soutien inter-association afin de répondre aux objectifs de préservation du modèle associatif en général et des activités de l'AFB en particulier.
- Penser la tarification pour l'accès aux activités de l'association afin de la mettre en cohérence avec les objectifs développés dans le présent projet.

Maintenir et renforcer les partenariats avec les collectivités locales

- Avec la CCBDP pour les accueils petite enfance et enfance (multi-accueil et ALSH), renforcer la qualité d'accueil et l'adéquation de notre organisation avec les besoins du territoire.
- Avec la CCBDP pour le déploiement de la CTG.
- Continuer et développer l'animation des réseaux.
- Avec la Commune de Buis-les-Baronnies pour les actions sociales et le soutien à la vie associative. Avec les communes du bassin de vie, pour plus d'interconnaissance et de liens, pour permettre aux habitants.tes de mieux connaître les services qui leurs sont dédiés.

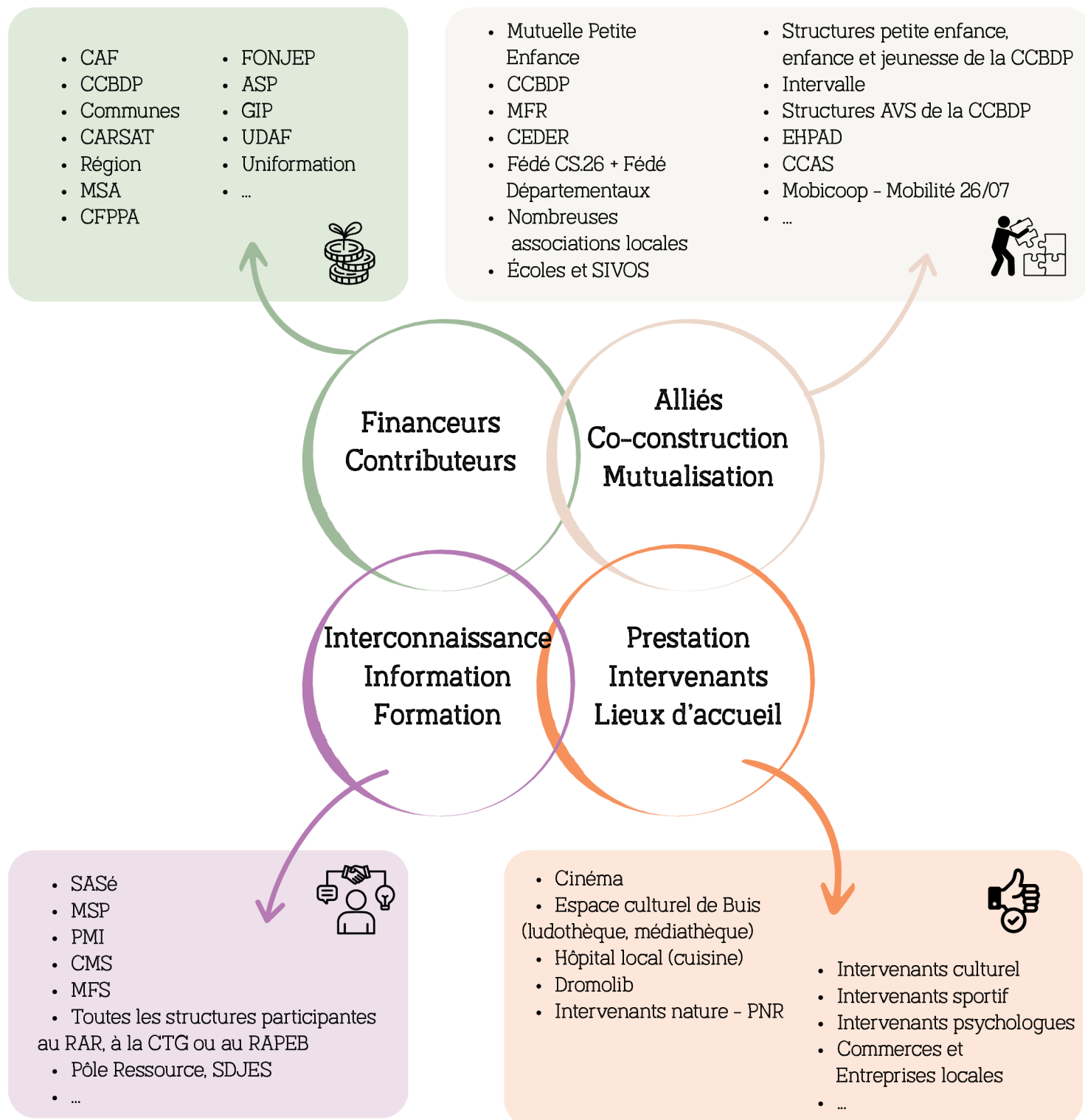
RICHESSSES HUMAINES



Perspectives

- Renforcer l'implication des bénévoles dans l'ensemble des pôles de l'AFB, en particulier au sein du pôle enfance et du pôle accueil.
- Pérenniser le poste d'animation lien social créé en 2025 afin de maintenir et développer la démarche d'aller-vers, l'accueil et les actions de transition écologique et solidaire.
- Augmenter le temps de travail dédié à la gestion de la comptabilité et aux ressources humaines, au regard du développement de l'activité et de la structuration interne.
- Recentrer les missions du poste de référent(e) familles sur le projet parentalité et le lien social, pour une meilleure cohérence avec les besoins du territoire.

