

Rapport Assemblée Générale 2026



04 75 28 17 28
accueil@afb26.org
afb26_centre_social
afb26centresocial
www.afb26.org



COMMUNAUTÉ DE COMMUNES
Baronnies
en drôme provençale

Sommaire

Personnes présentes / personnes excusées **p3**

Rapport morale de la présidente **p4**



Présentation générale de l'AFB **p6**

Bilans des Activités

- Mobilité - Accès aux droits **p7**

- Soutien à la vie associative et engagement **p8**

- Ecoute, veille sociale, proximité **p9**

- Multi-Accueil Les Souris Vertes **p10**

- ALSH Le Chat Botté **p11**

- CLAS : Accompagnement à scolarité **p12**

- Soutien à la parentalité - Grand-parentalité **p13**

- Ateliers réguliers **p14**

- Animation sociales et événements **p15**

Bilans Financiers

- Résultat 2025 **p16**

- Répartition des dépenses **p17**

- Répartition des recettes **p18**

- Résultats par services **p19**

- Enjeux 2026 - Équipe **p20**

Personnes présentes



- Martine CHAMBON, vice présidente CA AFB,
- Rachel MUNEREZ, habitante,
- Yveline PELLE, Habitante et membre du LAC
- Céline GALVEZ, Habitante et Collectif Gratiféria,
- Nicole THAMIE, les coquelicots du ventoux
- Patrick FROITIER, habitant,
- Philippe CARTIER, Les lointaines,
- Elisabeth MONTOUSSE, secrétaire CA AFB,
- José PEREIRA, La Tribune,
- Marie-Paule MATHONAT, membre du CA AFB,
- Chloé GUILLOT, EJE Souris vertes,
- Fabienne CHAUVET, animatrice Souris vertes,
- Nancy LAGUARRIGUE, auxiliaire de puériculture Souris vertes
- Claudine GOURDON, Trésorière CA AFB,
- Cécile VIDAL, APAJH
- Karine CHARASSE, Maitresse de maison Souris vertes
- Karine BOURLAY-ZIOLKOWSKI habitante,
- Manon Leclaire, Membre CA AFB
- Esther ALTORFER, Habitante,
- Michel TREMORI, délégué Mairie de Buis au CA
- Timothé NAVETAT, membre du CA AFB
- Jean-Jacques ROCHE, Membre du CA du CDHN et membre du CA de la fédération des centres sociaux
- Manon BOYADJIAN, directrice AFB
- Céline JAQUEMOND HUGUES, responsable Multi accueil souris vertes
- Adrien ALLEMANDET, responsable ALSH Le Chat Botté
- Elodie TILMANT, animatrice du Lien Social AFB
- Laura MALTAITE, assistante comptable et ressources humaines AFB
- Aurore BOUDET, référente accueil AFB

Excusées

- Julie MILKOWSKI, Caf de la Drôme,
- Juliette HAIM, CCBDP
- Olivier AMBROSI, Carrefour des Habitants de Nyons
- Anne ZAMBEAUX, Membre d'honneur du Conseil d'administration
- Matthieu MORARD, Parc Naturel Régional des Baronnies Provençales
- Sébastien BERNARD, Maire de Buis les Baronnies

Rapport moral de la présidente

Bienvenue à toutes et tous à cette nouvelle assemblée générale de l'Association Familiale des Baronnie et merci de votre présence.

Cette année est un peu particulière car c'est une année sous le signe de la transition.

Transition car en 2025 nous avons préparé le renouvellement du projet social de notre Centre Social et Transition car c'est aussi l'année de l'annonce de plusieurs départs au sein du bureau et du conseil d'administration, mais aussi de l'arrivée de nouveaux membres.

2025 est une année particulièrement riche car elle a commencé par un comité de pilotage très positif, qui souligne la qualité des relations que nous entretenons avec nos partenaires, et s'est clôturée avec la présentation du projet social renouvelé et validé par la CAF.

Je tiens à remercier la CAF qui nous soutient, nous finance, nous conseille et nous fait confiance depuis plus de 40 ans, et notamment Julie Milkowski qui nous accompagne depuis plusieurs années.

Je remercie également nos autres partenaires financeurs, notamment la CCBDP et la Mairie du Buis. Même si nos échanges ressemblent parfois à des négociations, comme pour la rénovation et l'aménagement de la maison du Portalet, ils sont depuis plusieurs années respectueux et constructifs, avec en ligne de mire l'intérêt général. Je les remercie de leur confiance.

Je remercie également la Fédération des Centres Sociaux, qui sait également être au plus proche des associations, qui est force de propositions, et porte nos valeurs et nos voix au niveau départemental et national.

La Fédé, comme on dit, a également été présente pour nous soutenir dans la réécriture de notre projet social. Bien que celui-ci ait été construit collectivement avec des habitants et des bénévoles, il a pu voir le jour grâce aux salariées et notamment Manon Boyadjian, qui a impulsé toute l'énergie et la dynamique nécessaire tout au long de l'année. Sans sa persévérance nous n'aurions pas abouti à un projet d'une telle qualité, et dans les temps. (Manon, je te remercie...)

Ce projet social a été travaillé avec rigueur et conviction, et je remercie toutes celles et ceux qui ont contribué à ce beau résultat ; je vous invite à le lire pour bien comprendre les fonctions d'un Centre Social, nos ambitions, notre impact sur la vie des habitants du territoire. C'est également le bilan de nos actions au cours de ces quatre dernières années, mais aussi un diagnostic, un portrait de notre territoire très intéressant.

Toutes nos valeurs, nos axes d'action, tout est dans ce projet, il y a même « l'écosystème partenarial » ! ...franchement, je ne vois pas quoi ajouter !

Mais le renouvellement du Projet Social n'a pas été le seul événement marquant de l'année 2025. Celle-ci a été riche, encore une fois :

Nous avons suivi avec enthousiasme - et je dirais même gourmandise ! - les travaux de construction du pôle Petit Enfance, qui va enfin ouvrir ses portes à la fin de cet été 2026 ; nous avons développé fortement les projets Parentalité et Accueil, notamment grâce à une belle dynamique de candidatures à des appels à projets (qui ont été validés) ; nous avons repris le CLAS (accompagnement à la scolarité) et les séjours pendant les vacances pour les enfants accueillis au Chat Botté ; nous avons créé un poste d'animatrice du lien social et accueilli une nouvelle salariée (Elodie) ; nous avons laissé Karine partir vers de nouveaux projets et accueilli Adrien sur le poste de responsable du Chat Botté ; etc.

Je remercie toutes et tous les salarié.e.s qui participent à la réalisation de ces actions au quotidien, à travers les différents pôles : l'accueil des habitants, le lien social et action collective Famille, l'enfance, et la petite enfance. Je ne peux pas toutes et tous les citer, car ce sont 21 salarié.e.s qui portent l'AFB, mais je pense à chacun et chacune, chaleureusement.

Je remercie également les bénévoles, qui donnent leur temps gratuitement, qui s'engagent et se mobilisent pour promouvoir et défendre les valeurs de notre association, que ce soit à travers des ateliers, des gratifiera, du transport solidaire, des séances d'apprentissage ou au cours des réunions du bureau et du conseil d'administration, des temps de formation ou d'échanges avec les partenaires.

En 2026, ces mêmes bénévoles vont entamer un travail important et passionnant au sujet de la gouvernance, travail associé avec les salariées. Il est temps en effet, d'acter la nécessité de revoir notre système de gouvernance, hérité des statuts d'origine, d'une autre époque (1979), et de se tourner vers des fonctionnements plus participatifs et représentatifs qui correspondent mieux à nos valeurs.

Je sais que certains ou certaines se disent « ba dis donc ! c'est à la mode ces histoires de participation ! » Alors non, ce n'est pas tellement nouveau puisque dans le milieu associatif on en parle depuis des décennies ; c'est au moins aussi ancien que l'Education Populaire (Merci Jean-Jacques !). Et puis quand la mode change, la musique ou les vêtements, la forme des voitures, le partage des tâches ménagères ou l'éducation des enfants, on accueille ces changements, on se les approprie, selon ses goûts, selon ses capacités et on vit dans la société que reflètent ces changements. Alors oui, si l'horizontalité est à la mode, alors allons-y !

Cette année je démissionne de mon poste de présidente, (pour de vrai cette fois), et Claudine démissionne également de ses fonctions de trésorière. J'y vois l'occasion d'un nouveau cycle, l'opportunité à saisir pour l'association, de faire de la gouvernance un sujet prioritaire.

Le rapport moral a été adopté à l'unanimité

Présentation générale

PÔLE ENFANCE



- Multi-accueil : Crèche les Souris Vertes, 0-4 ans
- ALSH : Le Chat Botté, périscolaire et extrascolaire, mini-séjours, 4-11 ans
- CLAS : Accompagnement à la scolarité du CP à la 6ème.

PÔLE FAMILLES – HABITANTEs

Actions parentalité et grand-parentalité :

- Ateliers divers, sorties, activités partagées intergénérationnelles,
- Groupes de parole, actions de soutien, et de répit parental
- Conférences.
- ...



Animations sociales – événements :

- Gratiférias,
- Spectacles, carnaval, fêtes
- Semaine bleue
- ...

Ateliers réguliers :

- Alphabétisation : apprentissage du français,
- Conversation en anglais,
- Couture, peinture, atelier mémoire
- Chant, activité physique d'entretien (APE).
- Repair café
- ...



PÔLE ACCUEIL Écoute – Information – orientation – inscription



Mobilité :



- Mise à disposition de vélos à assistance électrique et de scooter,
- Mobilité solidaire,
- Informations et ressources mobilité.

Soutien à la vie associative :

- Guid'asso – appui à la vie associative,
- Accompagnement des initiatives collectives des habitants,
- Mise à disposition de salles, matériel, véhicules.

Accès aux droits pour tous.tes



PÔLE SUPPORT

Animation globale :

- développement projet,
- animation de réseaux,
- participation des habitants,
- gouvernance...



- Comptabilité
- Ressources Humaines
- Secrétariat
- Communication



Mobilité - Accès aux droits

Parce que bouger, c'est aussi accéder à ses droits et aux autres.

Objectifs

Fournir un moyen de déplacement supplémentaire aux habitants.
Lutter contre l'isolement : soin particulier donné pour le recrutement des conducteurs solidaires mettant en avant l'intérêt pour le lien social.



Présentation et déroulement

Les questions de mobilité sont fréquentes sur notre territoire, et sont un frein pour l'accès aux droits de manière générale, que ce soit pour faire des démarches administratives, se rendre à des rendez-vous médicaux et trouver ou se rendre à son emploi.