ÉCOSYSTEME PARTENARIAL



L'AFB travaille systématiquement ses actions et ses projets en partenariat, en recherchant les collectifs ou personnes clés et intéressées. L'AFB s'intègre dans des démarches collectives portées par ses partenaires. Dans chaque pôle la recherche de pair est active. Nous pensons que le partage, l'interconnaissance et l'échange permettent d'améliorer sensiblement nos actions.

BUDGET PRÉVISIONNEL 2026

CHARGES	PRÉVISIONNEL
60 - Achats	29 100,00
61 - Services extérieurs	59 000,00
62 - Autres services extérieurs	36 500,00
63 - Impôts, taxes et versements assimilés	24 500,00
64 - Charges de personnel	715 500,00
65 - Autres charges de gestion courante	700
66 - Charges financières	100
67 - Charges exceptionnelles	1 000,00
86 - Contributions	20 000,00
TOTAL CHARGES	888 400,00
RECETTES	PRÉVISIONNEL
70 - Rémunérations des services	581 826,00
74 - Subventions d'exploitation	283 474,00
75 - Autres produits de gestion courante	1 600,00
76 - Produits financiers	1 500,00
87 - Charges supplétives	20 000,00
TOTAL PRODUITS	888 400,00
DÉTAILS - Participation des familles	85 500,00
Divers bonus CAF	137 000,00
PS CAF + MSA	331 500,00
Autres	27 826,00
État	15 500,00
Collectivités locales	176 525,00
Subventions de fonctionnement	65 550,00
Subventions à trouver	25 889,00

ÉVALUATION

L'évaluation du projet social de l'AFB est une démarche vivante et collective, conçue pour vérifier que nos actions restent en accord avec les besoins des habitants, les réalités du territoire et les ambitions que nous portons.

C'est un outil d'apprentissage, d'ajustement et de cohérence, mobilisé par les salarié.e.s, les bénévoles, les habitant.e.s et les partenaires.

Notre évaluation s'appuie sur des pratiques déjà existantes : rencontres avec les habitant.e.s, bilans d'équipe, temps conviviaux, Assemblée Générale, échanges avec les partenaires... et des outils qui restent à construire au fil des années. Elle privilégie des indicateurs simples, observables et réalistes, afin de rester utilisable au quotidien et pendant cinq ans.

Elle vise avant tout à éclairer :

· Les effets concrets de nos actions sur la vie des habitant.e.s (participation, liens sociaux, initiatives...).

· La pertinence, la qualité et la cohérence de notre organisation et de nos conditions d'accueil.

· Notre rôle dans le territoire et la manière dont nos partenaires reconnaissent notre utilité sociale.

Enfin, cette démarche permet à l'AFB de piloter son projet social de manière partagée et constructive,

Méthodologie et périodicité

Mensuel

Pour : repérer les besoins, observer la participation et qualité des liens sociaux...

à travers : rencontres, aller-vers, observations du quotidien...

Avec : salariés, bénévoles, habitants.es.

Trimestriel

Pour : ajuster concrètement les actions et de l'organisation..

à travers : bilans, analyse des indicateurs, régulations

Avec : salariés et bénévoles, CA...

Annuel

Pour : comprendre les effets de l'année écoulée, valoriser les initiatives.

à travers : AG, Comité de pilotage, bilan d'activité, analyse approfondie.

Avec : habitants, partenaires, CAF, élus.

Bisannuel

Pour : recueillir une parole large et qualitative.

à travers : enquêtes courtes, ateliers conviviaux

Avec : habitants, salariés, bénévoles.

Quinquennal

Pour : analyser les transformations et structurer le futur projet social.

à travers : bilan transversal et global, révision du diagnostic.

Avec : salariés, bénévoles, habitants, partenaires, élus, CAF.



Conditions de participation

Dans quelle mesure nos façons d'accueillir, « d'aller-vers » et d'organiser les actions rendent-elles la participation des habitants possible et facile ?

OUTILS

- Accueils quotidiens.
- Bilans trimestriels.
- AG



Amélioration de la situation des habitants.es

Comment nos actions améliorent-elles la situation des habitants en termes d'accès aux ressources, de soutien social et de conditions de vie ?

OUTILS

- Observations mensuelles.
- Bilans trimestriels.
- AG
- Enquêtes bisannuelles.