L'AFB a, depuis plusieurs années la volonté de travailler avec des partenaires locaux sur ces problématiques, pour aider les personnes aux faibles revenus rencontrant des problèmes pour se déplacer. Ce qu'on propose : mises à disposition de scooter, de vélo à assistance électrique et nous avons relancé la mobilité solidaire : un transport assuré par des bénévoles pour les habitants du territoire proche de buis les baronnies.

Impacts

facilite l'accès et/ou le retour à l'emploi, aux rendez-vous de santé ou administratifs
Favorise le lien social
Vecteur de solidarités

Chiffres clés

Vélo pour tous : 13 locations, 10 indisponibilités
Mobilité 07-26 : 1 location, 15 jours
Mobilité solidaire : 3 bénévoles, 5 trajets effectués.



Réussites

La mobilité solidaire répond à un réel besoin sur le territoire pour les personnes qui rencontrent des difficultés pour se déplacer et du lien entre les habitants et avec le centre social.

Partenariat

Mobilité 07-26 au Teil, pour la Mises à disposition de scooter
La CC-BDP pour la mise à disposition de Vélo à assistance électrique.
La CC-BDP et le Carrefour des habitants de Nyons pour la mobilité solidaire.



A Améliorer

trouver de nouveaux canaux ou d'autres moyens de recruter des bénévoles conducteurs solidaires

Perspectives

phase de recrutement continue en 2026.
Relance de la communication au grand public et des partenaires en septembre 2026.

Soutien vie Associative et à l'engagement

Envie que le centre social soit un lieu ouvert, accueillant, avec des espaces qui permettent l'implication des habitants et l'envie de revenir

Objectifs

Soutenir les associations grâce à l'accès aux salles et à un véhicule 9 places.

Accompagnement des initiatives et projets des habitants.

Rester à l'écoute des habitants, collectifs et associations pour tenter de répondre aux besoins.



Présentation et déroulement

Territoire de Buis regroupe beaucoup d'**associations**, on note un manque de locaux et/ou de moyens financiers. En partenariats avec les collectivités locales nous mettons à disposition **des salles et un véhicule 9 places** aux associations locales.

Nous sommes labélisé **Guid'asso** pour l'**accompagnement général des associations**, c'est un réseau qui nous fournit des ressources, des formations et des réponses pour les problématiques des assos.

L'Accompagnement de collectifs fournit un soutien aux initiatives/projets des habitants. En 2025, création du repair café : aide dans les démarches administrative, recherche de local, de financements pour achat de matériel, appel aux dons d'outils, conception et diffusion internet de la communication

Impacts

Fournit des possibilités supplémentaires aux associations

Renforce le pouvoir d'agir des habitants

Favorise les solidarités

Chiffres clés

Le Repair café c'est :

17 bénévoles actifs

2 permanences / mois

102 appareils présentés

73 réparés soit **172 Kg de matière sauvée** !

Réussites

Le repair café : Lien avec nos valeurs écologiques, réparer au lieu de jeter, groupe de bénévoles autonome avec de bonnes connaissances techniques, propose un nouveau service accessible à tous sur le territoire du Buis et transmet l'idée du réemploi.

collectif gratifié : un groupe d'habitantes qui programme, recherche et organisent des ateliers, planifie le rangement et la répartition des dons restant

Partenariat

Mairie de Buis les Baronnie pour mises à disposition de salle

CC-BDP pour mises à disposition d'un véhicule 9 places

À Améliorer

la communication et la diffusion sur les missions et le rôle de l'AFB dans le soutien aux associations et l'accompagnement d'initiatives des habitants.

Perspectives

En 2026, l'AFB devient propriétaire du véhicule 9 places, réservé en priorité à l'accueil de loisirs Le Chat Botté, puis aux assos quand il est libre, nous réfléchissons à la mise en place de nouvelles actions avec ce véhicule.

Écoute, veille sociale, proximité

Faire du centre social un lieu ouvert et vivant, favorisant les rencontres, les échanges et les initiatives habitant.es.

Objectifs

Être en veille des besoins des habitants
Rester à l'écoute des problématiques
Créer une relation de proximité avec les habitants
Lutter contre l'isolement et l'exclusion



Présentation et déroulement

On crée des occasions pour aller à la rencontre des habitantes, dans et hors du centre social pour rester à l'écoute, se faire connaître, et être identifié sur nos missions. Pour ça on pratique l'aller vers avec des stands sur le marché, notamment pour le renouvellement du projet social, nous sommes allés sur le marché avec des outils pour ouvrir le dialogue avec les habitants sur différentes thématiques, mais également aux cours des gratiférias et de tous les événements qui ont rythmés la vie de l'association tout au long l'année, on a aussi fait du porte à porte pour inviter les habitants du quartier à la fête des voisins...

On renseigne, on oriente, pas seulement sur nos actions/activités, mais sur tout ce qui est mis en place sur le territoire.

Impacts

Renforcement du lien avec les habitantes
Meilleure connaissance du centre social et de ses missions
Facilitation de la prise de parole des habitant.es
Participation accrue à la vie locale

✓ Réussites

Grâce à ça nous pouvons entendre et recueillir les besoins des habitants, travailler avec eux, les accompagner, les orienter avec en fil rouge la lutte contre l'exclusion et l'isolement.