CRITERES

- Qualité de l'accueil et facilité d'accès.
- Accessibilité effective des actions.
 - Obstacles identifiés.
- Pertinence des démarches « aller-vers »

INDICATEURS

- Fréquentation et diversité.
- Actions « aller-vers »
- Obstacles repérés.
- Améliorations apportées.

CRITERES

- Accès facilité aux ressources utiles.
- Mobilisation accrue de ressources sociales et solidaires.
- Évolution des besoins repérés.
- Effets sur les conditions de vie exprimés par les habitants.es.

INDICATEURS

- Besoins repérés.
- Mobilisations de ressources
- Evolution des besoins.
- Retours des habitants.es.



Effets utiles pour les habitants.es, participation, pouvoir d'agir, bien-être

En quoi la participation aux actions apporte-t-elle aux habitants des changements utiles dans leur vie quotidienne en termes de confiance, d'autonomie, de savoirs, de liens... ?

CRITERES

- Participation active : initiatives, expression, implication progressive.
- Compétences sociales ou collectives développées.
- Bien-être social et épanouissement.
- Renforcement de réseaux relationnels.

INDICATEURS

- Participants engagés ;
- Initiatives habitantes ;
- Indicateurs de bien-être ;
- Entraide.

OUTILS

- Observations ;
- Bilans trimestriels ;
- Bilans annuels.



Lien social durable et mixité réelle

Dans quelle mesure nos actions permettent-elles aux habitants de se rencontrer, d'échanger, de créer des liens durables et de rapprocher des personnes qui, autrement, ne se seraient jamais rencontrées ?

OUTILS

- Observations.
- Bilans trimestriels.
- AG.



Cohérence moyens / organisation / ambitions

Les moyens et notre organisation interne nous permettent-ils réellement de mettre en œuvre nos ambitions (qualité des actions, charge de travail, coordination, continuité) ?

OUTILS

- suivi individuel
- Réunions internes.
- Bilans trimestriels.
- Bilans annuels.

CRITERES

- Interactions positives observées.
- Diversité des publics présents.
- Rencontres entre publics qui ne se croiseraient pas autrement.
- Liens qui perdurent.

INDICATEURS

- Diversité des publics.
- Interactions positives.
- Rencontres improbables.
- Liens durables.

CRITERES

- Adéquation moyens / ambitions.
- Coordination interne fluide.
- Adéquation missions / compétences.
- Conditions favorisant l'apprentissage et la coopération.

INDICATEURS

- Adéquation moyens/actions.
- Coordination interne.
- Evolution de compétences.
- Conditions de travail

CRITERES

- Coopérations actives.
- Retours habitant.e.s/partenaires.
- Effets sur les dynamiques territoriales.
- Reconnaissance institutionnelle.



Rôle et utilité sociale territoriale

Quel rôle l'AFB joue-t-elle dans la vie du territoire, et comment son utilité sociale est-elle perçue – positivement ou non – par les habitants, les associations et les partenaires ?

INDICATEURS

- Coopérations actives.
- Retours sur l'utilité sociale.
- Projets co-portés.

OUTILS

- Rencontres partenaires.
- AG.
- Bilan quadriennal.

EN CONCLUSION

Ce Projet Social 2026-2030 ouvre une nouvelle étape pour l'AFB. Il poursuit et fait évoluer ce qui fait la force de la structure : l'attention portée aux habitants, la proximité, la solidarité, la participation, la créativité et la capacité à construire collectivement des réponses adaptées aux réalités du territoire.

Les années à venir inviteront l'AFB à accueillir les mutations de la société et à inventer avec les habitants.es, les associations, les partenaires institutionnels et l'ensemble des acteurs du territoire, des réponses aux besoins collectifs.

Le développement de coopérations solides, avec le tissu associatif local et les acteurs éducatifs, sociaux, culturels ou de santé, les communes et particulièrement Buis les Baronnie, la CCBDDP, la CAF, la Fédération des CS – constituera un levier essentiel pour soutenir et amplifier les dynamiques engagées.

Ces coopérations seront déterminantes pour accompagner les enjeux de l'AFB : expérimenter de nouvelles manières en commun, partager les ressources, renforcer les solidarités, adapter les espaces de vie et d'accueil et favoriser l'émergence d'initiatives des habitants.tes.

Parce qu'un projet social n'est jamais un document figé, celui-ci a vocation à évoluer, à se nourrir des rencontres, des événements, des besoins exprimés ou repérés et des opportunités qui jalonneront la vie de l'AFB. Il constitue une direction commune, un repère partagé pour avancer collectivement.

S'il porte une vision, il laisse aussi ouvert un espace : celui de l'inattendu, de l'expérimentation et du pouvoir d'agir. Sa vraie force résidera dans la manière dont il sera mis en œuvre, enrichi et réapproprié par toutes celles et ceux qui font l'AFB au quotidien.