Projets et quotidien

S'informer perpétuellement sur tout ce que l'on trouve sur notre territoire, discuter, échanger avec les habitants et les partenaires.

✗ A Améliorer

Créer plus de temps informel, ouverts à tous les habitants

Perspectives

Créer des rendez-vous régulier dans et hors le centre social, pour faire émerger les initiatives des habitants et créer du lien.

Multi-Accueil Les Souris Vertes

Favoriser les échanges entre les enfants et les familles entre elles, permettre le vivre ensemble et le lien social, soutenir la parentalité

Objectifs

- *respecter la personnalité et le rythme de vie, les choix éducatifs et la culture de l'enfant et de sa famille,
- *Assurer la sécurité psychologique et physique de l'enfant, favoriser son bien être en l'accompagnant dans le développement de son autonomie, son éveil, son langage et sa motricité



Présentation et déroulement

*Les Souris Vertes disposent de 23 places, fonctionne du lundi au vendredi de 7h45 à 18h, accueille les familles issues de la CCBDP, avec une attention particulière portée à l'accessibilité pour toutes les familles; Les activités menées s'appuient sur le projet pédagogique et ont pour objectif de sensibiliser l'enfant aux expériences motrices, sensorielles et créatrices en lui assurant un environnement riche en découvertes et en stimulations

Equipe

11 professionnels soit 9.66
Equivalent Temps Plein

Chiffres clés

57 enfants accueillis
39822.75 heures réalisées
soit
76.22% de taux de
fréquentation



Réussites

L'appel à projets d'éveil à la nature qui nous a permis d'investir dans des combinaisons extérieures pour mettre en place notre projet nature et sortir par tous les temps

Projets et quotidien

Des sorties régulières à la médiathèque, à la piscine, au gymnase, au cinéma, des randonnées au verger, des sorties poneys, des p'tits pestacles, des journées pyjamas, sans horloge ou sans jouet...



A Améliorer

2 places Avip pourvues cette année sur les 4, lié au délais d'attente entre l'inscription sur la liste d'attente et l'arrivée dans la structure

Perspectives

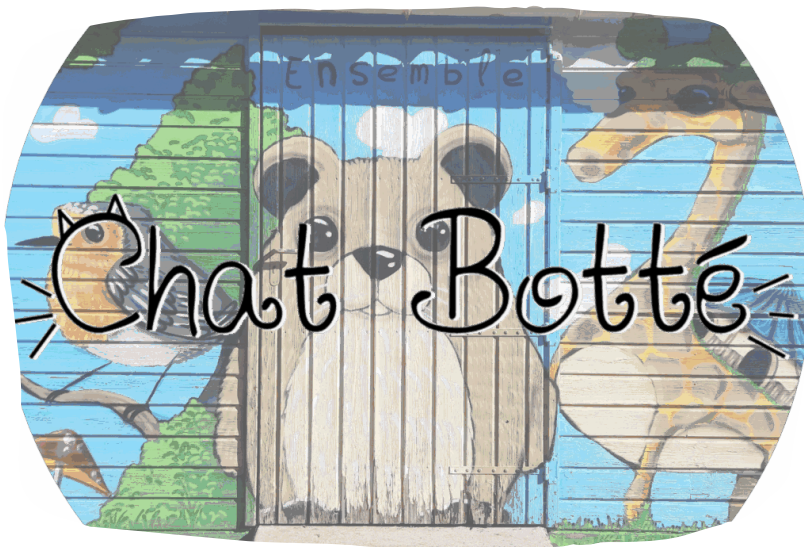
Déménager! Dès la rentrée 2026, les enfants seront accueillis dans les nouveaux locaux qui vont également accueillir le LAEP et le RPE. nous bénéficierons d'une place supplémentaire

ALSH Le Chat Botté

«un lieu où les enfants grandissent, expérimentent, s'émancipent, mais aussi où les équipes apprennent à innover et à s'adapter au service de la vie collective.»

Objectifs

Assurer la sécurité physique et morale de l'enfant.
Développer le sens de la vie en collectivité, l'acceptation de l'autre. Se relier à la nature, connaître son environnement proche.
Susciter la curiosité en mettant tout en place pour favoriser l'émancipation chez les enfants selon leur âge.



Présentation et déroulement

Le Chat Botté est un accueil de loisirs dédié aux enfants de 4 à 11 ans, prioritairement pour les habitants de la Communauté de Communes des Baronnies en Drôme Provençale.

Il fonctionne toute l'année :

- pendant l'été (juillet-août),
- les petites vacances (automne, hiver, printemps),
- tous les mercredis scolaires.

Les enfants sont accueillis chaque jour de 7h45 à 18h, avec des différentes combinaisons entre matin, repas et après-midi.

Equipe

2 membres permanents
B.A.F.A.
1 alternance BPJEPS ASEC
1 vacataire en renfort

Chiffres clés

En 2025, le Chat Botté a ouvert 162 jours au total, représentant 16 307 heures d'accueil.

Il a accueilli 156 enfants, issus de 113 familles, soit une légère hausse par rapport à 2024

Réussites

L'émancipation : rendre les enfants acteurs.
Pour les 6-11 ans c'est une façon de sensibiliser à la démocratie et au pouvoir décisionnel. Les 4-6 ans suivent ce chemin avec une adaptation.
Exemples : choix d'activités, temps de parole, décisions collectives.

Projets et quotidien

Réécriture du projet pédagogique centré sur l'enfant, son rapport aux autres et à la nature.
Accès à la culture : sorties régulières au cinéma, médiathèque, concerts et spectacles
Sorties rivière et piscine régulière en été.

A Améliorer

Comportements et relations complexes entre enfants, parfois avec les adultes,
Utilisation du matériel peu respectueuse et rangement très délicat,

Perspectives

La cohésion de groupe et des activités plus rythmées, Le renforcement de la démarche émancipatrice,
Une meilleure répartition des espaces, grâce à un futur agrandissement des locaux après le départ des Souris Vertes.

CLAS : Accompagnement à la scolarité

Réapprendre à apprendre, reprendre confiance

Objectifs

Réapprendre à apprendre : par le jeu, l'expression et des pédagogies du détour. Redonner de la confiance en eux aux enfants, les accompagner dans leur vie scolaire.

Des actions en direction des enfants et de leurs parents pour consolider leurs rapports à l'école. C'est au titre de cette dimension de soutien à la parentalité que la branche Famille finance les Clas.



Présentation et déroulement

Le dispositif est dédié aux enfants du CP à la 6ème, et scolarisés à Buis-les-Baronnies.

Deux formules se succèdent : en début d'année 2025 les parents déposent leurs enfants à 17h au centre social, pour une séance durant jusqu'à 18h30. A la rentrée scolaire 2025, le rendez-vous est à la sortie de l'école et la séance se termine à 18h. On double également les séances avec des rendez-vous le mardi et le jeudi.

. Au cours de l'année des rendez-vous sont proposés aux parents dans le but d'évaluer l'action et les éventuelles évolution chez l'enfant. Une ou plusieurs réunions avec l'équipe pédagogique des établissements scolaires permettent également un suivi adapté des enfants.

Equipe

1 animatrice recrutée pour ce dispositif.

1 coordonateur

Des bénévoles.

Intervenants extérieurs.

Chiffres clés

35 jours d'accueil.

19 enfants en 2024-25.

12 en 2025 venant à 2 séances par semaine.



Réussites

Adaptation des horaires et fonctionnement du CLAS pour simplifier l'accès.

Des intervenants et projets de qualité : approche équestre et cercle conteur.

Projets et quotidien

Des outils pédagogiques préparés de manière personnalisée selon les besoins des enfants.

Une aide aux devoirs possible grâce notamment aux bénévoles

Des interventions extérieures suscitant l'intérêt des participants.



A Améliorer

Malgré le premier rendez-vous d'inscription nous nous interrogeons sur les objectifs des inscriptions de certains enfants.

Perspectives

Proposer des outils adaptés pour des ateliers en autonomie.

Proposer des ateliers utilisant le mouvement.

Continuer une partie d'aide aux devoirs.

Soutien à la parentalité, grand-parentalité

Pour l'épanouissement des familles



Objectifs

Valoriser les compétences parentales et soutenir les parents dans leur rôle éducatif. Développer les liens de solidarité entre les familles et favoriser les dynamiques collectives.

Participer à la protection de l'enfance par une présence attentive et un soutien adapté. Accompagner l'enfant dans sa scolarité, en lien avec les familles et les établissements. Ouvrir l'ensemble des actions parentalité à toutes les habitantes, au-delà des seules usager.es des services petite enfance et de l'enfance.



Présentation et déroulement

pour les parents :

- prévention précoce : massage bébé, portage, langage des signes bébé
- ateliers parents enfants : cuisiner en famille + sortie nature
- répit parental : théâtre forum sur l'épuisement parental + atelier collectif entre parents
- festivités familiales : fêtes des parents + spectacle

Pour les grands parents :

- ateliers numériques avec les petits enfants
- sorties natures en famille
- groupe de parole grands parents

Pour tous :

conférence sur les liens familiaux

Equipe

1 référente famille intervenants

Chiffres clés

Repositionnement du travail de la psychologue, création d'un groupe de parole grands-parents ~ 15 personnes ayant créé des liens de soutien et de convivialité.



Réussites

le groupe de parole des grands parents et le spectacle familiale proposé pendant les vacances d'automne

Place reconnue de l'AFB dans le paysage parentalité du territoire.

Projets et quotidien

Ateliers gestion des émotions et situations complexes (samedi matin avec garde d'enfant).

Théâtre-forum sur l'épuisement parental (avec garde d'enfant : participation faible, à repenser).



A Améliorer

Certains sujets sensibles de la vie des familles ne s'expriment pas à travers les ateliers ou outils d'expression proposés : Répercussions des conduites addictives, difficultés et isolement des familles

Perspectives

Renforcer les partenariats pour renforcer la complémentarité.

Poursuivre la visibilité et l'accessibilité des actions parentalité.

Réinventer les actions de répit parental

Continuer les ateliers intergénérationnels.

Ateliers réguliers

Du lien et de la convivialité au quotidien

Objectifs

Proposer des ateliers et -activités accessibles à tous-tes favorisant la convivialité et le lien sociale
Inclure davantage les personnes âgées, en s'appuyant sur les ressources existantes.
Faire du centre social un lieu ouvert et vivant, favorisant les rencontres, les initiatives habitantes et les échanges.



Présentation et déroulement

Entre 2022 et 2025, développement d'ateliers hebdomadaires et mensuels, souvent animés par des bénévoles :
Couture et tricot, permet de tisser des liens forts de solidarité, grande régularité.
Activité physique d'entretien animée par un professionnel, répond aux besoins des +70 ans.
Atelier conversation en anglais, animé par deux apprenantes des cours sociolinguistiques, dans une logique de réciprocité.
Chant et voix, cycles réguliers et évolution intergénérationnelle (avec la MFR en 2025).
Peinture, atelier animé par une habitante.

Equipe

la référente famille pour l'organisation, la coordination
la référente accueil pour les informations, inscriptions et l'accueil des ateliers.

✓ Réussites

Multiples ateliers réguliers dédiés.
Développement d'actions intergénérationnelles.
Formation de la référente famille sur les enjeux du vieillissement.
Participation active à la Semaine Bleue.

Partenariats

Structuration du partenariat avec les réseaux, dimension locale, intercommunale et départementale (RAPEB, FCSF, CCBDP...).

✗ A Améliorer

Manque de temps et espace d'accueil pour multiplier les ateliers hebdomadaires.
Début de dynamique de vie de quartier, porte-à-porte, repas de quartier mais freinée par la limite des espaces actuels.

Perspectives

Mettre en place des petits déjeuners habitants afin de faire émerger des besoins, des idées d'ateliers et actions régulières.

Animations Sociales et événements

Créer du lien social entre les habitant.es, toutes générations confondue, tout au long de l'année

Objectifs

Développer des actions accessibles à tous.tes, favorisant la convivialité et la mixité sociale
Aller à la rencontre des habitant.es, pour renforcer l'égalité d'accès à l'animation
Organiser des événements fédérateurs en partenariat avec les structures locales.
Inclure davantage les personnes âgées, en s'appuyant sur les ressources existantes



Présentation et déroulement

Organisation d'événements et actions fédératrices : carnaval, Boîtes de Noël, Gratiféria, repas partagés, Ateliers cuisines...
Dans le cadre l'accès à la culture, éveil artistique et culturel pour tous.tes :
Été 2025, accueil d'une séance du festival Électron Libre : théâtre d'improvisation dans la cour de l'AFB, avec food truck et buvette en début de soirée.
Automne 2025, soutien à la 1ère édition du festival Pantaï : ouverture du lieu pour un spectacle.

Impact

Impulsion d'une dynamique de quartier autour du centre social (à consolider)
Valorisation des savoir-faire et passions des bénévoles

Chiffres clés

Ouverture culturelle
Électron Libre, théâtre d'impro
80 % de nouveau public
Festival Pantaï : 400 participants



Réussites

Intégration des seniors largement réussie (ateliers, gouvernance, projets)
Déploiement très important d'activités favorisant le lien social
Mixité sociale, participation habitante et intergénérationnelle en forte hausse

Ressources

Habitant.es et bénévoles, moteurs des événements et ateliers
Postes de référente familles et référente accueil
Création en 2025 du poste d'animatrice lien social, aller-vers
Intervenant.es professionnel.les



À Améliorer

Déploiement d'animations dans d'autres communes du territoire : démarche « aller-vers » renforcée

Perspectives

Poursuivre et amplifier la dynamique d'accompagnement des initiatives habitantes
Déployer la démarche "aller-vers" en s'appuyant notamment sur le poste dédié
Installer une logique d'entrée au centre social via le sens donné aux actions

Les bilans des activités ont été votés à l'unanimité



Bilan financier

Résultat de l'année 2025

Dépenses	Recettes	Résultat net
922 964 €	977 611 €	+ 54 647 €

Permet la reconstruction de la trésorerie
engagée en 2023

Un résultat positif qui s'explique



Résultat positif dû principalement à une augmentation des recettes :

+ 30 239 €	• Recettes exceptionnelles sur années antérieures : FONJEP et CCBDP 2024 / régul UNIFORMATION 2022–nonreconduites en 2026 /!\
+ 11 366 €	• Augmentation de la participation des familles SV et CB + de la participation aux activités
+ 15 795 €	• Nouvelles subventions de fonctionnement CAF aller-vers, éveil à la nature, égalité des chances
+ 17 257 €	• Augmentation globale des subventions liées à l'activité du Pôle familles
+ 23 532 €	• Augmentation des Bonus Territoire CAF (activités enfance)
+ 22 310 €	• Nouveau Bonus d'Attractivité CAF (mise en place prime attractivité petite enfance)

Répartition des Dépenses

Bilan Financier 2025

■ Ressources Humaines

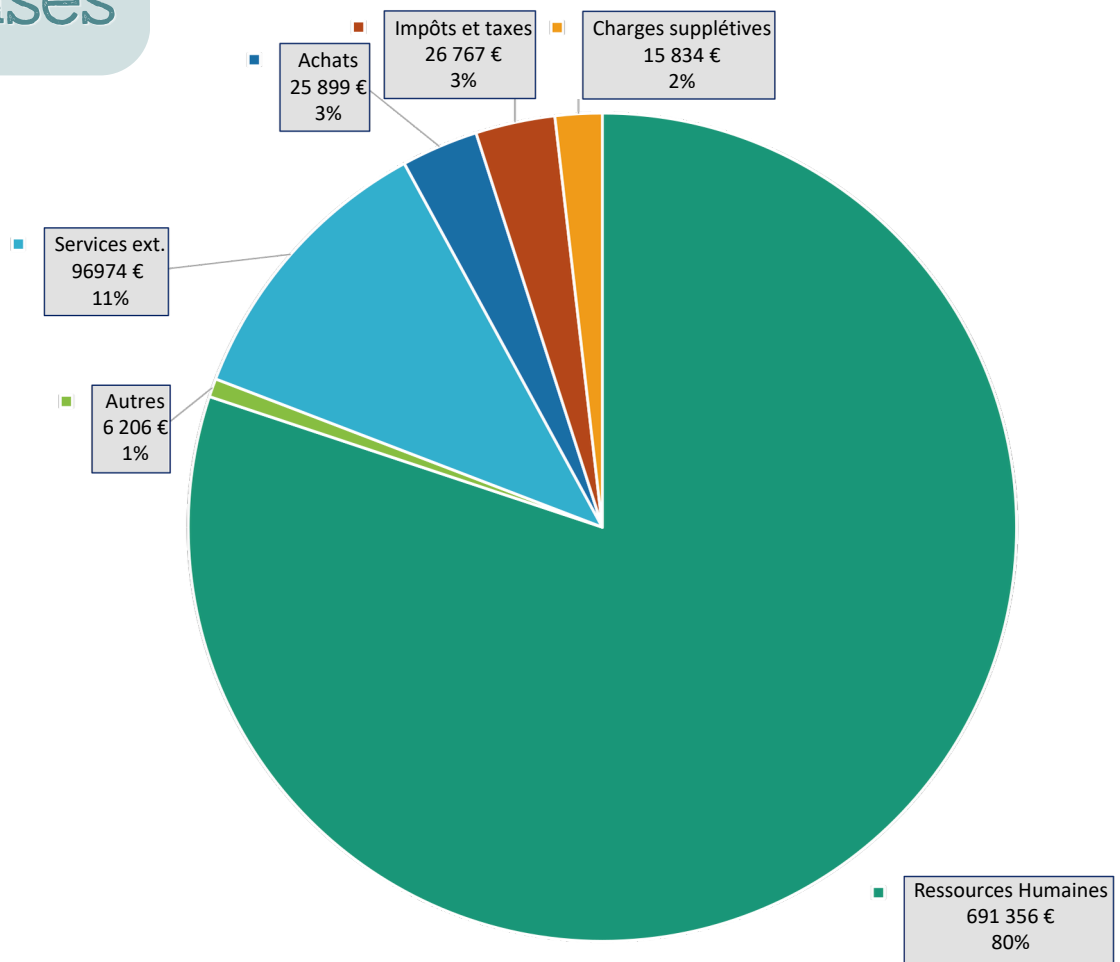
■ Autres

■ Services ext.

■ Achats

■ Impôts et taxes

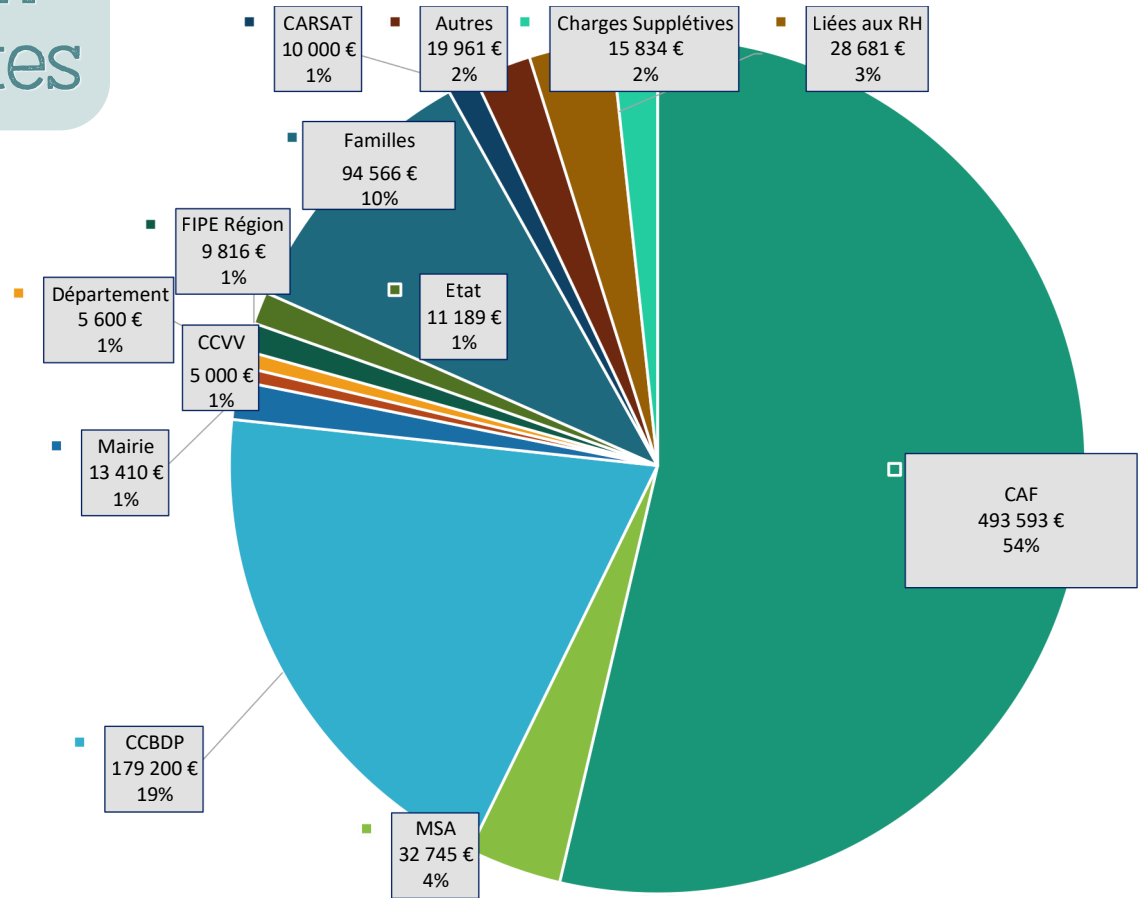
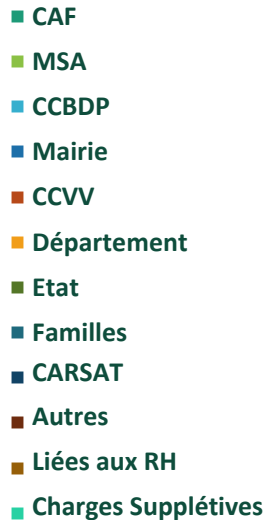
■ Charges supplétives



- Application d'un nouveau plan comptable en 2025 = complexifie la comparaison avec 2024.
- Augmentation des dépenses «ressources humaines» : + 96 500 € en 2025
 - Hausse des salaires et charges
 - Application de la prime d'attractivité petite enfance et prime exceptionnelle
 - Mouvements de personnels : Formation, Remplacements & départs - Mission temporaire (renouvellement projet social) : rédaction du projet
 - Nouveau poste d'animatrice lien social + Chat botté -Poste animatrice CLAS (auparavant mission assumée par animchat botté)
 - Augmentation du temps de travail compta/RH
 - Augmentation des provisions sur salaires (liées au changement de logiciel comptable et
- Augmentation de la taxe sur les salaires : +6485€
- Charges de fonctionnement stables : 105 586€ en 2024 contre 106 842€ en 2025

Répartition des Recettes

Bilan financier 2025



- Augmentation du volume des subventions : + 64 109 € / = 22,8% de hausse
- Augmentation du nombre de subventions et prestations de services :

Nombre de subventions et prestations différentes par an			
13 en 2022	17 en 2023	25 en 2024	30 en 2025

- Augmentation de la charge de travail sur les postes des responsables de services, direction et comptabilité.
- Complexité des calendriers et des interlocuteurs différents
- Illustre les conditions de financement des associations
 - «Autres» = dons et adhésions, recette évènements, mise à disposition vélo et mini bus, produit financier, UDAF, GIP, régul UNIFORMATION 2022...



Résultat 2025 par service

€	Dépenses	Recettes	Résultats net
Multi Accueil Souris Vertes	564 156	618 927	+ 54 771
Accueil de Loisirs Chat Botté	261 071	252 571	-8 500
Activités collectives Familles	97 737	106 113	+ 8 376
Total général	922 964	977 611	+ 54 647

Prestations CAF

SOURIS VERTES <i>40 422 heures d'accueil</i>	172 990 € 4,27€/h
CHAT BOTTE <i>24 501 heures d'accueil</i>	11 379 € 0,46€/h

Financements CC BDP

SOURIS VERTES <i>40 422 heures d'accueil</i>	61 000 € 1,51€/h
CHAT BOTTE <i>24 501 heures d'accueil</i>	99 000 € 4,04€/h

Le bilan financier a été voté à l'unanimité



Enjeux pour 2026

- Équilibrer le budget du Chat Botté > militer pour plus de financement public pour l'enfance.
- Maintenir le dialogue et le partenariat avec les / collectivités locales (déménagement souris vertes développement de l'activité ALSH)
- Fin du FIPE (24541€ en 2024 et 2025)

➤ Trouver de nouvelles sources de financement

➤ Hybrider notre modèle socio-économique



L'équipe compta – gestion – finances



- Laura MALTAITE –assistante comptable
- Stéphanie CHARVAT–remplacement assistante comptable
- Manon BOYADJIAN – direction centre social
- Claudine GOURDON–trésorière bénévole centre social
- Myriam NAUCHE –comptable –cabinet GALLO
- Sylvie FOLCHER–expert comptable –cabinet GALLO
- Stéphanie BRANDYS –commissaire aux comptes –cabinet NEXT



Le conseil d'administration

L'assemblée générale du 25 mars 2026 marque la sortie du conseil d'administration de :

- Isabelle Dupuis, Présidente,
- Claudine Gourdon, Trésorière,
- Zoé CHARGÉ, Membre du CA

Ainsi que les membres élus des collectivités :

- Michel Tremori
- Latifa Zohari
- Juliette Haim

Le conseil d'administration est actuellement composé de :

- Martine Chambon, vice présidente
- Elisabeth Montoussé, secrétaire
- Annie Plouzennec Mosser, vice trésorière
- Manon Leclair
- Timothé Navetat
- Antonine Ville
- Marie-Paule MATHONAT

En 2026, les membres du conseil d'administration ont commencé un travail de réflexion autour des questions de gouvernance.